



Veiligheidsregio Gelderland-Zuid is dé partner op het gebied van ambulance-, brandweezorg en crisisbeheersing, met oog voor sociale veiligheid. Onze ambitie is het op uitstekende wijze leveren van diensten aan iedereen die woont, werkt en verblijft in Gelderland-Zuid en daarmee in belangrijke mate bijdragen aan een veilige leefomgeving. Wij worden gekenmerkt als verbinders van veiligheid en staan midden in de samenleving.

De afdeling HRM maakt naast de afdelingen Financiën & Control, Vastgoed & Facility management en Informatievoorziening deel uit van de sector Bedrijfsvoering. Bij de sector Bedrijfsvoering werken ongeveer 100 medewerkers die zowel Veiligheidsregio Gelderland-Zuid als GGD Gelderland-Zuid ondersteunen. GGD Gelderland-Zuid is de gezondheidsdienst voor 14 gemeenten in de regio's Nijmegen en Rivierenland, met als belangrijkste taak het bewaken, beschermen en bevorderen van de volksgezondheid. De afdeling HRM bestaat uit het team HR Advies en het team Service & Informatie (personeels- en salarisadministratie).

Voor het team HR Advies, bestaande uit strategisch adviseurs, HR-adviseurs en een adviseur verzuim en re-integratie, zijn we op zoek naar een adviseur arbeidsvoorwaarden en rechtspositie.

## **Los jij graag complexe arbeidsvoorwaardenvraagstukken op? Kom dan de afdeling HRM versterken in de functie van**

### **Adviseur arbeidsvoorwaarden en rechtspositie 32 uur per week**

HR21-functie: Adviseur IV

#### **Wat ga je doen?**

Als adviseur arbeidsvoorwaarden en rechtspositie lever jij een bijdrage aan de ontwikkeling van beleid op het gebied van arbeidsvoorwaarden. En dit doe je zowel voor de veiligheidsregio als voor GGD Gelderland Zuid. We werken met drie cao's: de GGD werkt met de cao SGO, de veiligheidsregio volgt de CAR-UWO en binnen de veiligheidsregio valt de ambulancezorg onder de cao ambulancezorg.

Je belangrijkste werkzaamheden zijn:

- Vertalen van wet- en regelgeving naar werkbaar HR-beleid op het gebied van arbeidsvoorwaarden, HR-instrumenten en personele regelingen.
- Het ontwikkelen, implementeren en actualiseren van personele regelingen.
- Adviseren over relevante ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden en rechtspositie en het schrijven van voorstellen.
- Het leiden van projecten en voeren van regie over wijzigingen in bestaande regelingen en beleidsstukken, het doorvertalen daarvan naar de systemen en informeren van medewerkers, leidinggevend en de HRM-collega's.
- Fungeren als adviseur arbeidsvoorwaarden van de directie en adviseur van de bestuurder in het GO en LO.

Relevante ontwikkelingen zijn:

- Veranderingen in de arbeidsvoorwaardenvorming voor de veiligheidsregio's op landelijk niveau (werkgeversvereniging en eigen cao).
- Mogelijke invoering van de WNRA bij de Veiligheidsregio en de overgang naar het BW.

#### **Jouw profiel...**

Je bent een specialistische HR-professional die affiniteit heeft met het vakgebied arbeidsvoorwaarden en rechtspositie. Met jouw vakkennis en communicatieve vaardigheden (in woord en geschrift) werk je goed samen met stakeholders op verschillende niveaus en vanuit verschillende disciplines. Je bent in staat om ingewikkelde vraagstukken eenvoudig en voor iedereen begrijpelijk te maken. Je bent gewend te denken vanuit de CAO en hebt affiniteit met processen. Daarnaast werk je planmatig en gestructureerd, ben je optimistisch en beschik je over een flinke drive en doorzettingsvermogen.

## Verder heb jij...

- minimaal hbo-werk- en denkniveau.
- kennis van het arbeidsrecht en het ambtenarenrecht.
- minimaal 5 jaar relevante werkervaring op het gebied van ontwikkeling en implementatie van arbeidsvoorwaardenbeleid en het overleg met vakbonden.
- brede, gedegen en parate kennis van relevante wet- en regelgeving, rechtspositionele zaken, fiscaliteiten en pensioenen.
- en je handelt vanuit de drie kernwaarden van de VRGZ: 'vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap'.

## Wat bieden we jou?

Een mooie, interessante uitdaging voor een bruto maandsalaris van maximaal € 4.494,- volgens schaal 10 van de Salaristabel gemeenteambtenaren, bij een aanstelling van 36 uur.

De rechtspositie is gebaseerd op de A(rbeidsvoorwaardenregeling)VRGZ

Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een individueel keuzebudget van circa 17% van je bruto jaarloon dat je kunt inzetten voor o.a. verlof, geld of studie.

## Bijzonderheden

De standplaats is Nijmegen en het is mogelijk vanuit huis te werken.

De eerste gespreksronde staat gepland op woensdag 19 januari 2022.

Je bent bereid een taak of rol in de crisisorganisatie te vervullen.

Bij aanstelling vragen wij je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

## Nieuwsgierig?

Neem gerust contact op met Machella Groenen, senior adviseur HRM  
06 554 266 33

## Geïnteresseerd?

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk dinsdag **11 januari 2022**

## Mail je reactie naar

Veiligheidsregio Gelderland-Zuid  
[pzsollicitatie@vrgz.nl](mailto:pzsollicitatie@vrgz.nl)

Vermeld in de onderwerpregel  
**VR 70-21 en je naam**

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.*