



Veiligheidsregio Gelderland-Zuid is dé partner op het gebied van ambulance-, brandweezorg en crisisbeheersing, met oog voor sociale veiligheid. Onze ambitie is het op uitstekende wijze leveren van diensten aan iedereen die woont, werkt en verblijft in Gelderland-Zuid en daarmee in belangrijke mate bijdragen aan een veilige leefomgeving. Wij worden gekenmerkt als verbinders van veiligheid en staan midden in de samenleving.

De afdeling HRM maakt naast de afdelingen Financiën & Control, Vastgoed & Facility management en Informatievoorziening deel uit van de sector Bedrijfsvoering. Bij de sector Bedrijfsvoering werken ongeveer 100 medewerkers die zowel Veiligheidsregio Gelderland-Zuid als GGD Gelderland-Zuid ondersteunen.

GGD Gelderland-Zuid is de gezondheidsdienst voor 14 gemeenten in de regio's Nijmegen en Rivierenland, met als belangrijkste taak het bewaken, beschermen en bevorderen van de volksgezondheid.

De afdeling HRM bestaat uit het team HR Advies en het team Service & Informatie (personeels- en salarisadministratie).

Voor het team HR Advies, bestaande uit strategisch adviseurs, HR-adviseurs en een adviseur verzuim en re-integratie, zijn we op zoek naar een

## HR Adviseur arbeidsvoorwaarden en rechtspositie

HR21-functie: Adviseur III

**32 uur per week**

### Wat ga je doen?

Je adviseert directie en management over de arbeidsvoorwaarden en rechtspositie van de medewerkers van VRGZ en GGD, waarbij je te maken hebt met drie cao's (cao SGO, cao Ambulancezorg en CAR(-UWO) Veiligheidsregio's). Je ontwikkelt en implementeert HR-beleid en HR-regelingen waarbij je jouw specialistische kennis inbrengt en draagvlak in de organisatie creëert. Ook leid je projecten of neem je deel aan projecten waar je jouw specialistische kennis inbrengt. Verder ben je nauw betrokken bij de medezeggenschap doordat je adviseur bent van directie en bestuur in het GO en LO. Jouw adviezen worden meegenomen in besluitvormingstrajecten op bestuurlijk niveau en omdat je een wezenlijke en inhoudelijke rol hebt bij een goede implementatie van die veranderingen, heb je contacten door de hele VRGZ en GGD heen. Je werkt nauw samen met de andere adviseurs van HRM en bent een sparringpartner voor hen.

Relevante ontwikkelingen waar je mee te maken krijgt, zijn:

- Veranderingen in de arbeidsvoorwaardenvorming voor de veiligheidsregio's op landelijk niveau (werkgeversvereniging en eigen cao).
- Mogelijke invoering van de WNRA bij de Veiligheidsregio en de overgang naar het arbeidsrecht.

### Wat breng je mee?

Je bent een specialistische HR-professional die affiniteit heeft met het vakgebied arbeidsvoorwaarden en rechtspositie. Met jouw vakkennis en communicatieve vaardigheden (in woord en geschrift) werk je goed samen met stakeholders op verschillende niveaus en vanuit verschillende disciplines. Je bent in staat om ingewikkelde vraagstukken eenvoudig en voor iedereen begrijpelijk te maken. Je bent gewend te denken vanuit een juridisch kader en hebt affiniteit met processen. Daarnaast werk je planmatig en gestructureerd, ben je optimistisch en beschik je over een flinke drive en doorzettingsvermogen.

En je....

- hebt minimaal hbo-werk- en denkniveau.
- beschikt over relevante werkervaring en kennis op het gebied van HRM, arbeidsvoorwaarden, rechtspositie, relevante wet- en regelgeving, medezeggenschap en vakbonden.
- hebt juridische affiniteit.
- beschikt over sterke adviesvaardigheden.
- handelt vanuit de drie kernwaarden van de VRGZ: 'vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap'.

**Wat bieden we jou?**

Een mooie, interessante uitdaging voor een bruto maandsalaris van maximaal € 5.247,- volgens schaal 11 van de Salaristabel gemeenteambtenaren, bij een aanstelling van 36 uur. De nieuwe CAR(UWO) Veiligheidsregio moet nog worden bekrachtigd.

Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een individueel keuzebudget van circa 17% van je bruto jaarloon dat je kunt inzetten voor o.a. verlof, geld of studie.

In eerste instantie krijg je een tijdelijke aanstelling van een jaar. Daarna volgt, als je goed functioneert, een vast dienstverband.

**Bijzonderheden**

De standplaats is Nijmegen en het is mogelijk vanuit huis te werken.

Je bent bereid een taak of rol in de crisisorganisatie te vervullen.

Bij aanstelling vragen wij je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

**Nieuwsgierig?**

Neem gerust contact op met Machella Groenen, senior adviseur HRM  
06 554 266 33

**Geïnteresseerd?**

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk **28 februari 2022**

**Mail je reactie naar**

Veiligheidsregio Gelderland-Zuid  
[pzsollicitatie@vrgz.nl](mailto:pzsollicitatie@vrgz.nl)

Vermeld in de onderwerpregel  
**VR 15-22 en je naam**

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.*