

# MULTINIEUWS

Nr.7 • december 2023



**Veiligheidsregio**  
Gelderland-Zuid

## /// Wij wensen jullie fijne en veilige feestdagen!

Dit is alweer de laatste Multinieuws van 2023. In deze Multinieuws lees je onder andere over de terugblik op de systeemtest en de definitieve start van de omgevingswet. Daarnaast vind je informatie over de bestuursdag en de nieuwe rubriek 'In de spotlights' met Herbert Schachtschabel, de uitlevering van de laatste tankautospuiten en nog veel meer!





## /// Terugblik op de systeemtest Helios

Op maandagavond 20 november gingen om 19:10 uur de pagers af met de eerste alarmeringen voor de grote multidisciplinaire systeemtest. De systeemtest, die de naam Helios heeft gekregen, stond in het teken van een fictief spoorwegincident in Wijchen. Het incident startte op de meldkamer in Apeldoorn en heeft geleid tot het in actie komen van de volledige regionale crisisorganisatie tot en met GRIP3 (gemeentelijke ramp).

Het jaarlijks houden van een systeemtest is een wettelijke verplichting voor alle veiligheidsregio's op grond van de Wet Veiligheidsregio's. Het doel is om de crisisorganisatie te toetsen en te verbeteren. Hierbij wordt gelet 

organisatie, alarmering, opschaling, informatiemanagement, crisiscommunicatie en nafase. De inspectie van Justitie en Veiligheid controleert of de aanpak van de systeemtest en de toetsing voldoen aan de criteria die in de wet staan (de Wet en het Besluit Veiligheidsregio's).

### Wat was het scenario van de systeemtest?

Het bleek een uitdagend scenario met veel werk en aandachtspunten voor alle betrokken partijen: een aanrijding tussen een goederentrein en een vrachtwagen, op een spoorwegovergang in Wijchen. Naast één overleden persoon en gewonden, zorgden ketelwagons waaruit ammoniak lekte ervoor dat de deelnemers direct in de oefening 'gezogen' werden. Een gifwolk die richting een woonwijk dreef,

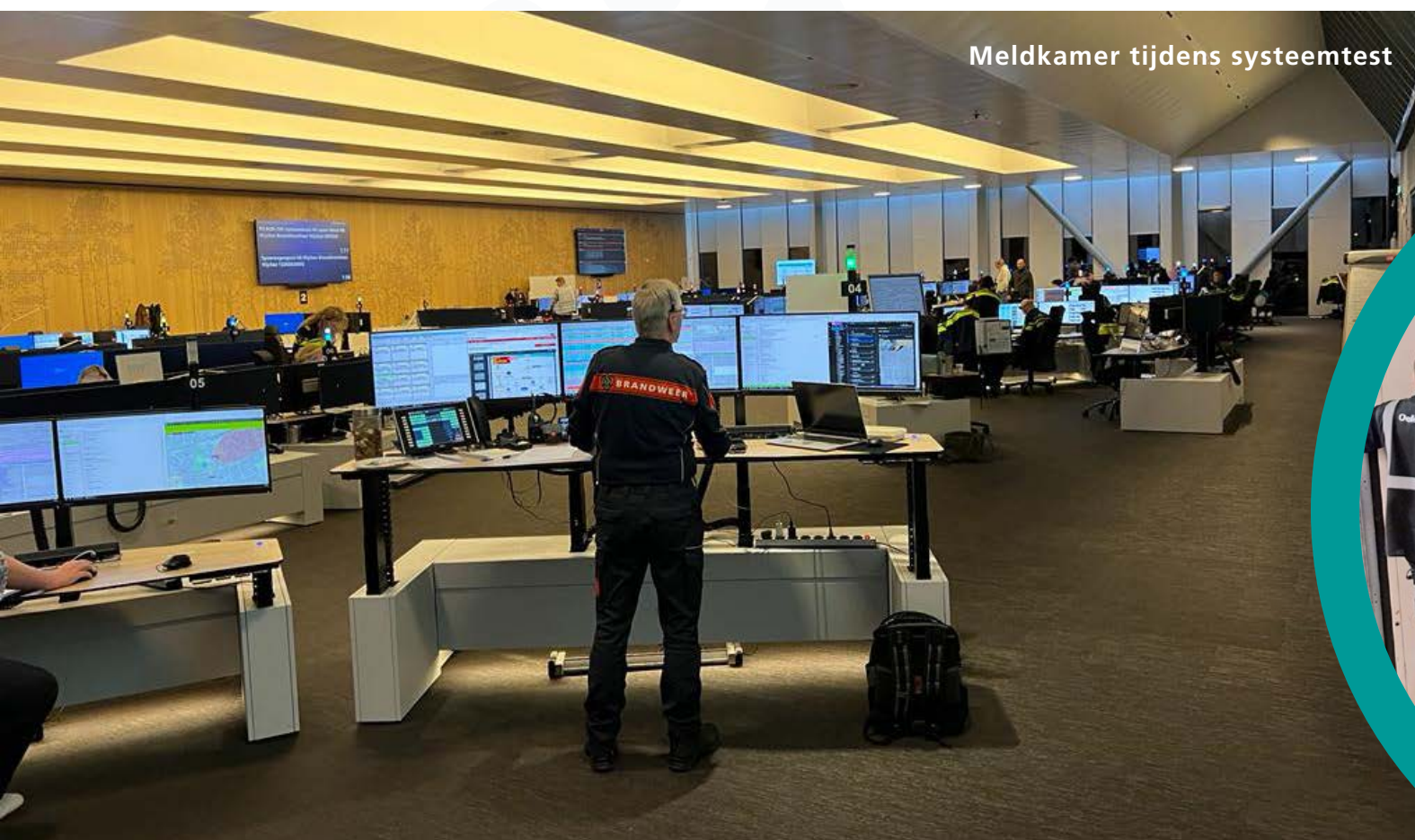
zorgde voor een effectgebied met de nodige bestuurlijke dilemma's. Daarnaast bleek dit een uitstekende voedingsbron voor een stroom aan mediaberichten over verantwoordelijkheden, complottheorieën, zorgen om slachtoffers, enzovoorts. Kortom: een uitdagend scenario!

### Wie deden er mee aan de systeemtest Helios?

Naast de betrokken incidentgemeente en de hulpverleningsdiensten deed ook ProRail mee aan de test. Tijdens de systeemtest wordt verwacht dat alle partijen doen, wat ze bij een reëel incident ook altijd doen.

Deze systeemtest stond aanvankelijk gepland voor eind oktober, maar vanwege [de GRIP2 in Culemborg](#) ging deze toen niet door.

Als organisatie kijken wij terug op een geslaagde avond, die wij in december gaan evalueren. Graag bedanken we namens de VRGZ, de oefenstaf, waarnemers, tegenspelers en alle andere betrokkenen voor hun inzet en flexibiliteit om, ondanks de werkdruk, deze systeemtest alsnog dit jaar te laten plaatsvinden. Chapeau!







## /// Het gaat gebeuren: Op 1 januari 2024 gaat de Omgevingswet definitief van start

Na zes keer uitstellen gaat het dan toch gebeuren. Op 1 januari 2024 treedt de Omgevingswet in werking. Eind oktober is er nog een debat gevoerd in de Eerste Kamer over de datum van inwerkingtreding. Uiteindelijk heeft minister De Jonge besloten om de inwerkingtreding van de Omgevingswet niet meer uit te stellen. Dit betekent een grote verandering voor sommige werkzaamheden van onze organisatie, maar ook van die van gemeenten en andere netwerkpartners.

### Bruidsschat

Peter Vernooij is projectleider implementatie Omgevingswet bij de VRGZ. Peter: 'Ter voorbereiding op de komst van de Omgevingswet hebben we verschillende trainingen en bijscholingen georganiseerd. Zo konden alle collega's die ermee te maken krijgen, kennismaken van wat die wet verandert en wat dat voor ons werk gaat betekenen. Nu is wet- en regelgeving met betrekking tot bouwen en verbouwen geregeld in het bouwbesluit'. Peter vervolgt: 'Een aantal van deze onderdelen uit het bouwbesluit komen te vervallen en moeten dan gemeentelijk in een omgevingsplan geregeld worden. Een omgevingsplan is te vergelijken met het huidige bestemmingsplan. Alles wat uit het bouwbesluit gaat en nog niet in het omgevingsplan is verwerkt komt tijdelijk in de 'bruidsschat' te staan. Dit om te

voorkomen dat iets tussen wal en schip valt. De gemeenten hebben tot 2030 de tijd om het omgevingsplan definitief te maken.'

### Dienstverleningsovereenkomst

Peter: 'Verder hebben we met onze externe partners een matrix opgesteld waarin we als Veiligheidsregio duidelijk hebben uitgeschreven bij welke ruimtelijke plannen we betrokken willen worden. Daarnaast hebben we de dienstverleningsovereenkomst aangepast aan de omgevingswet. Hierin staat beschreven wat we van elkaar verwachten en hoe we de adviezen met elkaar delen.'

**Ik denk dat we alles hebben gedaan wat in ons vermogen ligt**

### Nieuw systeem

'Sinds 2020 werken we binnen de VRGZ met het workflow managementsysteem 'Squit 2020'. Peter: 'Al snel bleek dat Squit 2020 vervangen zou worden door RX-Mission. Dit nieuwe systeem sluit beter aan op de processen die door de komst van de omgevingswet veranderen. Zo sluit het beter aan op de Samenwerkingsfunctionaliteit (SWF); een onderdeel van het Digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO). Hierdoor



wordt het uitwisselen van adviesaanvragen en het delen van de adviezen volledig geautomatiseerd tussen de Veiligheidsregio en onze ketenpartners. Verder kunnen we de adviesprocessen binnen Risicobeheersing en Operationele Informatie Voorziening beter borgen en zorgen dat een adviesaanvraag door alle teams tegelijkertijd van advies wordt voorzien.'

### Twee vaste adviseurs

Peter: 'Per gemeente zijn binnen de VRGZ twee vaste adviseurs die in eerste instantie voor die gemeente aan de omgevingstafel aansluiten. Omdat we binnen de regio met verschillende teams te maken hebben met verschillende specialismen, kan het zijn dat bij complexe plannen eerst een afstemmingsoverleg binnen risicobeheersing georganiseerd wordt.'

### Onverwachte zaken

Peter besluit: 'Als je mij vraagt hoe we als Veiligheidsregio zijn voorbereid? Dan denk ik dat we alles gedaan hebben wat in ons vermogen ligt. Ik ga ervanuit dat we, nadat de Omgevingswet in werking is getreden, best nog wel tegen onverwachte zaken gaan aanlopen. Als we ons, samen met onze gemeenten en overige ketenpartners, flexibel opstellen, elkaar blijven opzoeken en samenwerken, dan heb ik er alle vertrouwen in dat de implementatie goed gaat verlopen!'



In deze video meer informatie over de omgevingswet



## /// Bestuursdag

**De themadag van het bestuur stond in het teken van de Meldkamer Oost-Nederland, evenals de toekomstbestendige aanpak van incidentbestrijding en crisisbeheersing.**

### Samenvoeging van de meldkamers

Het bestuur van de Veiligheidsregio bracht op 16 november 2022 een werkbezoek aan de Meldkamer Oost-Nederland. In deze meldkamer werken de hulpdiensten van de ambulance, politie en brandweer samen om mensen in nood zo snel mogelijk te helpen. Sinds 21 maart doen zij dat niet meer vanuit de Meldkamer Arnhem-Nijmegen, maar in een nieuw meldkamergebouw aan de Europaweg in Apeldoorn. De Meldkamer Oost-Nederland kent na de samenvoeging een werkgebied van 3,2 miljoen inwoners, 79 gemeenten en vijf veiligheidsregio's.

Ruben Sinselmeijer (hoofd Meldkamer Brandweer) nam ons bestuur mee in de eerste ervaringen na de samenvoeging van de meldkamer. Daarbij schetste Ruben de uitdagingen van de overgang en tegelijk gaf hij ook beeld bij de positieve ervaringen die sinds de migratie zijn opgedaan met de samenwerking op deze nieuwe meldkamer.

Sandra Mulder (hoofd RTIC Politie) gaf een toelichting op de werking van het RTIC, het Real-Time Intelligence Center waarmee politiefunctionarissen op straat bij spoedeisende meldingen direct van veiligheidsinformatie worden voorzien.

### Toekomstbestendige incidentbestrijding en crisisbeheersing


Na de lunch stond de themadag in het teken van toekomstige maatschappelijke thema's die er de komende jaren op ons afkomen. En wat betekent dit nu voor Gelderland-Zuid? Met bestuurders en adviseurs is verkend welke bestuurlijke vragen en dilemma's de thema's zoals 'weerbare en veerkrachtige samenleving', 'veilige energietransitie en klimaat' en 'grenzeloze en langdurige crisis' nu al oproepen en hoe bestuurlijke betrokkenheid en samenwerking versterkt kan worden. Zowel op regionaal niveau als landelijk richting het Veiligheidsberaad. Er is overeengekomen om het gesprek over een aantal van deze maatschappelijke thema's in 2024 voort te zetten.







## /// In de spotlights: Herbert Schachtschabel

Welkom bij de nieuwe rubriek "In de Spotlights"! Ontdek in elke editie het verhaal van een medewerker van de VRGZ die een inkijkje geeft in zijn/haar functie en sector. Duik in hun reis, van de start tot de huidige rol, met leuke feitjes en persoonlijke verhalen. Als eerste trapt Herbert Schachtschabel af en hij vertelt over zijn diverse en dynamische rol als teamleider binnen Ambulancezorg Gelderland-Zuid 

**Hoe ben je bij de Veiligheidsregio terechtgekomen?** 

Ik ben al 36 jaar werkzaam bij de VRGZ en ik ben in 1987 begonnen als ambulancechauffeur bij de GGD Nijmegen. In die tijd waren de ambulances onderdeel van de brandweer, maar toen zij daarmee stopten, zochten ze "eigen chauffeurs"  heb 21 jaar als ambulancechauffeur gewerkt, waarvan twaalf jaar in een combi-functie als centralist op de meldkamer. In 2008 werd de functie van teamleider beschikbaar en ben ik daarin gestapt. Sinds 1 april 2008 ben ik de teamleider van Team Nijmegen, het grootste team binnen de Ambulancezorg Gelderland-Zuid met 94 medewerkers. Sinds 1 juli deel ik deze rol met Anne van Munster.

**Wat is jouw rol binnen de ambulancezorg?**

Mijn taken omvatten een breed scala aan operationele en tactische aspecten. We ondersteunen bij verzuim, houden toezicht op gevulde roosters, zorgen ervoor dat ons



personeel met de ambulance de weg op kan, en waarborgen de kwaliteit van het materiaal. Daarnaast zijn we ook bezig om de verantwoordelijkheden binnen een team zelf weg te leggen, zodat collega's in staat zijn om zelf problemen op te lossen of te weten bij wie ze moeten aankloppen voor hulp. Momenteel onderzoeken we ook hoe we onze collega's het beste kunnen inzetten in een bepaalde tijd en welke diensttijden het meest gunstig zijn.

**Wanneer ga je met een blij gevoel naar huis?**

Als ik heb kunnen bereiken wat ik me in de ochtend heb voorgenomen. Maar dat lukt niet altijd, vooral op dagen die erg onrustig zijn. Collega's komen weleens binnenwandelen om hun verhalen te delen, wat prioriteit krijgt boven mijn dagelijkse taken. Ook ga ik met een tevreden gevoel naar huis als ik iemand heb geholpen of van een antwoord heb voorzien. Ook al is het antwoord soms niet helemaal wat ze hoopten te horen, dat hoort er helaas bij.



**Wat is het meest waardevolle dat je hebt geleerd bij de ambulancezorg?**

Het is belangrijk om respect te hebben voor je eigen gezondheid en ervoor te zorgen dat je zelf gezond blijft. In ons werk is het uitdagend omdat we voornamelijk geconfronteerd worden met situaties die fout zijn gegaan. Vooral bij babytransporten, wanneer je zelf kinderen hebt, wordt dat extra gevoelig.

Zelfs als een melding niet urgent is, kunnen de verhalen van patiënten of hun familie diepgaand zijn. Daarom hebben we een Bedrijfsopvangteam (BOT) voor collegiale opvang, omdat situaties waarbij je bijvoorbeeld iemand naar huis brengt om te overlijden, vooral als het een jong persoon van jouw leeftijd is met thuis achtergebleven kinderen, ingrijpend kunnen zijn. In zulke gevallen is het waardevol om met een collega te praten. Bij de meldkamer wordt het BOT gealarmeerd als ze zien dat een incident ingrijpend kan zijn, waarna een collega van het BOT contact opneemt om te informeren hoe het gaat. Binnen de brandweer is er ook zo'n systeem opgezet.

**Hoe zie jij de toekomst van de ambulancezorg?**

Er gaat veel meer veranderen. Je ziet een verschuiving van huisarts richting ambulance en ik denk dat daar zich nog meer in gaat ontwikkelen. Er komt een nieuwe schakel, Physician Assistant (PA), die mogelijk de samenwerking tussen huisarts en ambulance zal bevorderen en daarmee er zorg op maat

kan worden geleverd. Deze samenwerking gaat niet alleen op straat plaatsvinden, maar hopelijk in de toekomst ook op meldkamerniveau. Om kwalitatieve acute zorg te waarborgen, is samenwerking essentieel. In de politieke sfeer wordt gesproken over het centraliseren van specialismen binnen de ziekenhuizen. Dit heeft impact op spreiding en paraatheid van ambulances.

**/// Ga de uitdaging aan die op je pad komt. Onderzoek of het bij je past en ga er gewoon voor. Het verrijkt je leven, houd je scherp en brengt vreugde.**

**Zie je dan ook nog mogelijkheden voor de collega's intern?**

Jazeker, momenteel hebben we drie Physician Assistants binnen Ambulancezorg Gelderland-Zuid. Als er een verschuiving plaatsvindt, moeten we meer mensen gaan opleiden. Dit opent kansen voor onze zittende collega's, vooral voor verpleegkundigen die hun vakgebied kunnen verdiepen en loopbaanmogelijkheden kunnen verkennen.

*Het interview wordt vervolgd op de volgende pagina.*





### Wat maakt de Ambulancezorg GZ zo bijzonder?

De diversiteit is opmerkelijk. Wanneer je aan een dienst begint, is het altijd onvoorspelbaar waar je die dag terechtkomt. Dit geldt niet alleen voor mijn collega's in de ambulance, maar ook voor mij. Elke dag is voor mij een verrassing. We delen alles met elkaar, of het nu gaat om moeilijkheden thuis of wanneer we iets te vieren hebben.

### Wat is jouw motto?

Ga de uitdaging aan die op je pad komt. Onderzoek of het bij je past en ga er gewoon voor. Het verrijkt je leven, houd je scherp en brengt vreugde. Als een uitdaging verdriet met zich meebrengt, is het tijd om te stoppen en op zoek te gaan naar een nieuwe uitdaging.

### Leuke feitjes:

- 36 jaar geleden ben ik in één week ingewerkt terwijl dit nu tussen de zeven en negen maanden ligt.
- Ik ben twee jaar parttime docent geweest bij de SOSA (Stichting Opleidingen Scholingen Ambulancehulpverleners) en een periode examinator geweest voor het praktijkexamen.
- Ik ben ook nog Officier van Dienst Geneeskundige Zorg (OvD-G) geweest.
- Er zijn maar negen Veiligheidsregio's waar de ambulancezorg onderdeel is van de veiligheidsregio.
- Ambulancezorg Gelderland-Zuid rijdt 20.000 ritten op jaarbasis.
- Een paar keer per jaar zitten we samen met de teamleiders van de brandweer om te kijken waar we elkaar nog bij kunnen ondersteunen.
- We hebben diensten van 7, 8, 9 en 12 uur (12 uur draaien we alleen in het weekend).
- Ook ik heb eens in de zoveel tijd roosterachterwacht om bij uitval door ziekte van collega's de dienst middels uitzetten van de vraag in te vullen. Dat start doordeweeks om 16:00 uur tot 23:00 uur en in het weekend om 7:00 uur tot 23:00 uur. Net zoals een managementachterwacht of storingsachterwacht.



Op de hoogte blijven van de Ambulancezorg in Gelderland-Zuid? Volg ons dan niet alleen op [Facebook](#), maar ook op [Instagram](#)!

V





## /// Planvorming hoogwater

**Van klimaatverandering tot extreem weer en de capaciteit voor evacuateroutes. Van het versterken van landelijke dijken tot het toezicht op dijken. En van de landelijke crisisplannen tot ons specifieke noodplan voor dijkdoorbraken en overstromingen. Er valt veel te vertellen over het onderwerp hoogwater. Koen Lassauw neemt ons kort mee in de planvorming die wij binnen de VRGZ hebben rondom hoogwater. Wat hebben we liggen? Hoe komt dat tot stand? En hoe helpt het ons?**

### Welke planvorming hebben we eigenlijk liggen?

De VRGZ heeft een rampbestrijdingsplan (RBP) "Dijkdoorbraak en Overstroming". Dit is een uitgebreid plan dat wij minstens elke vier jaar actualiseren. Dit RBP is specifiek gemaakt voor onze regio en elke crisisfunctionaris heeft toegang tot dit plan. Ook is er op provinciaal en op landelijk niveau planvorming beschikbaar. Bij al deze plannen zijn wij als VRGZ betrokken. Zo zorgen wij ervoor dat op alle niveaus de plannen overeenkomen.

### Hoe maken we die plannen?

Met meerdere werkgroepen. Zowel regionaal, provinciaal, landelijk en zelfs internationaal. We zoeken onze partners op om afspraken te maken over procedures, begrippen en verplichtingen. Zodat we dit tijdens een incident niet meer hoeven te doen. Belangrijke partners van ons zijn: Waterschap Rivierenland, verschillende ministeries, Rijkswaterstaat, de provincie, onze oosterburen, politie Oost-Nederland en defensie.

### Hoe helpt dat ons?

Wellicht vraag je je af of je een plan van 70 pagina's ooit gaat lezen wanneer de dijken doorbreken. Een begrijpelijke vraag. De werkelijke meerwaarde zit echter in het proces van het opstellen van het plan. Zo hebben we al met alle betrokkenen gesproken over diverse onderwerpen. Bijvoorbeeld: Bij welk waterpeil moeten we ons zorgen maken? Wie schaal wanneer op? Hoeveel tijd is er nodig om een gebied te evacueren? Over welke wegen moeten we evacueren? Wie kan ons komen helpen en met welke middelen? Welke vitale infrastructuur wordt mogelijk getroffen en wat zijn dan de gevolgen?

Al deze vragen hebben we in onze planvorming al beantwoord. Op deze wijze draagt planontwikkeling bij aan onze veiligheid.

Heb je nog vragen over planontwikkeling en/of hoogwater? Voor vragen kun je terecht bij:

**Koen Lassauw - Adviseur Crisisbeheersing**  
koen.lassauw@vrgz.nl - 06 5104 2448



## /// Bezoek aan Inspectie Justitie en Veiligheid

Dinsdag 21 december zijn Wouter Witjes en Merel Ruiter van team Crisisbeheersing voor het jaarlijkse accountgesprek met de inspectie naar Den Haag afgereisd. Merel vertelt hoe dit gesprek verliep.

### Ontwikkelingen

We werden hartelijk ontvangen in een prachtig oud gebouw in de binnenstad. De drie inspecteurs toonden grote belangstelling voor de ontwikkelingen in onze regio. We hebben ze meegenomen in het nieuwe Regionaal Crisisplan aan de hand van de Crisisroutekaart, waarover ze zeer enthousiast waren.

De inspectie besteedde ook veel aandacht aan het risico van hoogwater en onze voorbereiding hierop; het komende jaar zullen zij verder op dit thema gaan inzoomen. Ook thema's als NL-alert, uitval van energievoorziening en de vluchtelingenopvang werden besproken. We kregen complimenten voor onze rodedradenanalyse 2022 (dit is de analyse van onze operationele prestaties, met de leerpunten uit GRIP-incidenten, oefeningen en de systeemtest), en er werden enkele kleine suggesties gegeven voor de analyse van dit jaar.

### Evaluëren en samenwerking

Tevens vroegen we de inspectie hoe zij van plan zijn de operationele prestaties van veiligheidsregio's bij langdurige crises te beoordelen. Dit vond de inspectie een mooi thema om te bespreken bij de landelijke



netwerkbijeenkomst evalueren. Ook hebben we gesproken over de mogelijkheden van digitale systemen om kwaliteitszorg in te richten en onze wens om op dat gebied meer landelijke eenheid te krijgen.

### Inspecteurs omarmen bovenregionale samenwerking en streven naar meer sturing

De inspecteurs gaven aan veel waarde te hechten aan bovenregionale samenwerking en moedigden de samenwerking op Oost-5 niveau en landelijk aan. Zij willen ook gaan kijken of en hoe zij kunnen bijdragen om deze samenwerking meer sturing te geven.

De wederzijdse interesse was aanzienlijk, waardoor de geplande afspraak van 1,5 uur uitliep tot bijna 3 uur. Ook volgend jaar streven we ernaar om opnieuw naar Den Haag te reizen, aangezien persoonlijk contact veel aangener is dan videobellen.



## /// Netwerkdag

### Netwerkdag Netcentrisch werken in de witte keten

Samen met de collega's GHOR van de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden en de Acute Zorgregio Oost organiseerde de GHOR Gelderland-Zuid een netwerkmiddag Netcentrisch werken voor de partners uit de witte keten.

#### Wat is netcentrisch werken?

Netcentrisch werken is een werkwijze om binnen een netwerk informatie uit te wisselen. In de multidisciplinaire crisisorganisatie gebruiken we hiervoor de applicatie LCMS (Landelijk Crisismanagement Systeem). Binnen de witte keten gebruiken de ziekenhuizen, huisartsen, ambulancezorg, GGD en GHOR sinds 2020 de variant voor de Geneeskundige Zorg: LCSM-GZ.

#### Van elkaar leren

De netwerkmiddag was vooral bedoeld om elkaar beter te leren kennen en van elkaar te leren: wie heeft welke rol in het proces van informatiemanagement en waar heb je elkaar nodig? Daarnaast deelde Bert Wierenga, staffunctionaris Veiligheid bij het Slingeland Ziekenhuis in Doetinchem, ervaringen over hoe je het LCMS-GZ systeem ook in kunt zetten voor de aanpak van een incident in je eigen organisatie.

#### Effecten digitale ontwikkeling

De afsluiting werd verzorgd door Rens van der Vorst, docent aan de Fontys Hogeschool



en zelfbenoemd 'technofilosof'. Hij nam de deelnemers op een luchtige wijze mee in de effecten van de digitale ontwikkeling op ons als mens en maatschappij. Zijn pleidooi: ga niet voor een datagedreven organisatie en aanpak, maar voor een mensgedreven organisatie, ondersteund door data. We zijn geen robots; de menselijke factor blijft cruciaal. Hoewel data ons zeker ondersteunen, mag het niet de allesbepalende drijvende kracht worden.

#### Aanknopingspunten voor vervolg

We kijken terug naar een nuttige bijeenkomst met aanknopingspunten om het netcentrisch werken binnen de witte keten verder vorm te geven.



/// Altijd kunnen terugvallen  
op kwaliteit







## /// Uitleveringen laatste tankautospuiten

De afgelopen jaren is driekwart van het operationele wagenpark van onze brandweer vervangen. In 2020 en 2021 werden al acht mooie brandweerwagens (tankautospuiten) geleverd, afgelopen jaar volgden de overige acht. Daarmee komen we op een totaal van 16 nieuwe voertuigen.

### Nauw betrokken

Voor de levering en opbouw van de tankautospuiten is samenwerking gezocht met DRV Kenbri, een bekende bouwer van brandweervoertuigen. Onze collega's van team Materieel waren nauw bij de bouw betrokken en zij betrokken op hun beurt weer de collega's van de brandweerposten waarvan

de wagens op de lijst stond om vervangen te worden. 'Zij moeten immers werken met de nieuwe voertuigen', zegt Rutger Reinders, specialist verwervingen en projecten van de VRGZ. 'Binnen bepaalde kaders konden wensen en eisen worden meegenomen in de bouw van de voertuigen.'

### 'Blindelings mee kunnen uitrukken'

De voertuigen zijn opgeleverd, maar nog niet allemaal volledig in gebruik. Rutger: 'In 2024 worden de laatste zes tankautospuiten in gebruik genomen. Dat kan niet direct na uitlevering, omdat onze collega's eerst enige tijd nodig hebben om het voertuig, de indeling en de werking van de pomp goed te leren kennen. Ze moeten er straks natuurlijk

blindelings mee kunnen uitrukken. Daarom wordt er nu geïnvesteerd in oefenen en trainen, zodat iedereen er straks veilig mee de weg op kan en mee kan werken.'

### 27 MAN Rosenbauers

Hiermee komt er in 2024 een eind aan dit project en zijn er in totaal 15 brandweerposten voorzien van een nieuwe tankautospuit. Samen met de 11 voertuigen die in 2018 zijn vervangen, hebben we in totaal nu 27 MAN Rosenbauers aan ons wagenpark toegevoegd. Het project krijgt wel een vervolg: in 2024 volgt een nieuw aanbestedingstraject voor de laatste serie verouderde tankautospuiten.







## /// Veiligheidsregio Gelderland-Zuid in actie voor Stichting ALS

**Hoe bijzonder! Het Glazen Huis staat dit jaar in Nijmegen, een van de 14 gemeenten in onze regio. Als Veiligheidsregio van deze mooie regio voelen we de verbinding met elkaar en de spirit om deze verschrikkelijke ziekte tegen te gaan.**

Onze medewerkers leveren individueel of gezamenlijk een bijdrage aan 3FM Serious Request. Hierbij laten ze niet alleen zien dat ze hart hebben voor onze regio, maar ook dat ze graag iets goeds doen voor de maatschappij. Draag jij hier ook aan bij?

### Sector Crisisbeheersing fietst langs 14 gemeenten voor Stichting ALS:

Op donderdag 21 december organiseert de sector Crisisbeheersing een 14-gemeententocht. Een team gemotiveerde fietsers maakt in 1 dag een tocht langs alle

gemeentehuizen van de 14 gemeenten in onze regio. Zij eindigen bij het gemeentehuis van Nijmegen, vlak naast het Glazen Huis. Het is een route van maar liefst 170 kilometer! [Steun de actie hier.](#)

### Medewerkers in actie:

Brandweerpost Lent organiseert een helmenactie waarbij brandweercollaga's in de hele regio hun eigen, afgeschreven, helm kunnen overkopen. Daarnaast bakt HRM heerlijke lekkernijen om zoveel mogelijk geld op te halen voor het goede doel.

### Veilingsitem en unieke

### brandweerexperience:

Naast het verzamelen van zoveel mogelijk donaties, levert de VRGZ ook nog iets speciaals aan, aan het Glazen Huis. Namelijk een nieuwe brandweerhelm met een brandweerexperience. Hierbij heb je de unieke kans om een dagje mee te lopen met het team van de Brandweer Gelderland-Zuid. Je krijgt een rondleiding op de blusboot, je gaat verschillende oefeningen doen zoals de ademluchtbaan en het openknippen van auto's en nog véél meer. Houd onze socials in de gaten voor de laatste ontwikkelingen.

Bekijk de actiepagina



## Steun jij onze actie voor Stichting ALS?

Via onze actie pagina kan je een donatie achterlaten. Elke donatie, ongeacht de omvang, draagt bij en wordt zeer gewaardeerd! Help jij om ons streefbedrag te halen?

Doneer nu!





## /// Kom werken bij Veiligheidsregio Gelderland-Zuid!

De VRGZ draagt bij aan een veilige regio. Hier worden rampen en crises zo goed mogelijk voorkomen en bestreden. In onze regio kunnen de inwoners rekenen op snelle en goede hulpverlening en brandweezorg. Dit doet de VRGZ samen met de 14 gemeenten, de politie en andere lokale, regionale en landelijke partijen. Wil jij hier ook je bijdrage aan leveren?

### Vacatures:

- [Medewerker Data - Ambulancezorg](#)  
(reageer uiterlijk 31 december)
- [Medisch Adviseur](#)  
(reageer uiterlijk 31 december)
- [Verpleegkundig centralist Apeldoorn](#)  
(doorlopend)
- [Schipper Blusboot](#)  
(reageer uiterlijk 14 januari)
- [Adviseur Crisisbeheersing specialisme gemeenten](#) (reageer uiterlijk 10 januari)

### Parttime brandweerprofessional worden?

We zoeken nieuwe collega's in:

- [Maurik](#)
- [Asperen](#)
- [Maasbommel](#)
- [Malden](#)
- [Tiel](#)
- [Waardenburg](#)

### Colofon

**Redactie:** Annemarie Koop, Jet Vroeg, Rosalie Arts en Britt de Leeuw  
**Fotografie:** Eric Scholten (Concept in ) en VRGZ  
**Vormgeving:** [BYRON](#), Nijmegen 

**BYRON**

Multinieuws is de digitale nieuwsbrief van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) en wordt verzonden aan bestuurders, partners in veiligheid en andere betrokkenen bij de crisisbeheersing en rampenbestrijding in Gelderland-Zuid. Multinieuws ook ontvangen? Meld je dan aan via [het aanmeldformulier](#) op de website.

**Nu ook op Instagram: [Ambulancezorg GZ!](#)**

Wil je tijdens een groot incident weten wat er aan de hand is en wat je moet doen? Volg dan [@CrisisGLZ](#) op [X](#) of [Facebook](#). Op [LinkedIn](#) kun je ons volgen voor nieuws, vacatures en activiteiten en op [Instagram](#) kun je een kijkje achter de schermen nemen.