



Veiligheidsregio Gelderland-Zuid is dé partner op het gebied van ambulance-, brandweezorg en crisisbeheersing, met oog voor sociale veiligheid. Wij leveren op uitstekende wijze diensten aan iedereen die woont, werkt en verblijft in Gelderland-Zuid en dragen daarmee in belangrijke mate bij aan een veilige leefomgeving. Wij worden gekenmerkt als verbinders van veiligheid en staan midden in de samenleving. Onze kernwaarden zijn: werken vanuit vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap.

De sector Crisisbeheersing zorgt samen met haar ketenpartners (zoals politie, brandweer, gemeenten, zorginstellingen en defensie) voor de hulpverlening voor, tijdens en na een crisis of ramp. Ook faciliteert de sector een goede onderlinge informatie-uitwisseling en adviseert het bestuur op basis daarvan over actuele risico's.

Ons team is op zoek naar een enthousiaste

Medewerker Opleiden Trainen Oefenen (OTO) met aandachtsgebied GHOR¹ en Multi

32 uur per week

Je bent een deskundige op het gebied van opleiding, trainen en oefenen (OTO), of hebt de ambitie om dit te worden. Jij krijgt energie van het faciliteren van onze crisisfunctionarissen door het organiseren van OTO-activiteiten, zodat zij voorbereid zijn op hun rol tijdens een ramp of een crisis. Je bent een verbinder die graag zijn of haar expertise inzet door proactief contacten te leggen in de crisisorganisatie en met onze ketenpartners. Je houdt van afwisseling en vindt het fijn de vrijheid te hebben om mogelijkheden op het gebied van OTO te ontdekken en uit te dragen.

Herken je jezelf hierin? Dan willen wij graag met jou in gesprek!

Wat ga je doen?

Je plant, organiseert en begeleidt mono- en multidisciplinaire opleidingen, trainingen en oefeningen; hiermee draag je eraan bij dat we de kwaliteit van onze crisisfunctionarissen waarborgen. Je koopt trainingen en oefeningen in of verzorgt deze zelf op een inspirerende manier. Daarnaast geef je advies over het OTO-beleid en onderhoud je contacten met onze ketenpartners zoals de ziekenhuizen, GGD's, huisartsen en ambulancevoorziening. Natuurlijk sta je in jouw werk niet alleen, je werkt nauw samen in een enthousiast team met o.a. adviseurs GHOR, adviseurs crisisbeheersing en andere OTO medewerkers.

En verder...

- volg je de (landelijke) ontwikkeling op het gebied van OTO en weet je deze te vertalen naar onze regio.
- neem je deel aan mono- en multidisciplinaire OTO- overleggen, ook bovenregionaal en landelijk.
- lever je input voor beleidsontwikkeling en planvorming op het gebied van de GHOR.
- ondersteun je bij de implementatie van leerpunten die voortkomen uit evaluaties na crises en oefeningen.
- vervul je een rol in de crisisorganisatie als Officier van dienst-geneeskundig (OvD-G) of Hoofd Informatiemanagement (HIN).

Kortom, een afwisselende baan midden in het hart van de crisisorganisatie van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid!

¹ Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio



Wat breng je mee?

- Je beschikt over een aantoonbaar HBO werk- en denkniveau en hebt sterke affiniteit met het opleidingskundige werkveld.
- Je hebt ervaring in een vergelijkbare functie en bij voorkeur in een vergelijkbare omgeving, bijvoorbeeld bij één van onze ketenpartners.
- Je bent ondernemend, flexibel, stressbestendig en beschikt over goede mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden.
- Je kunt goed in teamverband werken en kunt relaties opbouwen en onderhouden.
- Je handelt vanuit onze drie kernwaarden 'vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap'.
- Je beschikt over een afgeronde opleiding als Officier van dienst-geneeskundig (OvD-G) of Hoofd Informatiemanagement (HIN) of bent bereid deze te behalen.

Wat bieden we jou?

We bieden je een salaris tot maximaal € 4.208,- bij een aanstelling van 36 uur, volgens schaal 9 van de salaristabel gemeentebestuurders.

HR21-functie:
Medewerker beleidsuitvoering II.

Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een individueel keuzebudget van circa 17% van je bruto jaarloon dat je kunt inzetten voor o.a. verlof, geld of studie.

Je krijgt eerst een dienstverband van een jaar. Daarna volgt, als je goed functioneert, in beginsel een vaste aanstelling.

Bijzonderheden

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Bij aanstelling vragen we je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

Nieuwsgierig?

Neem gerust contact op met:
Wouter Witjes
teamleider Crisisorganisatie en Beheer
06 83 28 16 29
of
Paddy Boeren
adviseur GHOR OTO
06 83 05 60 58

Geïnteresseerd?

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk **23 december 2022**

Mail je reactie naar
Veiligheidsregio Gelderland-Zuid
pzsollicitatie@vrgz.nl

Vermeld in de onderwerpregel
VR 72-22 en je naam

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs. Delen wel.