



Brandweer Gelderland-Zuid levert uitstekende brandweezorg aan iedereen die woont, werkt en verblijft in ons gebied. Daarmee dragen we in belangrijke mate bij aan een veilige leefomgeving. Wij tonen eigenaarschap, zijn resultaatgericht en staan midden in de samenleving.

**Combineer jij jouw operationele brandweerkennis en skills graag met leidinggevende taken, dan zoeken wij jou!**

Het thema Incidentbestrijding (IB) is voorbereid op (maatschappelijke) ontwikkelingen, waarbij continuïteit op repressieve en beheersmatige organisatie is geborgd. Als teamleider IB werk je met taakaccenten, deze taakaccenten kunnen naar gelang ontwikkelingen en organisatiebehoeften verschuiven.

Voor de aankomende jaren zijn de taakaccenten o.a. repressie, Operationele Voorbereiding (OV), informatie gestuurd werken, evalueren van incidenten en Team Ondersteuning Posten en Organisatie (TOPO).

**Binnen het thema Incidentenbestrijding (IB) hebben wij een vacature voor een  
Teamleider Incidentbestrijding taakaccent OV  
(36 uur)**

Het team OV binnen het thema IB bevindt zich midden in alle brandweerprocessen en veranderingen van de sector brandweer Gelderland-Zuid. OV opereert op het grensvlak tussen voorbereiding en Incidentbestrijding. Hoofddoel is een maximale en optimale voorbereiding van de incidentbestrijding brandweer, die ook is afgestemd op de risico's in de VRGZ.

**Wat is jouw uitdaging en wat ga je doen?**

- Als teamleider OV geef je leiding aan een jong, enthousiast en dynamisch team op het gebied van operationele informatievoorziening, advisering en uitwerking van bluswater & bereikbaarheid, het maken en beheren van bereikbaarheidskaarten en procedures voor het repressief optreden;
- Je geeft integraal sturing en leiding aan het thema IB samen met je collega TL'ers IB;
- Je behartigt hierbij de belangen van het thema en kunt een doorkijk maken naar ontwikkelingen in de toekomst;
- Samen met de andere teamleiders geef je verder vorm en inhoud aan doorontwikkeling van het thema IB, waaronder repressie;
- In een weekpiket draai je mee als Hoofd Officier van Dienst;
- Je vervult een deel van je functie als teamleider post (TLP) waarbij je aanspreekpunt bent voor de groepschef.

**Wat breng je mee?**

- Je bent een betrokken collega die met een open benaderingswijze leiding en richting geeft aan het thema IB. Je kunt je goed inleven in de verschillende werelden waar je mee te maken hebt. Samen met het MT IB vorm je een eenheid die goed op elkaar afgestemd is;
- Je bent complementair aan de huidige teamleiders van het thema;
- Je bent gewend aan de complexe dynamiek waar het thema IB dagdagelijks mee te maken heeft;
- Je schakelt moeiteloos van de vrijwilligers op een kazerne naar een gesprek met brandweerofficieren, Burgemeester of MT leden;
- Je denkt vooruit, bent betrouwbaar en neemt operationele kennis mee;
- Met jouw visie en lange termijn denken help je de brandweerorganisatie verder en schuw je veranderingen niet;
- Je beweegt je ook graag buiten de gebaande paden en je bent standvastig en doortastend in je leiderschap. Je gaat graag de uitdagingen aan;
- Je handelt vanuit onze drie kernwaarden 'vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap';



**BRANDWEER**  
Gelderland-Zuid



- Je werkt op basis van vertrouwen en delegeert op het juiste moment. Je gaat op zoek naar de kwaliteiten van je medewerkers en weet hen te stimuleren en motiveren;
- Je vindt het leuk om met brandweer vrijwilligers te werken;
- Voor je collega's ben je een echte sparringpartner, laagdrempelig om mee te praten maar scherp en kritisch op de inhoud;
- Situaties kun je beschouwend bekijken en dat reflecteert op je eigen handelen en dat van collega's.

**Om deze functie goed te vervullen beschik je over:**

- Minimaal aantoonbaar hbo werk- en denkniveau;
- Ruime leidinggevende ervaring in een brandweerorganisatie;
- Operationele kennis op minimaal tactisch niveau;
- Diploma HOvD / leider COPI of je bent bereid deze opleidingen te volgen.

**Wat bieden we jou?**

We bieden je een salaris tot maximaal € 5372,- bij een aanstelling van 36 uur, volgens schaal 11 van de Salaristabel gemeenteambtenaren en de HR21-functie Tactisch leidinggevende III.

De rechtspositie is gebaseerd op de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een individueel keuzebudget van circa 17% van je bruto jaarloon dat je kunt inzetten voor o.a. verlof, geld of studie.

Als je op dit moment een vaste aanstelling hebt, word je vast aangesteld op deze functie. Ben je brandweervrijwilliger of ben je een externe kandidaat, dan krijg je een tijdelijke aanstelling van een jaar. Bij goed functioneren volgt een vaste aanstelling

**Bijzonderheden**

Deze vacature wordt tegelijkertijd intern en extern uitgezet.

De standplaats wordt in overleg vastgesteld.

Een assessment maakt deel uit van de procedure.

Je bent bereid een rol of taak in de crisisorganisatie te vervullen.

Bij aanstelling vragen we je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

**Nieuwsgierig?**

Neem gerust contact op met **Annemieke Bloemendaal** **06 13055024**

**Geïnteresseerd?**

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk **18 december 2022**

De sollicitatiegesprekken staan gepland op **10 januari 2023**.

**Mail je reactie naar**

Veiligheidsregio Gelderland-Zuid  
[pzsollicitatie@vrqz.nl](mailto:pzsollicitatie@vrqz.nl)

Vermeld in de onderwerpregel **VR 80-22** en **je naam**

Brandweer Gelderland-Zuid maakt deel uit van Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. In Veiligheidsregio Gelderland-Zuid werken de hulpdiensten van brandweer en ambulancezorg en veertien gemeenten samen om grootschalige incidenten, rampen en crises te voorkomen, te bestrijden en te beperken.

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs. Echt niet!*



**BRANDWEER**  
Gelderland-Zuid