



			Oplegnotitie
Agendapunt	Onderwerp	Kenmerk	Portefeuillehouder
8.	Verordening, vergoeding en herbenoeming leden bezwaarschriftencommissie		Mw. R. Helmer-Englebert
Dagelijks Bestuur	Algemeen bestuur	Samensteller	
21 maart 2024	25 april 2024	Dhr. M. van Dalen	
Korte inhoud			
<p>De VRGZ kent de Bezwaarschriftencommissie personele aangelegenheden. Deze Bezwaarschriftencommissie behandelt bezwaarschriften die medewerkers van de VRGZ indienen tegen rechtspositionele besluiten. Het betreft medewerkers van de VRGZ die nog niet onder de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra) zijn gebracht en nog steeds vallen onder het oude ambtenarenrecht.</p> <p>Met de inwerkingtreding van de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra) voor medewerkers van de veiligheidsregio's (m.u.v. de ambulancemedewerkers) zal de Bezwaarschriftencommissie personele aangelegenheden komen te vervallen. Het is echter nog steeds onduidelijk of, en zo ja, wanneer de Wnra voor medewerkers van de veiligheidsregio's in werking zal treden (met uitzondering van de ambulancemedewerkers voor wie de Wnra al in werking is getreden).</p> <p>Het is dan ook noodzakelijk een Bezwaarschriftencommissie in stand te houden totdat de Wnra in werking treedt.</p> <p>De huidige commissieleden zijn benoemd per 1 januari 2020. Leden van de Bezwaarschriftencommissie personele aangelegenheden treden na 4 jaar af (in dit geval dus per 1 januari 2024) met de mogelijkheid van herbenoeming. De aftredende voorzitter en de aftredende leden blijven hun functie vervullen totdat in hun opvolging is voorzien, zo stelt de huidige regeling.</p> <p>De huidige leden van de commissie functioneren naar tevredenheid. Daarnaast is continuïteit in de personele bezetting van de commissie van de VRGZ belangrijk. De commissieleden kunnen daardoor meer beeld bij de organisatie en haar medewerkers krijgen. Daarnaast is het eerder al lastig gebleken leden voor de commissie te werven, wat in de huidige arbeidsmarkt ook te verwachten zal zijn.</p> <p>De huidige commissieleden is dan ook gevraagd of zij bereid zijn hun werkzaamheden voort te zetten, en zo ja, onder welke voorwaarden. De voorzitter heeft mede namens de overige commissieleden een voorstel gedaan, waarbij het verzoek is de vergoeding per zitting en de kilometervergoeding te verhogen. Dat ook in relatie tot hun bijzondere beroepsmatige deskundigheid. Het voorstel is afgewogen tegen</p> <p>De commissieleden zijn akkoord gegaan met een verhoging van de vergoedingen van de leden van de bezwaarschriftencommissie naar 225 euro per zitting (De hoogte van de huidige vergoeding á € 160,- per zitting stamt uit de periode van vóór 2018 en is sindsdien ook niet geïndexeerd. ) voor commissieleden en 285 euro voor de voorzitter en een verhoging van de reiskostenvergoeding van 31 eurocent per kilometer per zitting tot 37 eurocent en volledige vergoeding van reiskosten openbaar vervoer 2<sup>e</sup> klasse.</p>			

Het aantal zaken van de Bezwaarschriftencommissie personele aangelegenheden is de afgelopen jaren zeer beperkt geweest, te weten een viertal zaken over de periode van 2020 tot eind 2023 (peildatum).

Een verordening, waarin ook de vergoeding voor de commissieleden is opgenomen, is opgesteld. Deze verordening moet vastgesteld worden door het algemeen bestuur. Daarmee wordt voor aspecten zoals het toekennen van vergoedingen aan commissieleden, het instellen van een vaste adviescommissie en het vaststellen van rechtspositionele regelingen duidelijkheid gecreëerd.

### **Beslispunten**

1. Vaststellen van de Verordening Bezwaarschriftencommissie personele aangelegenheden.
2. Herbenoemen van de leden van de 'Bezwaarschriftencommissie personele aangelegenheden' in verband met het aflopen van hun zittingstermijn op 1 januari 2024.

### **Bijlagen**

- Verordening Bezwaarschriftencommissie personele aangelegenheden.