



Veiligheidsregio Gelderland-Zuid is dé partner op het gebied van ambulance-, brandweezorg en crisisbeheersing, met oog voor sociale veiligheid. Onze ambitie is het op uitstekende wijze leveren van diensten aan iedereen die woont, werkt en verblijft in Gelderland-Zuid en daarmee in belangrijke mate bijdragen aan een veilige leefomgeving. Wij worden gekenmerkt als verbinders van veiligheid en staan midden in de samenleving.

**Durf jij de uitdaging aan een zware organisatieklus te klaren in twee jaar en jezelf binnen die twee jaar overbodig te maken?**

**Kom dan sturing geven aan de sector Bedrijfsvoering als**

## **Manager bedrijfsvoering**

(HR21-functie: Manager II)

**32 - 36 uur per week**

De manager bedrijfsvoering geeft integraal leiding aan de sector Bedrijfsvoering waarvan de afdelingen HRM, Financiën & Control, Vastgoed & Facility management en Informatievoorziening deel uitmaken. Bij de sector Bedrijfsvoering werken ongeveer 100 medewerkers die zowel Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) als GGD Gelderland-Zuid ondersteunen. GGD Gelderland-Zuid is de gezondheidsdienst voor 14 gemeenten in de regio's Nijmegen en Rivierenland, met als belangrijkste taak het bewaken, beschermen en bevorderen van de volksgezondheid.

De sector Bedrijfsvoering maakt momenteel een veranderslag door waarbij de focus ligt op het verbeteren van de integrale dienstverlening voor beide organisaties.

De afdelingshoofden hebben samen met de directie de ambitie om een zelf-organiserend team (\*) te worden en zoeken iemand die dit samen met hen binnen twee jaar realiseert. Daarvoor moet een aantal zaken georganiseerd en ingericht worden en van de manager wordt gevraagd hier zelf een actieve rol in te spelen.

### **Wat ga je doen?**

- Je gaat de uitdaging aan om de komende jaren de sector Bedrijfsvoering naar een hoger niveau te tillen, passend bij de ambities van de organisatie. Belangrijke taak hierbij is het zorgen voor verbinding en samenhang, zowel binnen de sector (over de diverse vakgebieden heen) als met de VRGZ en de GGD.
- Je helpt de managers bij het uitzetten van de koers van de sector en zorgt voor koersvastheid. Je zorgt voor borging en inbedding. Hierin neem je de organisatie op inspirerende manier mee, waarbij je oog hebt voor de ontwikkelingen die spelen in de maatschappij.
- Je geeft coachend leiding; je bent sturend waar nodig, maar doet ook een stap terug om het managementteam de ruimte te geven zichzelf en de teams te ontwikkelen.

### **Binnen twee jaar heb je ervoor gezorgd dat...**

- er duidelijke afspraken opgesteld zijn over de dienstverlening met zowel onze externe klant GGD Gelderland-Zuid als de interne klanten (sectoren Brandweer, AmbulanceZorg, Crisisbeheersing en de Meldkamer).
- er een centrale, geïntegreerde frontoffice/servicedesk actief is die de sectoren klantvriendelijk en binnen afgesproken servicetijden bedient.
- de kwaliteit van de dienstverlening aan directies en sectoren doelgericht, inzichtelijk en meetbaar is en de waardering daarvoor goed is.
- (\*) de taken en werkzaamheden van de vier afdelingsmanagers zodanig zijn ingericht dat zij gezamenlijk (als zelf-organiserend team) in staat zijn de sector aan te sturen en hierover verantwoording af te leggen aan de directie.



## Wat breng je mee?

- Je hebt een academisch werk- en denkniveau en bent bedrijfskundig opgeleid.
- Je hebt ruime, aantoonbare, aanvullende kennis en ervaring op het gebied van bedrijfsvoering en de ontwikkelingen in de vakgebieden en kunt dit staven met aantoonbaar behaalde resultaten.
- Je hebt ruime ervaring in het integraal managen van een organisatorische eenheid en organisatieontwikkelprocessen.
- Je denkt in processen en in dienstverlening; je bent in staat om veranderingen te bewerkstelligen met oog voor continuïteit en professionalisering van de afdeling.
- Je hebt ervaring met verandertrajecten en zelforganisatie; je bent een spiegel voor de medewerkers binnen de afdeling.
- Je bent een stevige persoonlijkheid die zowel energie geeft als doortastend te werk gaat.
- Je hebt inzicht in maatschappelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen.
- Je belangrijkste competenties zijn: leiderschap, inspireren en innoveren, resultaatgerichtheid, verbinden, samenwerken en organisatie- en omgevings sensitiviteit.
- Je bent opgewekt, positief en energiek.
- Je hebt een open mind en denkt in opties en mogelijkheden.
- Gesteund door solide kaders van bedrijfsvoering ben je omgevingsgericht, met radar voor 'de klant'. Je bent klantgericht en -vriendelijk; je hebt een antenne voor goede dienst- en serviceverlening.
- Je handelt vanuit onze drie kernwaarden 'vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap'.

## Wat bieden we jou?

Een mooie interessante uitdaging voor een bruto maandsalaris van maximaal € 6.365,- volgens schaal 13 van de Salaristabel gemeenteambtenaren, bij een aanstelling van 36 uur.

De rechtspositie is gebaseerd op de A(rbeidsvoorwaardenregeling)VRGZ.

Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een individueel keuzebudget van circa 17% van je bruto jaarloon dat je o.a. kunt inzetten voor verlof, geld of studie.

Een tijdelijke aanstelling voor een periode van twee jaar.

Ruimte voor innovatie, een breed, divers netwerk en een organisatie met betrokken enthousiaste medewerkers.

## Bijzonderheden

Je bent bereid een taak of rol in de crisisorganisatie te vervullen.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Bij aanstelling vragen wij je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

## Nieuwsgierig?

Neem gerust contact op met Johan van Kastel directeur crisisbeheersing en bedrijfsvoering 088 457 50 20 of Wenny van Os afdelingsmanager HR 06 830 182 54

## Geïnteresseerd?

We ontvangen graag **uiterlijk 28 maart 2021** je cv, en daarnaast je motivatie in een bondig persoonlijk filmpje

**Mail je reactie naar** Veiligheidsregio Gelderland-Zuid [pzsollicitatie@vrqz.nl](mailto:pzsollicitatie@vrqz.nl)

Vermeld in de onderwerpregel **VR 05-21 en je naam**

[www.vrqz.nl](http://www.vrqz.nl)

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.*