



Veiligheidsregio Gelderland-Zuid is dé partner op het gebied van ambulance-, brandweezorg en crisisbeheersing, met oog voor sociale veiligheid. Onze ambitie is het op uitstekende wijze leveren van diensten aan iedereen die woont, werkt en verblijft in Gelderland-Zuid en daarmee in belangrijke mate bijdragen aan een veilige leefomgeving. Wij worden gekenmerkt als verbinders van veiligheid en staan midden in de samenleving.

De afdeling HRM maakt naast de afdelingen Financiën & Control, Vastgoed & Facility management en Informatievoorziening onderdeel uit van de sector Bedrijfsvoering. Bij de sector Bedrijfsvoering werken ongeveer 100 medewerkers die zowel Veiligheidsregio Gelderland-Zuid als GGD Gelderland-Zuid ondersteunen.

GGD Gelderland-Zuid is de gezondheidsdienst voor 14 gemeenten in de regio's Nijmegen en Rivierenland, met als belangrijkste taak het bewaken, beschermen en bevorderen van de volksgezondheid.

In verband met vertrek van een collega zoeken we een collega die GGD Gelderland Zuid komt ondersteunen.

**Ben jij een proactieve en stevige adviseur?
Kom dan de afdeling HRM versterken in de functie van**

HR-adviseur

28 uur per week

HR21-functie: Adviseur IV

Wat ga je doen?

Je bent een stevige gesprekspartner voor (team)managers, zonder daarbij op hun stoel te gaan zitten, en je adviseert over brede HR-vraagstukken. Je bent in staat om zelfstandig complexe HR-vragen op te pakken en om te zetten in adequate oplossingen. Je adviseert (team)managers gevraagd en ongevraagd, je signaleert tijdig en neemt hierop proactief actie en komt met voorstellen. Naast de allround HR-advieswerkzaamheden neem je deel aan projecten als projectmedewerker of als projectleider. Samen met een collega-adviseur verdelen jullie de werkzaamheden over de verschillende afdelingen. Daarnaast werk je samen met de (senior) HR-adviseurs voor de VRGZ/GGD, de adviseur verzuim en re-integratie en de collega's van HR Service en Informatie. Je zorgt daarbij voor afstemming tussen Advies, Service & Informatie en het lijnmanagement over doeltreffendheid en doelmatigheid van beleid en denkt mee over de doorontwikkeling van de afdeling HR.

Wat breng je mee?

- Je hebt minimaal hbo-werk- en denkniveau, met een relevante opleiding op het gebied van Personeel en Arbeid, HRM of bedrijfskunde.
- Je hebt brede, gedegen en parate kennis van het HR-vakgebied en relevante wet- en regelgeving, rechtspositionele zaken, procedures en processen.
- Je hebt ervaring in een zelfstandige allround HR-adviesrol of als HR Business Partner en beschikt over uitstekende adviesvaardigheden.
- Je bent (organisatie)sensitief en weet mensen op een natuurlijke manier te adviseren en te beïnvloeden. Je weet daarbij de vraag achter de vraag te achterhalen.
- Je bent een proactieve en energieke persoon met invoelend vermogen.
- Je kunt verbinden en inspireren en bouwt bewust aan contacten met collega's. Daarbij beschik je over een gezonde dosis humor.
- Je handelt vanuit de drie kernwaarden van de VRGZ: 'vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap'. Ook de kernwaarden van de GGD omarm je: 'ondernemingszin, omgevingsbewust en kwaliteitsgericht'.

Wat bieden we jou?

Een mooie, interessante uitdaging voor een bruto maandsalaris van maximaal € 4.494,- volgens schaal 10 van de Salaristabel gemeenteambtenaren, bij een aanstelling van 36 uur.

De rechtspositie is gebaseerd op de A(arbeidsvoorwaardenregeling)VRGZ

Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een individueel keuzebudget van circa 17% van je bruto jaarloon dat je kunt inzetten voor o.a. verlof, geld of studie.

Je krijgt een tijdelijke aanstelling van een jaar; de intentie is om deze bij goed functioneren om te zetten in een vaste aanstelling.

Bijzonderheden

De standplaats is Nijmegen.

De eerste ronde sollicitatiegesprekken vindt plaats op donderdag 10 februari.

Je bent bereid een taak of rol in de crisisorganisatie te vervullen.

Bij aanstelling vragen wij je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

Nieuwsgierig?

Neem gerust contact op met Gaby Korteman, HR-adviseur
06 136 961 39

Geïnteresseerd?

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk **30 januari 2022**

Mail je reactie naar Veiligheidsregio Gelderland-Zuid
pzsollicitatie@vrqz.nl

Vermeld in de onderwerpregel **VR 73-21 en je naam**

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.