

## **ONDERMANDAAT PERSONELE AANGELEGENHEDEN RAV<sup>1</sup>,**

De Directeur Brandweer en Ambulancezorg;

- Overwegende dat het dagelijks bestuur en de voorzitter van de VRGZ het Algemeen mandaat- volmacht- en machtigingsbesluit VRGZ hebben vastgesteld op 26-11-2020 (hierna aangeduid als: MVM VRGZ);
- Overwegende dat dit specifieke ondermandaat veelal ziet op privaatrechtelijke aangelegenheden en in dat kader veelal sprake is van ondervolmacht en/of machtiging;
- Overwegende dat in het MVM mandaat gelijk wordt gesteld met de verlening van volmacht om namens de rechtspersoon privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten en de verlening van machtiging om namens de rechtspersoon handelingen te verrichten die noch een besluit noch een privaatrechtelijke rechtshandeling zijn. Deze gelijkstelling is ook van toepassing als in het vervolg wordt gesproken van 'ondermandaat';
- Gelet op het bepaalde in boek 7, titel 10 van het Burgerlijk Wetboek (arbeidsovereenkomst), artikel 12 van de Gemeenschappelijke Regeling VRGZ, de Cao sector Ambulancezorg en hoofdstuk 11 van het MVM VRGZ;

### **BESLUIT:**

#### **Artikel 1: Verlening ondermandaat**

1. De Directeur Brandweer en Ambulancezorg verleent ondermandaat, ondervolmacht respectievelijk ondermachtiging (hierna te noemen: ondermandaat) aan de in bijgevoegd overzicht (bijlage 1) genoemde functionarissen om beslissingen te nemen met betrekking tot de in het overzicht genoemde personele aandachtsgebieden, daaronder begrepen het verrichten van (private) rechtshandelingen en daarmee samenhangende feitelijke handelingen zoals voorbereidings- en uitvoeringshandelingen.
2. Het verleende ondermandaat omvat tevens de bevoegdheid tot ondertekening van de krachtens ondermandaat genomen beslissingen, conform het bepaalde daaromtrent in het MVM.
3. Beslissingen die krachtens dit ondermandaatbesluit worden genomen, worden op de volgende wijze ondertekend:

*Veiligheidsregio Gelderland- Zuid,  
namens deze,*

*Naam  
Functie*

4. Indien de Directeur Brandweer en Ambulancezorg besluit tot het verlenen van een nieuw ondermandaat, dan wel tot het wijzigen of intrekken van een bestaand ondermandaat, dan wordt bijgaand overzicht gewijzigd.

---

<sup>1</sup> Bekendmaking van algemene mandaatbesluiten geschiedt conform artikel 3:42 Awb (zie MvT artikel 10:5 Awb).

Het ondermandaat personele aangelegenheden RAV 2020 laat onverlet dat privaatrechtelijke (rechts-)handelingen die een relatie hebben met de arbeidsovereenkomst kunnen worden verricht op grond van bijvoorbeeld het Burgerlijk Wetboek. Zo is de mogelijkheid tot terugvordering van onverschuldige betalingen niet specifiek in dit ondermandaat opgenomen maar is in Hoofdstuk 11 aangegeven dat deze bevoegdheid met inachtneming van de grenzen van de Regeling budgethouders VRGZ kan worden uitgeoefend in ondermandaat.

5. Op ondermandaat zijn de artikelen van het MVM inzake grenzen, beperkingen en voorwaarden alsmede plaatsvervangers en (verder) ondermandaat, van overeenkomstige toepassing.

## **Artikel 2: Slotbepalingen**

1. Dit besluit treedt in werking na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2020.
2. Het Besluit ondermandaat rechtspositionele besluiten van 1 mei 2014 alsmede de werkdocumenten bevoegdheidsverdeling personele functie VRGZ en RAV d.d. 20.12.2016 worden per 1 januari 2020 ingetrokken.
3. Dit besluit kan worden aangehaald als "*Ondermandaat personele aangelegenheden RAV 2020*".

Aldus besloten door de Directeur Brandweer en Ambulancezorg op 19.01.2021,

## Bijlage 1 Overzicht

**Ondermandaat personele aangelegenheden RAV 2020**

LET OP:

De in de kolom 'Omschrijving bevoegdheid' opgenomen beslissingen betreffen niet enkel de uitoefening van bevoegdheden. In veel gevallen is sprake van rechten van de werknemer of verplichtingen van de werkgever op grond van de wet of Cao sector Ambulancezorg (hierna Cao Ambulancezorg) en komt het aan op een feitelijk juiste uitvoering van wet- en regelgeving. De term 'beslissingen' in de kolom 'Omschrijving bevoegdheid' moet dan ook worden gelezen in de context van het artikel uit het BW of de Cao sector Ambulancezorg dat daarop betrekking heeft en afhankelijk van het specifieke artikel, is er sprake van meer of minder ruimte voor eigen invulling van de betreffende beslissing.

	Omschrijving bevoegdheid	Mandaat <sup>2</sup>	Ondermandaat <sup>3</sup> verleend aan	Bijzonderheden
<b>A</b>	<b>Sector Cao Ambulancezorg</b>			
	<i>Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen</i>			
1.1	Het benoemen van de leden van de Interne Bezwarencommissie na overeenstemming met de werknemersvertegenwoordiging (artikel 1.7 Cao Ambulancezorg)	DB	Geen ondermandaat verleend aan de directeur Brandweer en Ambulancezorg	De leden worden door het dagelijks bestuur van de VRGZ benoemd
	<i>Hoofdstuk 2 Verplichtingen van werkgever en werknemer</i>			
2.1	Het opdragen van andere werkzaamheden als dat naar het oordeel van de werkgever noodzakelijk is in verband met het bedrijfsbelang (artikel 2.1 lid 4 Cao Ambulancezorg)	Directeur Brandweer en Ambulance zorg		
2.2	Het verlenen of weigeren van alsmede het verbinden van voorwaarden aan toestemming voor nevenwerkzaamheden (artikel 2.3 Cao Ambulancezorg)	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers, afdelingsmanagers, teammanagers	Met de mogelijkheid van bezwaar bij de <b>Interne Bezwarencommissie</b> op grond van artikel 2.3 lid 9 Cao Ambulancezorg.
2.3	Vaststellen van het pakket aan dienstkleding, veiligheidsschoeisel en de voor de functie benodigde materialen in overleg met de ondernemingsraad (artikel 2.6 Cao Ambulancezorg)	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers	Zie ook de <b>lokale regeling inzake Dienstkleding</b> .
2.4	Aanbieden van rechtsbijstand (artikel 2.11 Cao Ambulancezorg)	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers, afdelingsmanagers, teammanagers	
2.5	Het afsluiten van een collectieve ongevallenverzekering (artikel 2.13 Cao Ambulancezorg)	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Geen ondermandaat	

<sup>2</sup> Het mandaat van de Directeur Brandweer is gebaseerd op het Mandaat- volmacht- en machtigingsbesluit (MVM); in het MVM is ook de vervangingsregeling opgenomen.

<sup>3</sup> Het ondermandaat strekt zich enkel uit tot de medewerkers die ressorteren onder de betreffende functionarissen die het ondermandaat uitoefenen; het ondermandaat omvat niet (het opstellen van) beleid op de diverse onderdelen aangezien dat een bevoegdheid blijft van de directeur Brandweer en Ambulancezorg en dit afgestemd moet worden met de directeur Crisisbeheersing.

3.1	<p><i>Hoofdstuk 3 De arbeidsovereenkomst</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot de arbeidsovereenkomst indien en voor zover de beslissingen betrekking hebben op werknemers die ressorteren onder de betreffende functionarissen. (Boek 7 titel 10 Burgerlijk Wetboek inzake de arbeidsovereenkomst en aanverwante wet- en regelgeving; artikel 3.1 tot en met 3.3 en artikel 3.5 tot en met 3.7 Cao Ambulancezorg)</p>	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers, afdelingsmanagers, teammanagers	<p>Het betreft hier beslissingen waarbij gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheden zoals vervat in Boek 7 Titel 10 BW (arbeidsovereenkomst). Bij Onderdeel 11 van het MVM staat deze bevoegdheid vermeld.</p> <p>Deze beslissingen zien op aspecten zoals het volgen van noodzakelijke scholing, verrekening, proeftijd, het opnemen van (ontbindende) voorwaarden, het afgeven van een getuigschrift, de aanzegplicht, opzegging, verzoek tot ontbinding aan de kantonrechter, verzoek om toestemming aan UWV (of de ontslagcommissie) en de vergoedingen bij ontslag zoals de transitievergoeding.</p> <p>Het gaat hier niet enkel om de reguliere arbeidsovereenkomsten voor (on-) bepaalde tijd, maar ook om oproepovereenkomsten, bijzondere dienstverbanden zoals die voor vakantiekrachten, payrollovereenkomsten, banenafpraak, werkervaringsplaatsen, stageovereenkomsten.</p> <p><b>Beslissingen inzake ontslag (ontbindingsverzoek, toestemming UWV, beëindigingsovereenkomst (art. 7:670b BW) en vergoedingen bij ontslag blijven voorbehouden aan de directeur Brandweer en Ambulancezorg.</b></p>
3.2	<p>Beslissingen inzake schorsing, verlengen van de schorsing en het verantwoordingsgesprek (artikel 3.4 Cao Ambulancezorg)</p>	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Geen ondermandaat	
4.1	<p><i>Hoofdstuk 4 Salaris, toeslagen, vergoedingen, tegemoetkomingen en regelingen, uitrui van arbeidsvoorwaarden en bovenwettelijke WW-uitkering</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot het salaris (artikel 4.2 tot en met 4.4 Cao Ambulancezorg)</p>	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers, afdelingsmanagers, teammanagers	<p>Het betreft het overeenkomen van het salaris, het (niet) toekennen van een periodieke verhoging en de vergoeding voor waarneming. Tegen het niet toekennen van een periodieke verhoging kan op grond van artikel 4.3 lid 5 Cao Ambulancezorg bezwaar worden gemaakt bij de <b>Interne Bezwarencommissie</b>.</p>
4.2	<p>Beslissingen met betrekking tot toeslagen (artikel 4.7 tot en met 4.13 Cao Ambulancezorg)</p>	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers, afdelingsmanagers, teammanagers	<p>De toeslagen betreffen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gratificatie of (tijdelijke) toeslag;</li> <li>- functioneringsgratificatie of een (tijdelijke) functietoelage;</li> <li>- dienstjaregratificatie;</li> <li>- onregelmatigheidstoelage;</li> <li>- afbouwregeling onregelmatigheidstoelage;</li> <li>- overwerktoelage;</li> <li>- aanwezigheidstoelage;</li> <li>- bereikbaarheidstoelage.</li> </ul>

4.3	Beslissingen met betrekking tot vergoedingen, tegemoetkomingen en regelingen (artikel 4.14 tot en met 4.21 Cao Ambulancezorg; artikel 4.18 jo. artikel 4.30)	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers, afdelingsmanagers, teammanagers	<p>Het gaat hier om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vergoeding reiskosten woon-werkverkeer;</li> <li>- vergoeding reis- en verblijfkosten van dienstreizen;</li> <li>- vergoedingsregeling verhuiskosten;</li> <li>- tegemoetkoming bijdrage zorgverzekering;</li> <li>- verstrekken uitkering bij overlijden;</li> <li>- maaltijdvergoeding;</li> <li>- Werkkostenregeling en Meerkeuze-systeem arbeidsvoorwaarden</li> </ul> <p>Zie de <b>lokale regeling Uitvoeringsregeling Meerkeuze-systeem arbeidsvoorwaarden &amp; de lokale regeling Uitrustingsregeling CAO sector Ambulancezorg.</b></p>
4.4	Beslissingen met betrekking tot bovenwettelijke uitkering ingeval van werkloosheid (artikel 4.23 tot en met 4.32 Cao Ambulancezorg)	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers, afdelingsmanagers, teammanagers	<p>Het gaat hier o.a. om het toekennen van een bovenwettelijke uitkering, het terugvorderen / verrekenen van een onverschuldigd betaalde bovenwettelijke uitkering en het (opschorten van het) vervallen verklaren van de bovenwettelijke uitkering.</p>
	<i>Hoofdstuk 5 Functiewaardering en inschaling</i>			
5.1	Beslissingen met betrekking tot de vaststelling, inschaling, functiebeschrijving en -waardering (artikel 5.1 tot en met 5.5 Cao Ambulancezorg)	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Geen ondermandaat	
	<i>Hoofdstuk 6 Arbeidsduur en werktijden</i>			
6.1	Beslissingen met betrekking tot arbeidsduur, arbeidstijd en dienstrooster(s) (artikel 6.1 tot en met artikel 6.13 Cao Ambulancezorg)	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers, afdelingsmanagers, teammanagers	<p>Let hierbij ook op de <b>lokale regeling Directie- en roosterachterwacht.</b></p> <p>Het vaststellen van een vergoedingsregeling voor de consignatiedienst ten behoeve van GHOR-taken die behoren tot de reguliere ambulancezorgtaken (zie voor de definitie van ambulancezorg artikel 1.1 van de Cao Ambulancezorg), geschiedt in overleg met de ondernemingsraad.</p>
	<i>Hoofdstuk 7 Vakantie, verlof en persoonlijk levensfasebudget</i>			
7.1	Beslissingen met betrekking tot vakantie, het verlenen van verlof en PLB (artikel 7.3 tot en met 7.9 Cao Ambulancezorg)	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers, afdelingsmanagers, teammanagers	<p>Het gaat hier om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vaststellen tijdstip vakantie;</li> <li>- verlenen onbetaald verlof i.c.m. afspraken over terugkeer (als bijlage bij de overeenkomst);</li> <li>- bijscholing;</li> <li>- betaald verlof i.v.m. bijzondere gebeurtenissen;</li> <li>- vakbondsverlof;</li> <li>- kaderverlof CAO;</li> <li>- vaststellen en toekennen PLB;</li> <li>- invulling en aanwending PLB met</li> </ul>

8.1	<p><i>Hoofdstuk 8 Arbeid en zorg</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot het toekennen van verlof op grond van de Wet arbeid en zorg in samenhang met de bepalingen uit hoofdstuk 8 van de Cao Ambulancezorg (Wet arbeid en zorg; artikel 8.1 tot en met 8.4 Cao Ambulancezorg)</p>	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers, afdelingsmanagers, teammanagers	<p>mogelijkheid van bezwaar bij de <b>Interne Bezwarencommissie</b> op grond van artikel 7.9 lid 9 Cao Ambulancezorg.</p> <p>Let op de <b>lokale regeling Zwangerschap en borstvoeding</b>.</p>
9.1	<p><i>Hoofdstuk 9 Gezondheid, ziekte en preventie</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot (verlagen/vervallen van de) loondoorbetaling, re-integratie, pensioen tijdens arbeidsongeschiktheid, ziekte en ongeval in het buitenland, WIA, bedrijfs-geneeskundige begeleiding, PAM, gezondheidsbeleid, aanstellen ergocoaches, aanstellingskeuring (artikel 9.1 tot en met 9.20 Cao Ambulancezorg)</p>	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers, afdelingsmanagers, teammanagers	<p>Let op de <b>lokale regeling Bedrijfsfitness</b> (zie de toelichting bij artikel 9.12 &amp; 9.10 Cao Ambulancezorg; de verwijzing in de toelichting naar artikel 9.7 is onjuist).</p>
10.1	<p><i>Hoofdstuk 10 Duurzame inzetbaarheid, opleidingen, jaar- en loopbaangesprek en persoonlijke ontwikkeling</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot studiekosten, persoonlijk opleidingsplan, werklast en loopbaangesprekken (artikel 10.1 tot en met 10.7 Cao Ambulancezorg)</p>	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers, afdelingsmanagers, teammanagers	<p>Het gaat hier o.a. om het toekennen van een vergoeding voor studiekosten. Let op dat er ook een <b>lokale regeling Studiefaciliteiten</b> bestaat.</p> <p>Daarnaast gaat het hier ook om aspecten zoals het vaststellen van een persoonlijk ontwikkelingsplan en aanverwante zaken waarbij te denken is aan opleidingsactiviteiten, kosten, vergoedingen, verlof, terugbetalingsregeling,</p>
<b>B</b>	<p><b>Disciplinaire maatregelen</b></p> <p>Beslissingen met betrekking tot het nemen van disciplinaire maatregelen bij niet of niet behoorlijk nakomen van verplichtingen uit de arbeidsverhouding (artikel 7:660 BW)</p>	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Geen ondermandaat	<p>Deze bevoegdheid is gebaseerd op de instructiebevoegdheid van de werkgever.</p> <p>Hierbij is te denken aan de berisping, overplaatsing zonder loonsverlaging (als de standplaats niet als arbeidsvoorwaarde is aan te merken) en schorsing. Schorsing is wellicht een optie als het handelen of nalaten van de werknemer ook een ontslag op staande voet zou rechtvaardigen.</p>
<b>C</b>	<p><b>Regeling attenties en bijzondere gebeurtenissen</b></p> <p>Beslissingen op grond van deze regeling</p>	Directeur Brandweer en Ambulance zorg	Sectormanagers, afdelingsmanagers, teammanagers	