

De afdeling HRM werkt voor de Veiligheidsregio en de GGD in Gelderland-Zuid. De Veiligheidsregio in Gelderland-Zuid is dé partner op het gebied van ambulance-, brandweertzorg en crisisbeheersing, met oog voor veiligheid. GGD Gelderland-Zuid is de gezondheidsdienst in de regio's Nijmegen en Rivierenland, met als belangrijkste taak het bewaken, beschermen en bevorderen van de volksgezondheid. De GGD en de Veiligheidsregio bedienen 14 gemeenten.

Je werkt samen met ongeveer 10 (strategisch) HR adviseurs binnen het team Advies en Beleid. Het team Service en Informatie maakt ook deel uit van de afdeling HRM en bestaat uit ongeveer 15 collega's.

Jouw rol

Je bent een stevige gesprekspartner voor de managers binnen één of meerdere accounts, zoals bijvoorbeeld ambulancedienst, GGD of brandweer en je adviseert, proactief, over brede HR vraagstukken. Je pakt zelfstandig (complexe) HR-vragen op en zet deze om in adequate oplossingen. Je zorgt daarbij voor afstemming binnen de afdeling HRM en met het management over doeltreffendheid en doelmatigheid van beleid en denkt mee over de doorontwikkeling van de afdeling HRM. Samen met je collega's werk je aan de ontwikkeling van de Veiligheidsregio en de GGD als aantrekkelijke werkgever.

Binnen de afdeling wordt er thematisch gewerkt. Thema's zijn bijvoorbeeld opleidingen, loopbaanontwikkeling en vitaliteit. Jij gaat je ook met een dergelijk thema bezig houden als je dat wil.

Wat biedt Veiligheidsregio/GGD Gelderland-Zuid jou aan?

- Een jaarsalaris van bruto maximaal € 65.908,87 op basis van 36 uur per week.
- Een aanstelling voor 32-36 uur per week.
- Je kunt als je wil, deel uitmaken van de crisisorganisatie; je werkt mee in geval van crisissituaties en doet mee aan oefeningen.
- Je kunt gebruik maken van de fitnessruimte in de kazernes, maar ook aansluiten bij bijvoorbeeld activiteiten als yoga en zumba bij de GGD.
- Een bijdrage in de kosten van een fitnessabonnement is mogelijk.
- Een goed gefaciliteerd restaurant.
- Goede faciliteiten voor een goede werk-privé balans.
- Je mag thuiswerken, maar kan ook de hele werkweek op kantoor werken als je wil.
- Donderdag is de dag dat je collega's van HR op kantoor komen.
- Minimaal drie teamdagen in het jaar.
- Iedere zes weken themabijeenkomsten rond belangrijke thema's en ontwikkelingen in jouw vakgebied.
- Regelmatig borrels met elkaar.
- Laptop en mobiel vanuit de organisatie geleverd.
- Actieve personeelsvereniging die bijvoorbeeld een oktoberfest organiseert.
- Eén keer in de maand een lunch met de hele sector bedrijfsvoering.
- Je krijgt veel vrijheid om je eigen werk in te richten.

Wat bied jij Veiligheidsregio/GGD Gelderland-Zuid aan?

- Je hebt minimaal een hbo werk- en denk niveau en ervaring als HR adviseur.
- Je kan goed adviseren, samenwerken en je bent empatisch.

Wil je verdere informatie?

Neem dan contact op met Remco van Latentis via het vaste nummer 0182 - 239 944, zijn mobiele nummer 06 - 485 288 74 of mail remco@latentis.nl.

Solliciteren?

Dat kan tot uiterlijk 10 februari 2023. Maar wacht niet te lang, want er kan reden zijn om de vacature eerder te sluiten als we eerder de ideale kandidaat hebben gesproken. Een online competentietest zal deel uitmaken van de procedure.

De selectiegesprekken bij Veiligheidsregio Gelderland-Zuid vinden plaats op 27 februari 2023.

Link naar de vacature op onze website:

<https://latentis.nl/hr-adviseur-veiligheidsregio-gelderland-zuid>