



			Oplegnotitie
Agendapunt	Onderwerp	Kenmerk	Portefeuillehouder
16.	Ledenraadpleging arbeidsvoorwaardennota 2024		Dhr. M. Slinkman
Dagelijks Bestuur	Algemeen bestuur	Samensteller	
25-11-2023 Schriftelijk	21 december 2023 – ter informatie	Dhr. M. van Dalen	
Inleiding			
<p>De Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) vertegenwoordigt de leden in de onderhandelingen met de vakbonden over nieuwe arbeidsvoorwaarden voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's.</p> <p>Het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) is de naam voor het overleg tussen de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) en de vakbonden (FNV, CNV, CMHF en AC).</p> <p>In 2023 is het eerste eigenstandig bereikte arbeidsvoorwaardenakkoord gesloten met een looptijd van 2 januari 2023 tot 1 mei 2024. Om te komen tot arbeidsvoorwaardelijke afspraken vanaf 1 mei 2024 met de vakbonden, is de arbeidsvoorwaardennota 2024 opgesteld. Deze nota vormt de basis voor de onderhandelingen met vakbonden.</p> <p>De WVSV geeft gevraagd of de VRGZ kan instemmen met de arbeidsvoorwaardennota 2024. Elke veiligheidsregio heeft één stem. Alleen uitgebrachte stemmen tellen mee.</p> <p>Op basis van onderstaande advies heeft het DB middels een schriftelijk ronde ingestemd met de arbeidsvoorwaardennota. Deze stem is uitgebracht door de Directeur Bedrijfsvoering en daarbij zijn onderstaande suggesties meegegeven.</p> <p>Ter informatie ontvangt u deze nota.</p>			

Advies

De WVSW vraagt of de VRGZ kan instemmen met de arbeidsvoorwaardennota 2024 (bijlage 1) die de basis vormt voor de onderhandelingen met vakbonden.

De arbeidsvoorwaardennota bevat voorstellen over de volgende onderwerpen:

- **Arbeidsmarkt:**
De concurrentie en krapte op de arbeidsmarkt blijft groot en voorgesteld wordt om in de bestaande arbeidsvoorwaarden meer mogelijkheden; flexibiliteit, te creëren. Zoals o.a. opeenvolgende tijdelijke aanstellingen te verhogen van 24 maanden naar 36 maanden, extra periodiek ook op andere moment dan vaste periodiek datum, verhoging maximale functioneringstoelage en arbeidsmarktoelage.
- **Duurzame inzetbaarheid:**
 - o Een paritaire werkgroep onderzoekt of concrete maatregelen voor de sector gewenst zijn en daarvoor draagvlak bestaat onder werkgevers en medewerkers. Aanvullende maatregelen gericht op duurzame inzetbaarheid in brede zin.
 - o Arbeidsvoorwaarden dragen bij aan re-integratie; inzetten op werk naar werktrajecten en 2^e loopbaanontwikkeling.
 - o Voorgesteld wordt om de vervaltermijn van de wettelijke verlofuren terug te brengen van 12 maanden naar 6 maanden.
- **Looptijd en loonontwikkeling:**
 - o Voorgesteld wordt een looptijd van ten minste één jaar, van 1 mei 2024 tot 1 mei 2025.
 - o loonontwikkeling afspreken waarmee de sector Veiligheidsregio zich goed positioneert ten opzichte van gelieerde sectoren
 - o ruimte voor loonontwikkeling in 2024 wordt mede bepaald door de verwachte pensioenpremieontwikkeling in 2024
 - o voorgesteld wordt om de huidige 0,8% opbouw IKB ook pensioengevend te laten zijn.
- **Mobiliteit:**
Werkgevers willen de overeengekomen minimumregeling in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2023 e.v. voor woon-werkverkeer en dienstreizen continueren en maatregelen om duurzame alternatieven te stimuleren nader onderzoeken.
- **FLO-overgangsrecht:**
Overwegende de oplopende AOW-leeftijd en de gemaakte procesafspraken in het 'Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht' (2017), wensen werkgevers het gesprek met vakcentrales op te starten met als leidend principe 'langer doorwerken moet lonen'.
- **Overige aanpassingen**
Aanpassingen zoals o.a. waarde van een vakantie uur gelijk te laten zijn bij koop, verkoop en uitdiensttreding, verlofopbouw ook bij opnemen van verlof op grond van de Wet arbeid en Zorg (conform BW).

Daarnaast is de inzet om een aantal artikelen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's te verbeteren met als doel aansluiting op de praktijk en eenduidigheid voor de uitvoering.

NB de arbeidsvoorwaardennota geldt niet voor het ambulancepersoneel, zij vallen onder de CAO ambulancezorg en niet onder de AVRZGZ. Ook gelden de wijzigingen niet voor de GGD, zij vallen onder de CAO SGO.

In het reactieformulier vraagt de WVSV of de Veiligheidsregio's instemmen met de arbeidsvoorwaardennota 2024 en of zij bij onderwerpen suggesties hebben.

De voorliggende arbeidsvoorwaardennota 2024 vormt een goede basis waarmee wordt aangesloten bij, en voortborduurde op de eerder gemaakte afspraken.

Bij vier onderwerpen heeft de VRGZ onderstaande opmerkingen:

1. Onze veiligheidsregio heeft bij het onderwerp Arbeidsmarkt de volgende suggesties:
Goed om de arbeidsvoorwaarden zo veel mogelijk aan te sluiten bij het Burgerlijk Wetboek

(BW) en de cao gemeenten/SGO. Wij steunen de voorgestelde wijzigingen waardoor we flexibeler arbeidsvoorwaarden kunnen toepassen met name nu in de krappe arbeidsmarkt waar niet alleen aantrekken van personeel maar ook het behouden van personeel belangrijk is.

2. Onze veiligheidsregio heeft bij het onderwerp Duurzame inzetbaarheid de volgende suggestie: De vervalttermijn van wettelijke vakantie van 12 maanden naar 6 maanden zal het omschreven effect niet bereiken. Het ligt bij de organisatie, werkgever en werknemer om te sturen op een passende werk-privé balans. Verkleinen van vervalttermijn beperkt onnodig de huidige flexibiliteit.
3. Onze veiligheidsregio heeft bij het onderwerp Mobiliteit de volgende suggestie: Het onderzoeken van maatregelen om duurzame alternatieven te stimuleren is ook van belang vanwege het besluit CO2-reductie werkgebonden personenmobiliteit. Reizen met het OV wordt bij de VRGZ al 100% vergoed.
4. Onze veiligheidsregio heeft voor Overige aanpassingen de volgende suggestie: De waarde van een vakantie-uur gelijk bij aankoop, verkoop en uitbetaling bij uitdiensttreding: graag ook kijken naar alles wat intrinsiek samenhangt met de uitvoering van de taken die aan de werknemer zijn opgedragen op grond van zijn aanstelling. Dit vanwege de structurele toelagen die een aantal medewerkers ontvangen. Uitleg over de wijze waarop deze wel of niet mee worden gerekend is belangrijk.

Beslispunten

Ter informatie aan het AB

Bijlagen

WVSV-ledenbrief-nr.-8 - Ledenraadpleging arbeidsvoorwaardennota 2024 d.d. 13 november 2023