



Veiligheidsregio Gelderland-Zuid is dé partner op het gebied van ambulance-, brandweezorg en crisisbeheersing, met oog voor sociale veiligheid. Onze ambitie is het op uitstekende wijze leveren van diensten aan iedereen die woont, werkt en verblijft in Gelderland-Zuid en daarmee in belangrijke mate bijdragen aan een veilige leefomgeving.

De afdeling HRM maakt onderdeel uit van de sector Bedrijfsvoering en ondersteunt en adviseert naast de Veiligheidsregio ook de GGD Gelderland-Zuid. Onze afdeling bestaat uit een team Advies & Beleid en een team Service & Informatie.

Binnen team Advies & Beleid ontwikkelen we HRM-beleid en adviseren en ondersteunen wij onze leidinggevenden bij hun (personele en organisatorische) opgaven. Ook maken specialisten op het gebied van arbeidsvoorwaarden en verzuim onderdeel uit van dit team.

Informatievoorziening op het gebied van HRM en het verzorgen van de personeel- en salarisadministratie hebben wij georganiseerd binnen het team Service & Informatie. Wij zijn volop in ontwikkeling en willen met een stevige HRM-agenda aantrekkelijk werkgeverschap verder versterken.

Wij zijn op zoek naar een nieuwe collega die aan deze ontwikkeling graag een bijdrage wil leveren.

HR-adviseur

HR21-functie: Adviseur IV

24 - 32 uur per week

Wat ga je doen?

Je bent hoofdzakelijk HR-adviseur voor de brandweer. Je bent gesprekspartner voor het management en je geeft pragmatisch advies op het brede speelveld van HRM. Je signaleert ontwikkelingen en behoeften en speelt daar op in met voorstellen voor verbetering. Naast de advieswerkzaamheden neem je deel aan projecten als projectmedewerker of als projectleider. Samen met je collega-adviseurs werk je aan een integraal HRM-beleid. Je zorgt daarbij voor afstemming tussen Advies, Service & Informatie en het management en denkt mee over de doorontwikkeling van de afdeling HRM.

Wat breng je mee?

- Je hebt minimaal hbo werk- en denkniveau met een relevante opleiding op het gebied van Personeel en Arbeid, HRM of bedrijfskunde.
- Je hebt kennis van het vakgebied en ervaring met complexe regelingen en arbeidsvoorwaarden, bij voorkeur ambtenarenrecht.
- Je hebt ervaring in een zelfstandige adviesrol en beschikt over uitstekende adviesvaardigheden.
- Je hebt affiniteit met en interesse in de brandweer.
- Je bent gedreven en resultaatgericht en je zet samen met klanten, opdrachtgevers en collega's stappen vooruit.
- Je bent proactief en energiek en durft stevig te adviseren in het belang van de organisatie.
- Je kunt verbinden en je beschikt over een gezonde dosis humor en relativeringsvermogen.
- Je handelt vanuit de drie kernwaarden van de VRGZ: 'vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap'.

Wat bieden we jou?

Een mooie, interessante uitdaging voor een bruto maandsalaris van maximaal € 4.671,- volgens schaal 10 van de Salaristabel gemeenteambtenaren, bij een aanstelling van 36 uur.

We bieden de mogelijkheid om zowel op kantoor als thuis te werken.

Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een individueel keuzebudget van 17% van je bruto jaarloon dat je kunt inzetten voor o.a. verlof, geld of studie.

Een tijdelijke aanstelling van een jaar; die we bij goed functioneren omzetten in een vaste aanstelling.

Bijzonderheden

Deze vacature wordt tegelijkertijd intern en extern uitgezet. We gaan eerst met de interne kandidaten in gesprek.

Je standplaats is Nijmegen.

De eerste sollicitatiegesprekken vinden plaats op donderdagmiddag 9 juni en dinsdagochtend 14 juni.

Je bent bereid een taak of rol in de crisisorganisatie te vervullen.

Bij aanstelling vragen wij je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

Nieuwsgierig?

Neem dan contact op met Heidi Hartigan
HR-adviseur
06 256 418 00
of
Annemarie Annee
HR-adviseur
06 825 201 42

Geïnteresseerd?

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk 30 mei 2022

Mail je reactie naar

Veiligheidsregio Gelderland-Zuid
pzsollicitatie@vrgz.nl

Vermeld in de onderwerpregel
VR 38-22 en je naam

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.