



## Oplegnotitie

Agendapunt	Onderwerp	Kenmerk	Portefeuillehouder
6	Evaluatie systeemtest crisisorganisatie VRGZ 2022	-	Dhr. V. van Neerbos
Dagelijks Bestuur	Algemeen bestuur	Samensteller	
08-06-2023	29-06-2023	Mw. F. van Bennekom / Mw. M. Fleuren – sector Crisisbeheersing VRGZ	

### Korte inhoud

De systeemtest "Apollo" van de VRGZ in 2022 bestond uit twee delen: een alarmerings- en opkomsttest en een multidisciplinaire oefening voor CaCo, CoPI, ROT met secties en RBT. In de week die ertussen lag, werd de dreiging voor Gelderland-Zuid opgebouwd en vonden risicocommunicatie-activiteiten plaats die de 'systeemweek' een bredere uitstraling gaven. Het thema van systeemtest Apollo was een grootschalige (dreigende) elektriciteitsuitval.

Op maandagavond 31 oktober vond de alarmerings- en opkomsttest plaats. De meldkamer heeft functionarissen binnen de hoofdstructuur t/m GRIP 4 gealarmeerd. Nadat de functionarissen waren opgekomen, kregen zij een fictieve nieuwsuitzending van Omroep Gelderland te zien. Hierbij werd het dreigende scenario voor de oefening die plaatsvond op vrijdag 4 november gepresenteerd.

De systeemtest is bedoeld als test om vast te kunnen stellen of de hoofdstructuur van de crisisorganisatie goed functioneert. Hierbij hebben we 4 van de 5 multidisciplinaire processen (oefendoelen A t/m D) van het Toetsingskader 4.0 van Inspectie Justitie en Veiligheid getoetst. Het proces Nafase is niet getoetst, omdat dit gezien het tijdsverloop van de systeemtest onvoldoende aan bod kwam. Daarnaast zijn er twee zelf opgestelde oefendoelen (E en F) getoetst, naar aanleiding van eerdere evaluaties en de behoefte vanuit de crisisorganisatie.

Het evaluatierapport geeft inzicht in de mate waarin de crisisorganisatie van de VRGZ voldoet aan de bepalingen die in de Wet Veiligheidsregio's en Besluit Veiligheidsregio's zijn gesteld. Er is dus niet getoetst of het scenario adequaat doorlopen is of dat bijvoorbeeld de juiste besluiten zijn genomen.

### Samenvatting en conclusie oefendoelen (tevens processen Toetsingskader)

<b>A. Melding en alarmering</b>	<b>Behaald</b>
De meldkamer zorgt bij aanvang en tijdens een incident of crisis voor tijdige alarmering en informatie-uitwisseling door eenduidige aansturing.	Deels
<b>B. Leiding en coördinatie</b>	<b>Behaald</b>
De crisisorganisatie stuurt en coördineert de operationele en bestuurlijke aanpak van een incident of crisis effectief en efficiënt.	Ja
<b>C. Informatiemanagement</b>	<b>Behaald</b>
De crisisorganisatie en de extern betrokken partners beschikken over tijdige, actuele en relevante informatie gedurende een incident of crisis.	Ja
<b>D. Crisiscommunicatie</b>	<b>Behaald</b>
Met verschillende doelgroepen (zoals getroffen, media, bevolking, verwanten en de interne organisatie) wordt tijdig, doelgericht en regelmatig gecommuniceerd over het incident of de crisis.	Ja
<b>E. Samenwerking en afstemming met externe partners</b>	<b>Behaald</b>
De crisisorganisatie werkt samen en stemt af met relevante externe partners op gezamenlijk doel en resultaat, op rollen, taken en verantwoordelijkheden en koppelt de inhoudelijke afstemming met de externe partners terug in de eigen teams.	Ja
<b>F. Bewustwording impact 'black out' op eigen continuïteit</b>	<b>Behaald</b>
Deelnemende organisaties en de crisisorganisatie zijn zich bewust van de impact van het scenario 'black out' op de continuïteit van de eigen dienstverlening en processen.	Ja

Voor zover het in het oefenscenario paste, hebben de teams conform procedures gewerkt, heeft afstemming en informatie-uitwisseling plaatsgevonden en hebben ze elkaar geadviseerd over operationele, tactische en strategische vraagstukken. Het was duidelijk wie wat moest doen in het kader van de aanpak op basis van rol, verantwoordelijkheid en verwachtingen. Daarbij is aangetekend dat door het verloop van de oefening de raakvlakken tussen CoPI en ROT niet groot waren: het CoPI draaide een eigen, separate oefeninzet en het ROT hield zich primair bezig met de advisering aan het RBT. Het CoPI en het ROT zijn om deze reden op een bepaald moment in de oefening minder informatie met elkaar gaan delen.

Na vaststelling door het Algemeen Bestuur VRGZ van dit evaluatierapport zal deze gedeeld worden met betrokkenen van de systeemtest en de Inspectie Justitie & Veiligheid.

Alle uit de evaluatie voortkomende acties en leerpunten zijn en worden gebruikt ter verbetering van de crisisorganisatie, waarbij het 'leren' in het verlengde van het evalueren centraal staat. De sector Crisisbeheersing van de VRGZ borgt alle leer- en actiepunten, monitort de status en stuurt desgewenst bij.

### **Beslispunten**

1. Vaststellen van het concept evaluatierapport systeemtest Apollo.

### **Bijlage**

1. Concept evaluatierapport systeemtest Apollo