



			Oplegnotitie
Agendapunt	Onderwerp	Kenmerk	Portefeuillehouder
5	Evaluatie GRIP 4 corona		H. Bruls V. van Neerbos
Dagelijks Bestuur	Algemeen bestuur	Samensteller	
2-12-2021 Akkoord agendering AB	16-12-2021	S. van Petten	
Korte inhoud:			

Vijftien maanden lang is VRGZ opgeschaald geweest naar GRIP 4. Vijftien maanden waarin de crisisorganisatie verschillende fases doorlopen heeft. De voorzitter veiligheidsregio heeft – in afstemming met het RBT – besloten om per 1 juli 2021 af te schalen. Hiermee hebben we corona nog niet achter ons gelaten, maar staat de crisisorganisatie in de ‘waakvlamstand’ en werken we samen in bestaande en nieuwe ingerichte netwerken.

Het einde van de actieve fase van de crisisorganisatie is het moment om terug te kijken naar de afgelopen 15 maanden. In deze evaluatie van GRIP 4 in Gelderland-Zuid staan wij met name stil bij de lessen uit de periode na inwerkingtreding van de Tijdelijke wet maatregelen Covid-19 (1 december 2020) tot het moment van afschaling (1 juli 2021). Daarnaast belichten we nogmaals de lessen uit de tussenevaluaties en de zelfevaluatie én diepen we thema’s en aspecten uit die in onze ogen nog niet voldoende aan bod gekomen zijn.

Bijgaand treft u het resultaat van deze evaluatie en de bevindingen vanuit de lessensessies en bestuurlijke gesprekken. De gebundelde actie- en leerpunten zijn opgenomen in hoofdstuk 7.

De belangrijkste conclusie is dat we op alle niveaus met een goed gevoel terugkijken naar onze inzet en samenwerking tijdens de coronacrisis. De (netwerk) structuur en de flexibiliteit van de crisisorganisatie hebben ons geholpen om in te spelen op de diverse vraagstukken die tijdens de crisis op ons afkwamen. De structuur is voor eenieder helder en de informatie- en sturingslijnen zijn bekend. Daarnaast bevordert de structuur betrokkenheid, een eenduidige aanpak en eenduidige communicatie.

Belangrijke succesfactoren die hierboven uitgebreid zijn beschreven en die we hier kort willen herhalen zijn:

- Flexibiliteit van de crisisorganisatie
- Reflectie op onze opgaven en rol
- Betrokkenheid, daadkracht en improvisatievermogen bij medewerkers
- Operationele coördinatie door de directieleden om continuïteit van de crisisorganisatie te bewaken
- Bestuurlijke informatievoorziening, zowel richting RBT als richting college, raad en algemeen bestuur
- Goede voorbereiding op afschaling en overdracht aan de nafase

Belangrijkste aandachtspunten die in de lessensessies zijn benoemd:

- Kwetsbaarheid in continuïteit van de teams
- Praktische uitvoerbaarheid van landelijke besluitvorming
- Intensieve informatiebehoefte van rijk en regio richting o.a. gemeente en politie

Naar aanleiding van bespreking in de adviesraad adviseurs crisisbeheersing en in de kring van gemeentesecretarissen is het leerpunt om meer aandacht te besteden aan de vraag: ‘Waar los je het capaciteit knelpunt op? Lokaal in de gemeente of in het collectief van de regionale crisisorganisatie’?, aangevuld in de multidisciplinaire evaluatie.

Beslispunten

1. Instemmen met de uitkomsten van de evaluatie GRIP 4 corona
2. Rapportage na bespreking in uw bestuur naar de gemeenteraden sturen ter kennisneming

Bijlagen

- A. Evaluatie GRIP 4 Corona
 1. Afkortingen en begrippenlijst
 2. Hoofd- en deelvragen evaluatie
 3. ‘Tijdslijn corona in Gelderland-Zuid op hoofdlijnen’