

Bevolkingszorg & Crisiscommunicatie

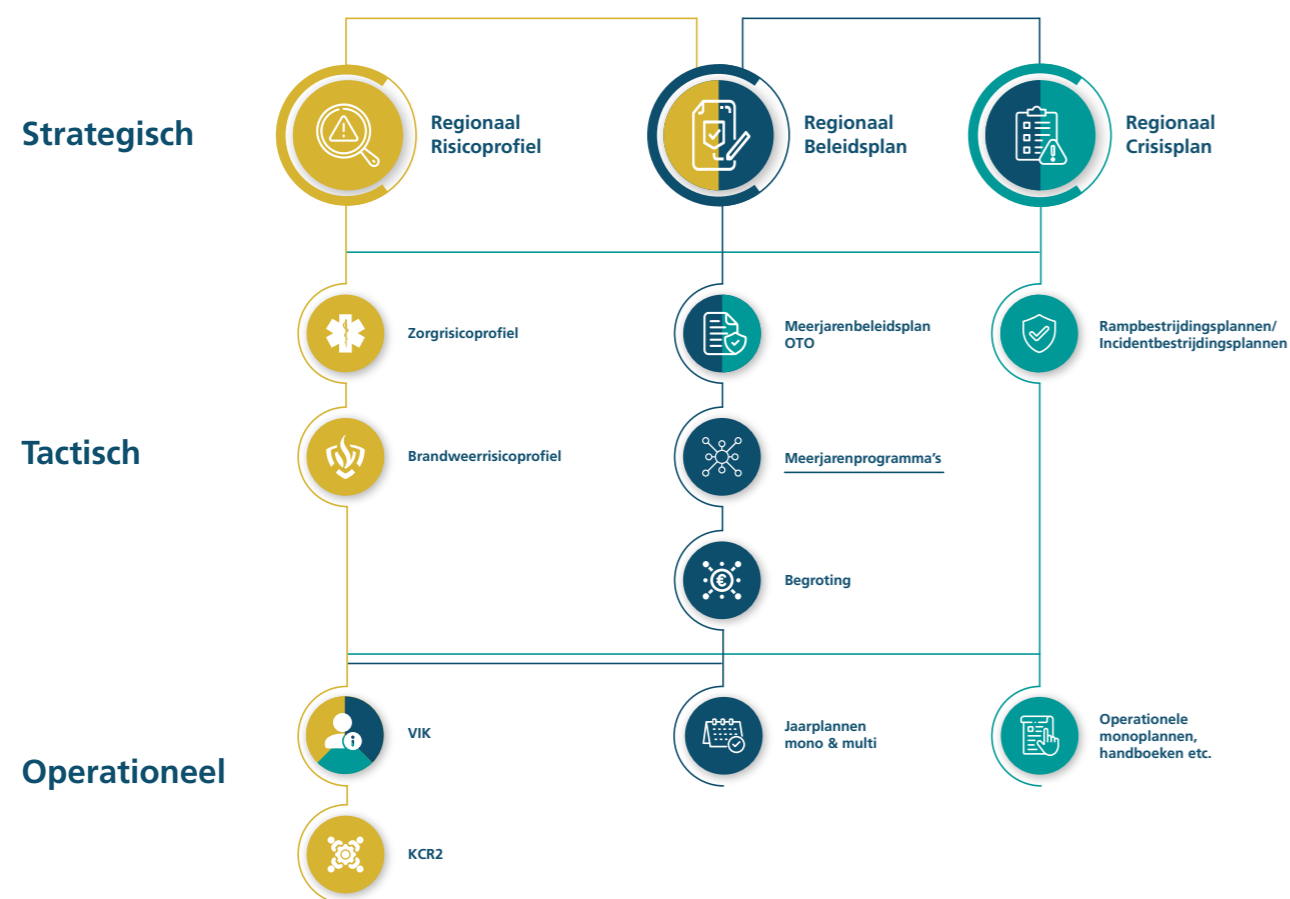


Meerjaren
Programma

2024

2027

Samenhang Beleidsdocumenten



Bevolkingszorg en Crisiscommunicatie Gelderland-Zuid: beschikbaar, bereikbaar, bekwaam en betrokken.

Colofon

Sector	Crisisbeheersing
Auteur(s)	Werkgroep beleid adviesraad adviseurs crisisbeheersing
Status	Concept
Vastgesteld door	Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Gelderland-Zuid, <datum>
Fotografen	Jordi Deckert, Ralph Schmitz, VRGZ

Voorwoord

Het voorwoord volgt in de definitieve versie van dit document

Inhoud

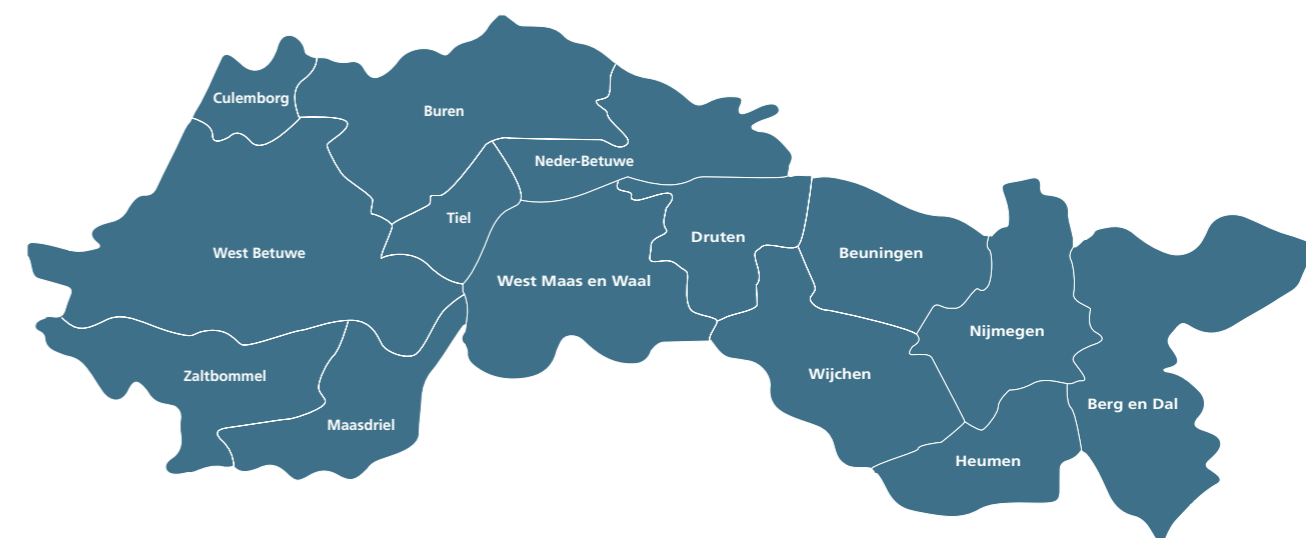
Voorwoord	3		
Inhoud	4		
1. Inleiding	7		
2. Ontwikkelingen	11		
2.1 Advies uniform kwaliteitsniveau bevolkingszorg	12		
2.2 Project toekomstbestendige bevolkingszorg en crisiscommunicatie	13		
3. Beleidsdoelstellingen voor 2024-2027	15		
3.1 Versterken van de regionale samenwerking tussen gemeenten en veiligheidsregio	15		
3.2 Versterken van de vakbekwaamheid en flexibele inzetbaarheid van gemeentelijke functionarissen met een rol in de lokale of regionale crisisorganisatie	17		
3.3 Inrichten en borgen van nazorg aan eigen personeel	18		
3.4 Betere voorbereiding van de overdracht van werkzaamheden van de crisisorganisatie naar de vaste organisatie van gemeente(n) en betrokken partijen na afloop van de ramp of crisis.	19		
4. Uitvoeringsprogramma meerjarenprogramma	21		
4.1 Wat gaan we wanneer doen?	21		
4.2 Hoe organiseren we ons?	24		
Bijlagen	26		
1. Lijst met afkortingen	26		
2. Wettelijke bepalingen voor bevolkingszorg en crisiscommunicatie en landelijke afspraken over arbeidsvoorwaarden	27		
3. Beschrijving regiofunctie Veiligheidsregio	29		

Inleiding

1

Gemeenten hebben als onderdeel van het openbaar bestuur een algemene zorgplicht voor hun inwoners en vervullen daarmee een belangrijke rol in de crisisbeheersing. Naast de verschillende hulpverleningsdiensten zijn onze 14 gemeenten vanaf het eerste moment in een crisis uitvoerend betrokken.

Gemeentelijke crisisbeheersing omvat alle opgeschaalde werkzaamheden van een gemeente ten tijde van een incident, ramp of crisis. Het deel van deze werkzaamheden dat is georganiseerd binnen de hoofdstructuur van de rampenbestrijding en crisisbeheersing vindt plaats onder de noemer Bevolkingszorg en/of Crisiscommunicatie, zoals omschreven in het Besluit veiligheidsregio's.



Tijdens grote ongevallen, rampen en flitscrises is bevolkingszorg tevens het aanspreekpunt voor de andere hulpverleningsketens zoals brandweer, politie en GHOR voor de samenwerking tussen de betrokken gemeentelijke diensten en werkorganisaties. Bevolkingszorg en crisiscommunicatie kunnen zelfstandig (monodisciplinair) ingezet worden en als onderdeel van de hoofdstructuur van de rampenbestrijding en crisisbeheersing. Tijdens een multidisciplinaire inzet kunnen de functionarissen bevolkingszorg tevens het aanspreekpunt zijn voor alle relevante gemeentelijke processen die niet vallen onder de taken van Bevolkingszorg.

Sinds 2006 werken de inmiddels 14 gemeenten en de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid nauw samen op het gebied van rampenbestrijding en crisisbeheersing. Tussen 2011 en 2014 hebben er projecten gelopen om bevolkingszorg en crisiscommunicatie te implementeren en te versterken in de regio. En tussen 2015 en 2018 is in opdracht van de coördinerend gemeentesecretaris uitvoering gegeven aan een eerste meerjarenprogramma bevolkingszorg en crisiscommunicatie.

De afgelopen jaren hebben we veel ervaring opgedaan met bevolkingszorg en crisiscommunicatie, zowel beheersmatig als bij

incidenten en (langdurige) crisis. Landelijk en (inter)regionaal komen er diverse ontwikkelingen op ons af. Wat er toe heeft geleid dat we na een gezamenlijke verkenning de samenwerking willen versterken en de gemeentelijke crisisorganisatie (bevolkingszorg en crisiscommunicatie) toekomstbestendig willen inrichten.

De vier beleidsuitgangspunten zoals deze zijn opgenomen in het Regionaal Beleidsplan 2024-2027 vormen daarbij het strategisch kader. Het meerjarenprogramma bevolkingszorg en crisiscommunicatie 2024-2027 kan worden gezien als een concrete vertaling, met name voor bestuurders, gemeentesecretarissen en beleidsmedewerkers werkzaam op dit vakgebied bij de VRGZ en haar gemeenten. Onder regie van het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio en onder verantwoordelijkheid van de coördinerend gemeentesecretaris en de directeur crisisbeheersing, dragen de sector Crisisbeheersing en de adviesraad adviseurs crisisbeheersing er zorg voor dat dit meerjarenprogramma wordt uitgevoerd.



Wij zijn bevolkingszorg

Het NIPV heeft in 2018 opdracht van het Landelijk Netwerk Bevolkingszorg een visualisatie gemaakt ter verduidelijking van het werkgebied van bevolkingszorg. Deze animatie legt uit wat bevolkingszorg doet, welke taken bij bevolkingszorg horen en met welke externe partners we nauw samenwerken. In Gelderland-Zuid is crisiscommunicatie een aparte kolom, onder gezamenlijke regie van de Veiligheidsregio en de coördinerend gemeentesecretaris.

“ Gemeentelijke crisisbeheersing omvat alle opgeschaalde werkzaamheden van een gemeente ten tijde van een incident, ramp of crisis.”



Ontwikkelingen

2

In het Regionaal Beleidsplan 2024-2027 worden al een aantal landelijke en regionale trends en ontwikkelingen toegelicht, die mede van invloed zijn op de gemeente als onderdeel van de regionale crisisorganisatie en/of veiligheidsregio.

- Evaluatie / Vernieuwing Wet veiligheidsregio's
- Omgevingswet
- Modernisering (staats)nood- en crisisrecht
- Toekomstverkenning crisisbeheersing
- Strategische agenda Veiligheidsberaad
- Maatschappelijke trends en ontwikkelingen
 - Data en technologie
 - Sociaalmaatschappelijke ontwikkelingen
 - Politiek en geopolitiek
 - Duurzaamheid en klimaat

Voor een nadere toelichting verwijzen wij naar het Regionaal Beleidsplan.

Specifiek met betrekking tot de rol van de gemeenten willen we twee landelijke en

regionale projecten hier benoemen: het landelijk project 'Uniform kwaliteitsniveau bevolkingszorg' en het regionaal project 'Toekomstbestendige bevolkingszorg en crisiscommunicatie'.

2.1 Advies uniform kwaliteitsniveau bevolkingszorg

Het Veiligheidsberaad heeft eind 2021 de opdracht gegeven om een landelijk kwaliteitsniveau voor bevolkingszorg inclusief crisiscommunicatie te beschrijven. Het in maart 2023 door het Veiligheidsberaad vastgestelde advies geeft o.a.:

- Richting aan de gewenste samenwerking tussen veiligheidsregio en gemeenten op het gebied van bevolkingszorg en crisiscommunicatie

- Landelijke kwaliteitsnormen voor de uitvoering bevolkingszorg en crisiscommunicatie
- Uitgangspunten voor wetteksten in het kader van de wetswijziging wet veiligheidsregio's.

Een regionaal invoeringsplan zal in de loop van 2023 ter vaststelling aan het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio worden aangeboden. Onderdelen van het advies en acties die voortkomen uit het advies zijn inmiddels opgenomen in onderliggend programma.



2.2 Project toekomstbestendige bevolkingszorg en crisiscommunicatie

De systeemtesten van 2019 en 2021, maar ook incidenten en oefeningen hebben laten zien dat de inrichting en de bezetting van bevolkingszorg in Gelderland-Zuid kwetsbaar is. Daarnaast hebben we de afgelopen jaren te maken gehad met complexe en langdurige crises, waarop de huidige gemeentelijke crisisorganisatie onvoldoende is ingericht en voorbereid. Eind 2021 heeft de coördinerend gemeentesecretaris daarom de opdracht gegeven aan een projectgroep om te komen tot:

- Een toekomstbestendige inrichting van de gemeentelijke crisisorganisaties, welke naar behoefte flexibel kunnen worden ingezet op basis van de impact in de samenleving of de bestuurlijke behoefte.
- Duidelijke en vastgelegde samenwerkingsafspraken tussen de gemeenten en Veiligheidsregio als het gaat om de operationele voorbereiding, kwaliteit en kwantiteit van de kolommen bevolkingszorg en crisiscommunicatie.

“ De systeemtesten van 2019 en 2021, maar ook incidenten en oefeningen hebben laten zien dat de inrichting en de bezetting van bevolkingszorg in Gelderland-Zuid kwetsbaar is.”

De uitkomsten van het project toekomstbestendige bevolkingszorg en crisiscommunicatie zijn in juni 2023 aan de coördinerend gemeentesecretaris aangeboden. Beleidsuitgangspunten voortkomend uit het project zijn opgenomen in het Regionaal Beleidsplan 2024-2027 en worden in onderliggend programma nader uitgewerkt in activiteiten. De nieuwe inrichting van bevolkingszorg is opgenomen in het Regionaal Crisisplan 2024, wat in december samen met een nieuwe samenwerkingsovereenkomst wordt aangeboden aan het Algemeen Bestuur.

Beleidsdoelstellingen voor 2024-2027 **3**

De landelijke en regionale ontwikkelingen, de risico's die ons bedreigen en de thema's die voor de gemeenten en de Veiligheidsregio belangrijk zijn, hebben geresulteerd in vier beleidsuitgangspunten voor de komende vier jaar. Deze beleidsuitgangspunten zijn opgenomen onder speerpunt 1, een sterk netwerk, in het Regionaal Beleidsplan 2024-2027. Onderliggend meerjarenprogramma kan dan ook gezien worden als concrete vertaling van de beleidsuitgangspunten opgenomen in het Regionaal Beleidsplan.

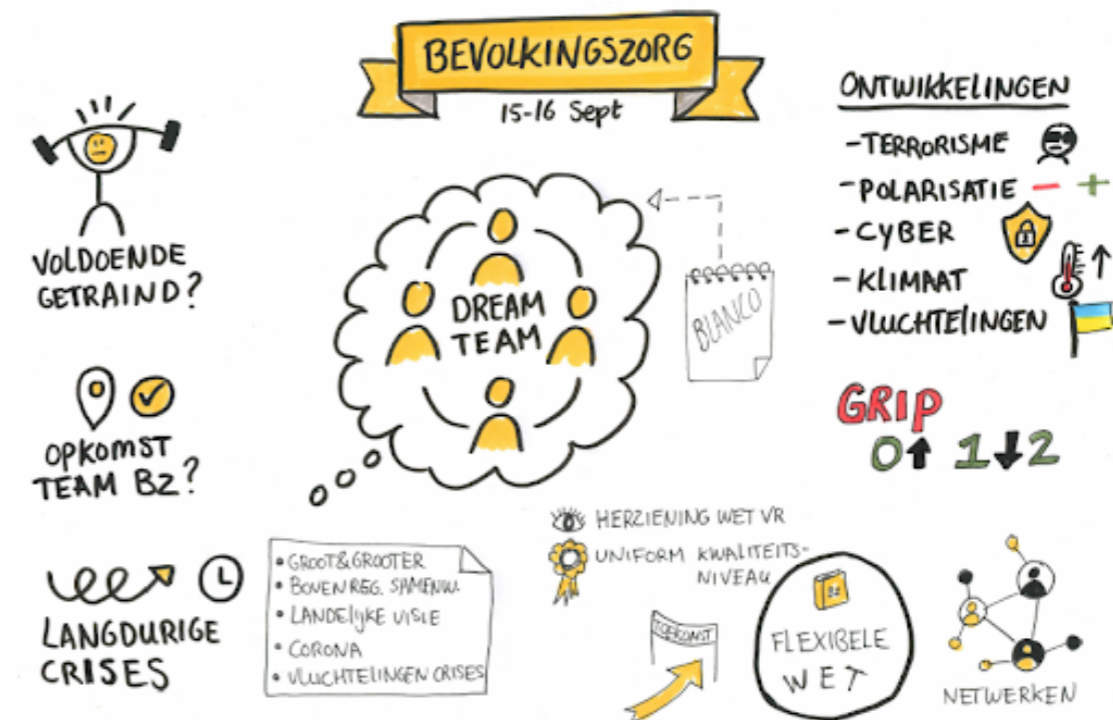
3.1 Versterken van de regionale samenwerking tussen de gemeenten en Veiligheidsregio

Gemeenten en veiligheidsregio (als uitvoeringsorganisatie) werken al sinds 2006 samen op het gebied van crisisbeheersing en rampenbestrijding en meer specifiek, (de

voorbereiding op) bevolkingszorg en crisiscommunicatie. Door de coronacrisis en de vluchtelingencrisis zijn we de afgelopen jaren intensiever gaan samenwerken en dichter naar elkaar gegroeid. Deze crises hebben nut en noodzaak van de regio-brede samenwerking onderschreven: we hebben elkaar nodig, zeker bij grote

en langdurige crises. De verwachting is dat er de komende jaren vaker naar het niveau van veiligheidsregio's gekeken zal worden bij ontwikkelingen die de veiligheid in onze samenleving treffen en van langduriger aard zijn. Om deze het hoofd te kunnen bieden is een goede samenwerking binnen de Veiligheidsregio een belangrijke voorwaarde. Zowel in de voorbereiding op (langdurige) rampen en crisis, als in de uitvoering. De regionale samenwerking willen we daarom bestendigen en verder versterken.

De verwachting is dat er de komende jaren vaker naar het niveau van veiligheidsregio's gekeken zal worden bij ontwikkelingen die de veiligheid in onze samenleving treffen en van langduriger aard zijn."



3.2 Versterken van de vakbekwaamheid en flexibele inzetbaarheid van gemeentelijke functionarissen met een rol in de lokale of regionale crisisorganisatie

Met de herinrichting van bevolkingszorg in 2023, is een compact, gemotiveerd en flexibel inzetbaar team gevormd, waarmee gemeentelijke taken op het gebied van crisisbeheersing adequaat in regionaal verband kunnen worden uitgevoerd. Crisistaken worden uitgevoerd door specialisten of passen bij dagelijkse werk-

zaamheden. Een klein, flexibel inzetbaar crisisteam stuurt aan, regionaal wat moet, lokaal wat kan. Gemeenten nemen de verantwoordelijkheid om deze lokale taken zelf te organiseren, met ondersteuning van de sector Crisisbeheersing. Lokale en regionale functionarissen beschikken over specifieke kwaliteiten en krijgen tijd om deze te onderhouden, door regelmatig deel te nemen aan trainingen en oefeningen.

3.3 Inrichten en borgen van nazorg aan eigen personeel

Bij de uitoefening van deze functie maar ook bij andere functies kunnen medewerkers te maken krijgen met impactrijke gebeurtenissen. Veelal zijn dit gebeurtenissen met een dodelijke afloop of gebeurtenissen met impact op de samenleving. Iedereen heeft voor zichzelf een goede manier om met die impact om te gaan. Sommige zullen het eenvoudig af

kunnen sluiten, voor anderen duurt dat mogelijk wat langer.

Daar waar de hulpdiensten nazorg aan eigen personeel goed georganiseerd hebben door onder andere de inzet van een bedrijfsopvangteam (BOT) direct na een incident en het monitoren van het proces van verwerken door de direct leiding-gevende, is dit bij bevolkingszorg en crisiscommunicatie helaas nog niet altijd het geval. En zeker niet daar waar



Ansiichtkaart omgang met getroffensten, Ina Strating & Ingrid van Assouw

gemeentelijke functionarissen in een regionaal piket voor een andere gemeente of veiligheidsregio de crisis bestrijden.

Om professionele betrokkenheid in balans te houden en een gezonde verwerking te stimuleren, willen we onderzoeken of het mogelijk is om een dergelijk BOT ook voor gemeentelijke functionarissen met een rol in de gemeentelijke of regionale crisisorganisatie te organiseren. Daarnaast willen we functionarissen zelf, maar ook hun collega's en direct leidinggevende, faciliteren met handvatten om het werk te organiseren, goed om te gaan met die impact en tijdig te herkennen wanneer het goed is om even meer afstand te nemen.

3.4 Betere voorbereiding van de overdracht van werkzaamheden van de crisisorganisatie naar de vaste organisatie van gemeente(n) en betrokken partijen na afloop van de ramp of crisis

Met het woord nafase doelen we op de fase waarin alle voorkomende werkzaamheden plaatsvinden die samenhangen met de afwikkeling van een ramp of crisis. De start van de nafase is geen vast moment in de tijd. In feite bepaalt de organisatie zelf de start van de nafase door:

- Borging van alle werkzaamheden in reguliere processen
- Vorming van een nafaseteam
- Goedkeuring op het plan van aanpak voor de nafase

Om de inhoudelijke overdracht tussen de crisisorganisatie en staande organisaties te borgen is het noodzakelijk dat we als kolom bevolkingszorg zelf inhoudelijke expertise ontwikkelen om een plan van aanpak voor de nafase te kunnen opstellen. Maar ook dat alle betrokken kolommen voor afschaling inhoudelijke en praktische informatie geven ten behoeve het plan van aanpak. Maar ook een vooruitblik geven naar wat het nafase team kan verwachten en hoe ze verder kunnen met wat er ligt.

De vier beleidsuitgangspunten worden in hoofdstuk 4 nader uitgewerkt in activiteiten voor de komende vier jaar.

Uitvoeringsprogramma meerjarenprogramma 4



4.1 Wat gaan we wanneer doen?

Beleidsuitgangspunt 1: Versterken regionale samenwerking gemeenten en Veiligheidsregio

Activiteit	Wie	2024	2025	2026	2027
Ontwikkelen visie/ missie op de regionale samenwerking met betrekking tot veiligheid en vertalen naar een gezamenlijke strategie (in aansluiting op de missie/ visie van de Veiligheidsregio)	Kopgroep AAC VRGZ	•			
In beeld brengen netwerkorganisatie gemeenten en veiligheid – Waaronder lokale organisaties en netwerken die dichtbij specifieke doelgroepen staan t.b.v. crisiscommunicatie	AAC WG Crisiscommunicatie		•		
Opstellen inwerktraject voor nieuwe AOV'ers en gemeentesecretarissen	AAC VRGZ	•			
Jaarlijks organiseren van een verbindingsdag (dagdeel) over samenwerking op het gebied van fysieke veiligheid	AAC Kopgroep VRGZ	•	•	•	•
Verkennen en ontwikkelen gezamenlijk kennis- en informatieplatform voor gemeentelijke samenwerking en projectmatig werken	WG Planvorming VRGZ		•		
Ontwikkelen en beheren toolbox risico- en crisiscommunicatie	WG Crisiscommunicatie	•	•	•	•

Ontwikkelen en uitvoeren verantwoordingsrapportage met betrekking tot de regiefunctie van het Algemeen Bestuur en de wettelijke taak van de coördinerend gemeentesecretaris op het gebied van bevolkingszorg en crisiscommunicatie <ul style="list-style-type: none"> – Inzicht in continuïteit lokale en regionale piketpools en functiegroepen – Inzicht in vakbekwaamheid gemeentelijke crisisfunctionarissen – Inzicht in beschikbaarheid op basis van de periode alarmeringstesten 	VRGZ WG beleid Kopgroep	•	•	•	•
Actualiseren en/ of implementeren bestaande samenwerkings- en/of uitvoeringsafspraken met landelijke en regionale netwerkpartners (Omgevingsdiensten, Stichting Salvage, Dierenambulances, Omroep Gelderland)	WG planvorming			•	
Inventariseren en opstellen advies over welke crisis gerelateerde gemeentelijke informatie(bronnen) ontsloten moeten en kunnen worden binnen en buiten kantoor tijden.	WG planvorming				•

Beleidsuitgangspunt 2: Versterken regionale samenwerking gemeenten en Veiligheidsregio

Activiteit	Wie	2024	2025	2026	2027
Opstellen visie op vakbekwaamheid en regionaal beleid gemeentelijke functionarissen	WG vakbekwaamheid Vaststelling: CGS	•			
Opstellen jaarplan vakbekwaamheid gemeentelijke crisisfunctionarissen <ul style="list-style-type: none"> – Mede afgestemd op ontwikkelpunten en behoefte van crisisfunctionarissen 	WG vakbekwaamheid Vaststelling: CGS	•	•	•	•
Opstellen inwerktraject voor nieuwe AOV'ers en gemeentesecretarissen	WG vakbewkaamheid		•		
Uitvoeren implementatieplan nieuwe inrichting bevolkingszorg	AAC VRGZ	•			

Opstellen advies omtrent inzet omgevingsanalist bij GRIP 0-1	WG Crisiscommuni- catie	•			
Actualiseren planvorming bevolkingszorg en crisiscommunicatie	WG planvorming	•	•		

Beleidsuitgangspunt 3: Inrichten en borgen van nazorg aan eigen personeel

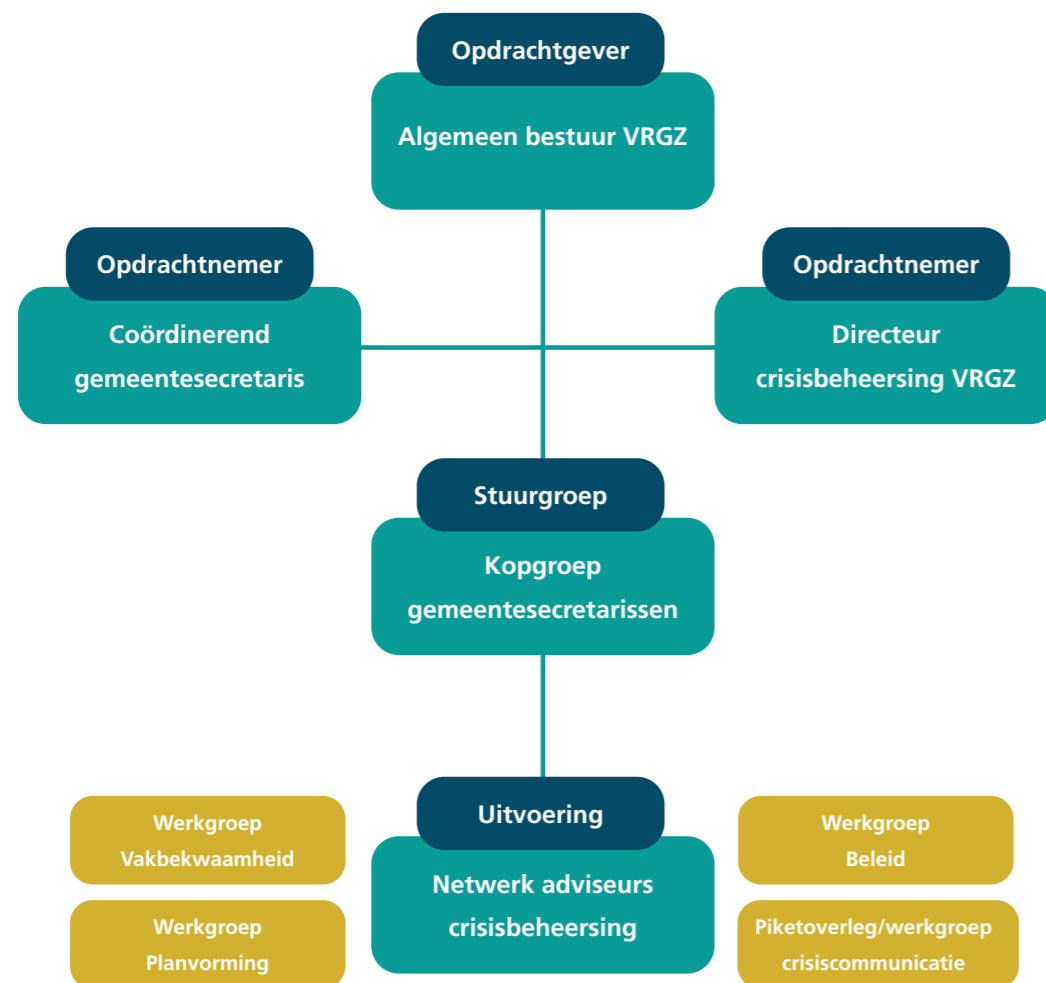
Activiteit	Wie	2024	2025	2026	2027
Opstellen advies nazorg eigen personeel	Multidisciplinaire projectgroep AAC Kopgroep	•			
Inrichten en borgen collegiale ondersteuning voor gemeentelijke crisisfunctionarissen direct na een impactrijke gebeurtenis	Multidisciplinaire projectgroep AAC Kopgroep		•		
Inrichten en borgen monitoren van het proces van verwerken door de direct leidinggevende	Multidisciplinaire projectgroep AAC Kring gemeente- secretarissen		•		

Beleidsuitgangspunt 4: Betere voorbereiding van de overdracht van werkzaamheden van de crisisorganisatie naar de vaste organisatie van gemeente(n) en betrokken partijen na afloop van de ramp of crisis

Activiteit	Wie	2024	2025	2026	2027
Binnen de sectie en in de crisisorganisatie verbreden kennis en bewustwording vroegtijdige (warme) overdracht naar de nafase	AAC VRGZ		•		
Regionale werkwijze en format ontwikkelen ten behoeve van warme overdracht nafase <ul style="list-style-type: none"> – kleinschalige incidenten (als inzet- en overdrachtsformulier) – grootschalige incidenten 	WG Planvorming i.s.m. hoofden nafase			•	

4.2 Hoe organiseren we ons?

- Opdrachtgever:** Algemeen Bestuur
Opdrachtnemer: Coördinerend gemeentesecretaris en directeur crisisbeheersing
Stuurgroep: Kopgroep gemeentesecretarissen (incl. directeur crisisbeheersing VRGZ)
Uitvoering: Netwerk adviseurs crisisbeheersing werkzaam bij de gemeenten en sector Crisisbeheersing VRGZ



Taken kopgroep:

De kopgroep draagt zorg voor:

- De aansturing van het programma bevolkingszorg en crisiscommunicatie. Namens de kopgroep vindt dagelijkse aansturing plaats door de teamleider crisisorganisatie en beheer VRGZ
- Het monitoren van de voortgang rondom de gezamenlijke beleidsuitgangspunten
- Het adviseren van het Algemeen Bestuur over het versterken van bevolkingszorg- en crisiscommunicatie in de regio en in de gemeenten.

Taken uitvoering:

Uitvoering van de werkzaamheden uit dit programma geschiedt primair door adviseurs crisisbeheersing werkzaam bij de gemeenten en bij de VRGZ. Daarmee hebben deze functionarissen zelf een belangrijke rol in de uitvoering en het vraagt dan ook commitment van alle leden in het netwerk om een bijdrage te leveren de komende jaren.

In werkgroepen worden de activiteiten uitgevoerd en kan ook de verdieping worden gezocht op bevolkingszorg of wel crisiscommunicatie. Per activiteit zullen de juiste functionarissen (vanuit deskundigheid) worden betrokken.

Financiering meerjarenprogramma

Uitvoering van dit programma vraagt vooral om ambtelijke uren van de gemeenten en de sector crisisbeheersing VRGZ om gezamenlijke producten te ontwikkelen. Ten behoeve van opleiden, trainen, oefenen van regionale functionarissen en netwerkbijeenkomsten lokaal en regionaal is jaarlijks binnen de begroting van de VRGZ ca. € 78.500 beschikbaar.

Bijlage 1: Lijst met afkortingen en definities

AAC	Adviesraad adviseurs crisisbeheersing, het overleg van de gemeentelijke en regionale adviseurs crisisbeheersing.
AB	Algemeen bestuur
Bevolkingszorg	De maatregelen en voorzieningen die gemeenten nemen met het oog op een ramp of crisis, georganiseerd binnen de hoofdstructuur van de rampenbestrijding en crisisbeheersing.
BOT	Bedrijfsopvangteam
BZ	Bevolkingszorg
CC	Crisiscommunicatie
CGS	Coördinerend gemeentesecretaris
Crisiscommunicatie	Onder crisiscommunicatie wordt het communiceren met de bevolking verstaan. Hierbij wordt aangesloten bij de behoefte van de samenleving zodat zij haar handelen daarop kan afstemmen.
GHOR	Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure; de basis voor operationele en bestuurlijke opschaling in de regio.
RBP	Regionaal Beleidsplan
RCP	Regionaal Crisisplan
VRGZ	Veiligheidsregio Gelderland-Zuid
WG	Werkgroep

Bijlage 2: Wettelijke bepalingen voor bevolkingszorg en crisiscommunicatie en landelijke afspraken over arbeidsvoorwaarden

Art. 2 Wet veiligheidsregio's

Het college van burgemeester en wethouders is belast met de organisatie van:

- a. de brandweezorg;
- b. de rampenbestrijding en de crisisbeheersing;
- c. de geneeskundige hulpverlening.

Art. 7 Wet veiligheidsregio's

1. De burgemeester draagt er zorg voor dat de bevolking informatie wordt verschaft over de oorsprong, de omvang en de gevolgen van een ramp of crisis die de gemeente bedreigt of treft, alsmede over de daarbij te volgen gedragslijn. De informatie wordt zoveel mogelijk onverwijld omgezet in de Nederlandse Gebarentaal.
2. De burgemeester draagt er zorg voor dat aan de personen die in zijn gemeente zijn betrokken bij de rampenbestrijding of de crisisbeheersing, informatie wordt verschaft over die ramp of crisis, de risico's die hun inzet daarbij heeft voor hun gezondheid en de voorzorgsmaatregelen die in verband daarmee zijn of zullen worden getroffen.
3. De burgemeester stemt zijn informatievoorziening af met de infor-

matievoorziening door of onder verantwoordelijkheid van Onze bij rampen en crisis betrokken Ministers.

Art. 36 Wet veiligheidsregio's

Het bestuur van de veiligheidsregio wijst een functionaris aan die is belast met de coördinatie van de maatregelen en voorzieningen die de gemeenten treffen met het oog op een ramp of crisis.

Art. 39 Wet veiligheidsregio's

1. Ingeval van een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis, of van ernstige vrees voor het ontstaan daarvan, is de voorzitter van de veiligheidsregio ten behoeve van de rampenbestrijding en crisisbeheersing in de betrokken gemeenten bij uitsluiting bevoegd toepassing te geven aan:
 - b. De artikelen 4 tot en met 7 van deze wet

Artikel 2.1.2, eerste lid Besluit veiligheidsregio's, zoals opgenomen in de derde tranche wijziging Besluit veiligheidsregio's (concept)

Een commando plaats incident bestaat tenminste uit:

- e. een officier van dienst van bevolkingszorg
- f. een functionaris crisiscommunicatie COPI

Artikel 2.1.3, tweede lid Besluit veiligheidsregio's, zoals opgenomen in de derde tranche wijziging Besluit veiligheidsregio's (concept)

Een team bevolkingszorg zorgt dat de volgende taken worden uitgevoerd:

- a. het verzorgen van de crisiscommunicatie;
- b. het voorzien in opvang en verzorging van de bevolking;
- c. het voorbereiden van de nafase ten behoeve van de getroffen gemeente(n);
- d. het coördineren van het informeren van verwanten van slachtoffers;
- e. het adviseren van het regionaal operationeel team;
- f. het coördineren van de registratie van slachtoffers en schade(gevallen) ten behoeve van bovenstaande taken.

Artikel 2.1.4, eerste lid Besluit veiligheidsregio's, zoals opgenomen in de derde tranche wijziging Besluit veiligheidsregio's (concept)

Een regionaal operationeel team bestaat tenminste uit:

- e. een algemeen commandant bevolkingszorg
- g. een functionaris crisiscommunicatie ROT

Artikel 11.6 CAO Gemeenten | Werkzaamheden bij buitengewone omstandigheden

1. De werkgever kan de werknemer aanwijzen om bij oorlog, oorlogsgevaar of andere buitengewone omstandigheden andere werkzaamheden te verrichten. Deze andere werkzaamheden dragen bij aan een zo goed en ongestoord mogelijke uitvoering van de taak die de werkgever in die buitengewone omstandigheden heeft.
2. De werkgever kan de werknemer aanwijzen om werkzaamheden te verrichten in het kader van de Wet veiligheidsregio's. Bij een ramp of crisis als in artikel 1 Wet veiligheidsregio's werkt de werknemer onder leiding en toezicht van de veiligheidsregio waar de ramp of crisis plaatsvindt.

3. De aanwijzing in lid 1 of 2 vindt alleen plaats als de persoonlijke omstandigheden van de werknemer dat redelijkerwijs toelaten.
4. De aangewezen werknemer moet lessen volgen en aan oefeningen deelnemen die verband houden met de betreffende werkzaamheden.

Bijlage 3: Beschrijving regiefunctie Veiligheidsregio

In de **Contourennota Versterking Crisisbeheersing en Brandweezorg** van het Ministerie van Justitie en Veiligheid is het advies overgenomen uit de **Evaluatie Wet Veiligheidsregio's** om een regierol te beleggen bij het Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio ten aanzien van Bevolkingszorg en Crisiscommunicatie en de regierol en verantwoordelijkheden vast te leggen in de nieuwe wet.

Deze regierol is gericht op datgene wat nodig is om samenwerking en een uniforme multidisciplinaire aanpak te versterken. De uitvoering van deze regierol wordt neergelegd bij het algemeen bestuur van de veiligheidsregio. Dit betekent niet dat de veiligheidsregio verantwoordelijkheden overneemt van de colleges van B&W, maar

samenwerking initieert binnen de hoofdstructuur van het stelsel crisisbeheersing en deze monitort en zo nodig signaleert.

Dit vraagt in de praktijk om een goede samenwerking tussen de verantwoordelijke binnen de veiligheidsregio voor de regie op de multidisciplinaire crisisorganisatie en de coördinerend gemeentesecretaris gericht op Bevolkingszorg en crisiscommunicatie. Beide hebben hierin hun eigen verantwoordelijkheden en taken.

De coördinerend gemeentesecretaris blijft verantwoordelijk om maatregelen en voorzieningen van gemeenten op elkaar af te stemmen en de voorbereiding op hun taken door de verschillende gemeenten te coördineren.

2024

2027