



Brandweer Gelderland-Zuid levert uitstekende brandweezorg aan iedereen die woont, werkt en verblijft in ons gebied. Daarmee dragen we in belangrijke mate bij aan een veilige leefomgeving.

Brandweer Gelderland-Zuid kent acht thema's waarvan Risicobeheersing er een is. Dit thema heeft 4 domeinen: Brandveilig Leven, Omgevingsveiligheid, Veilig Bouwen en Toezicht & Handhaving. Het domein Veilig Bouwen houdt zich bezig met advies op omgevingsvergunning bouwen, omgevingsvergunning brandveilig gebruik, melding brandveilig gebruik, programma van eisen van alle brandbeveiligingsinstallaties en controle tijdens de bouwfase.

Voor Veilig Bouwen zijn wij op zoek naar een enthousiaste

Teamleider veilig bouwen

HR21: Tactisch Leidinggevende III

36 uur per week

Wat ga je doen?

- Je geeft integraal en inspirerend leiding aan een team van specialistische medewerkers/professionals.
- Je bewaakt en bevordert de kwaliteit, kwantiteit en de tijdigheid van de processen.
- Je levert een bijdrage aan de verdere doorontwikkeling van risicobeheersing.
- Je initieert, bevordert en onderhoudt de samenwerking met ketenpartners zoals belanghebbende organisaties en kennis-/opleidingsinstellingen.
- Je zorgt voor adaptatie en implementatie van de Omgevingswet en de Wet Kwaliteitsborging Bouw binnen het team.

Wat breng je mee?

- Je hebt een afgeronde opleiding op hbo- of wo-niveau.
- Je hebt aantoonbare ervaring als leidinggevende en kunt wisselen in leiderschapsstijlen.
- Je hebt affiniteit met het vakgebied risicobeheersing.
- Je bent een uitstekende netwerker, mensgericht, positief, doortastend en je beschikt over bestuurlijke en organisatiesensitiviteit.
- Je bent analytisch, besluitvaardig en daadkrachtig.
- Je schriftelijke en communicatieve vaardigheden zijn uitstekend en je bent daarbij klant- en servicegericht.
- Je handelt vanuit onze drie kernwaarden 'vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap'.

Wat bieden we jou?

Een interessante uitdaging voor een salaris van maximaal € 5.169,- bruto bij een aanstelling van 36 uur, volgens schaal 11 van de Salaristabel gemeenteamttenaren. Een aanloopschaal kan van toepassing zijn.

De rechtspositie is gebaseerd op de Arbeidsvoorwaardenregeling-VRGZ.

Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden als een individueel keuzebudget van circa 17% van je bruto jaarloon dat je kunt inzetten voor o.a. verlof, geld of studie.

Je krijgt een tijdelijke aanstelling van een jaar; de intentie is om deze bij goed functioneren om te zetten in een vaste aanstelling.

Bijzonderheden

De eerste ronde sollicitatiegesprekken vindt plaats op vrijdag 4 februari 2022.

De standplaats wordt in onderling overleg bepaald op basis van je woonplaats.

Een assessment maakt deel uit van de procedure.

De bereidheid om een rol of taak in de crisisorganisatie te vervullen is een pre.

Bij aanstelling vragen we je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

Nieuwsgierig?

Neem gerust contact op met Marcel Meeuse, manager brandweer 06 536 441 93

Geïnteresseerd?

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk **30 januari 2022**

Mail je reactie naar

Veiligheidsregio Gelderland-Zuid
pzsollicitatie@vrgz.nl

Vermeld in de onderwerpregel **VR 70-22 en je naam**

Brandweer Gelderland-Zuid maakt deel uit van Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. In Veiligheidsregio Gelderland-Zuid werken de hulpdiensten van brandweer en ambulancezorg en veertien gemeenten samen om grootschalige incidenten, rampen en crises te voorkomen, te bestrijden en te beperken.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.



BRANDWEER
Gelderland-Zuid