



Meldkamer Arnhem Nijmegen (MAN) regelt en coördineert 24 uur per dag de (spoedeisende) hulpverlening in de regio; het is hét punt waar alle meldingen binnenkomen. In de MAN werken de meldkamers ambulancezorg, politie en brandweer gezamenlijk aan een snelle en efficiënte hulpverlening aan de burger in nood. De meldkamer ambulancezorg is gevestigd in Arnhem en krijgt in 2023 Apeldoorn als standplaats.

Voor de meldkamer ambulancezorg zijn wij op zoek naar nieuwe collega's.

**Ben jij een ervaren verpleegkundige die het hoofd koel houdt en helder communiceert?
Kom dan op de meldkamer ambulance werken!**

We zoeken

Verpleegkundig centralisten

24 - 36 uur per week

Wat ga je doen?

Als verpleegkundig centralist van de meldkamer ambulancezorg leer je tijdens een intensief inwerktraject te schakelen en te prioriteren in binnenkomende meldingen. Het inwerk- en opleidingstraject duurt gemiddeld negen maanden. Jouw groei naar verpleegkundig centralist gebeurt heel gelijkmatig van laag-complexe naar complexe meldingen. Tijdens het inwerken start je met laag urgente meldingen, zodat je het systeem goed leert kennen en goed leert plannen.

In de meldkamer ambulancezorg van de Veiligheidsregio's Gelderland-Zuid en Gelderland-Midden staat de telefoon roodgloeiend en komen er allerlei meldingen binnen. Zoals spoedverzoeken om ambulances van huisartsen en aanvragen voor gepland vervoer van en naar ziekenhuizen in de regio. Maar vaak hebben burgers acuut hulp nodig.

Als het gaat om acute zorg, dan belt iemand 112 om een situatie die levensbedreigend is. Vanaf het moment dat jij de telefoon aanneemt is dit jouw melding. Je pakt op en weet alles wat je ooit als verpleegkundige hebt geleerd te gebruiken om de spoedeisende hulp te verlenen die nodig is. Jij bent de start van de zorgketen en – totdat de ambulance arriveert – een onmisbare houvast voor de melder aan de lijn.

In de meldkamer in Arnhem krijg je te maken met de meest uiteenlopende situaties. Vaak gaat het om cruciale momenten in levens. Mensen, jong en oud, zijn in paniek, verdrietig, of angstig. Ook agressie kan overheersen. Toch weet jij melders te kalmeren. Jij geeft heldere instructies zodat zij ter plaatse slachtoffers kunnen helpen. In jouw werk is het cruciaal dat je een goede inschatting weet te maken van wat er speelt aan de andere kant van de lijn.

Naast de aanname van meldingen is het ook jouw verantwoordelijkheid om ambulances aan te sturen. Hiervoor is het van belang dat je rustig en beheerst blijft, overzicht kunt bewaren en goed kunt plannen. In deze meer logistieke rol coördineer je de ambulancezorgverlening en bewaak je de beschikbaarheid en paraatheid van de ambulances. Ook regel je bij grote incidenten en rampen de opschalingsprocedures.

Wat breng je mee?

- Je bent verpleegkundige niveau 4 of 5 en hebt een geldige registratie in het BIG-register.
- Je hebt bij voorkeur enige werkervaring in de acute zorg, bijvoorbeeld als IC-verpleegkundige of als CCU-verpleegkundige.
- Je bent bereid om een diploma verpleegkundig centralist meldkamer ambulancezorg (AvA) te behalen of bent al in het bezit van dit diploma. Je volledige opleiding wordt door ons gefaciliteerd en gefinancierd.
- Je bent in het bezit van de verplichte landelijke en regionale (na)scholingscertificaten of je wilt deze behalen.
- Je kunt goed overweg met geautomatiseerde systemen.
- Je houdt het hoofd koel, kunt focus aanbrengen middenin de chaos, en kunt helder communiceren in moeilijke situaties.
- Je kunt zelfstandig beslissingen nemen en bent daarnaast in staat om in teamverband te werken, ook als dit je eigen discipline overstijgt.
- Je vindt het fijn om onregelmatig te werken en bent bereid om dag-, avond-, en nachtdiensten te draaien. Geregeld ben je het weekend vrij.
- Je werkt vanuit onze drie kernwaarden: vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap.

Wat bieden wij jou?

- Een veelzijdige baan waarbij je een beroep doet op al je sociale en communicatieve vaardigheden én je medische en verpleegkundige kennis.
- Je komt te werken in een leuk en hecht team. Ondanks de hectiek in de meldkamer gaan we vriendschappelijk en gemoedelijk met elkaar om. Je kunt bij je collega's terecht en er is veel oog voor elkaar.
- Als je gediplomeerd solliciteert, krijg je een salaris dat past bij jouw kennis en ervaring. Het salaris bedraagt maximaal € 4.227 bruto per maand bij een fulltime dienstverband, op basis van salarisschaal FWG 55 van de CAO Ambulancezorg.
- Ga je eerst in opleiding? Je opleiding is op maat en duurt 7 tot 9 maanden. Tijdens je opleiding bieden wij je een betaald inwerktraject in salarisschaal 50 en ook de kosten voor je opleiding nemen wij voor onze rekening.
- Tijdens je opleiding werk je 32 tot 36 uur per week. Je krijgt in eerste instantie een dienstverband van 7 maanden. Na de opleiding wordt dit verlengd tot 1 jaar. Daarna volgt bij geschiktheid een vast dienstverband van 24 tot 36 uur.
- Je ontvangt 8,33% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering.
- Je krijgt bij ons bijna vijf weken verlof per jaar.
- Naast je verlofuren ontvang je natuurlijk een Persoonlijk Levensfase Budget (PLB). Je kunt deze uren inzetten voor scholing en jouw professionele en persoonlijke groei.
- Je ontvangt uiteraard ook een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer van € 0,19 per kilometer.
- Je hebt veel inspraak in je rooster. De meldkamer kent het systeem van zelfroosteren, waardoor je veel regie houdt over je eigen rooster.
- Bekijk de [cao ambulancezorg](#) voor meer informatie over onze arbeidsvoorwaarden.

Meer informatie en belangstelling?

Wil je een nog beter beeld krijgen van het werk in de meldkamer? Bekijk dan [deze film](#).

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met een van de hoofden van de meldkamer Ambulancezorg: Mark de Laat via 06 539 290 91 of Piet-Hein ten Hacken via 06-31997164.

Ben je klaar voor de volgende stap in jouw carrière en wil je op hoog niveau verpleegkundige zorg verlenen?

Solliciteer dan vóór 14 februari a.s. via pzsollicitatie@vrgz.nl. Vermeld in de onderwerpregel **VR 14-22** en je naam.

De sollicitatieprocedure bestaat in principe uit twee gesprekken.

Een antecedentenonderzoek maakt deel uit van de procedure. Ook een assessment en een dagje meelopen in de meldkamer kunnen deel uitmaken van de procedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.

In de Veiligheidsregio's Gelderland-Zuid en Gelderland-Midden werken de hulpdiensten van brandweer en ambulancezorg en veertien gemeenten samen om grootschalige incidenten, rampen en crises te voorkomen, te bestrijden en te beperken.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.