



Instituut Fysieke Veiligheid  
Tav. dhr. O. Veldhuijzen  
Postbus 7010  
6801 HA Arnhem

**Directie**  
Prof. Bellefroidstraat 11  
6525 AG Nijmegen  
Postbus 1120  
6501 BC Nijmegen

Datum: 13 november 2020  
Betreft:  
Bijlage(n):

**Contactpersoon**

Geacht bestuur,

Met verwijzing naar uw Jaarplan en begroting 2021 delen wij u het volgende mede.

Wij onderschrijven de door u genoemde speerpunten:

1. Versterken verbindingen crisispartners door netwerkregie
2. Versterken en professionaliseren crisisbeheersing
3. Toekomstbestendige informatievoorziening
4. Bovencentrale operatie en services

Zeker naar aanleiding van de bestrijding van het COVID-virus heeft het IFV/VB zijn meerwaarde bewezen in het organiseren van afstemming en coördinatie op bovenregionaal niveau en met het rijk. Door tussenkomst van het IFV/Veiligheidsberaad is de coördinerende rol namens alle veiligheidsregio's goed tot uiting gekomen.

Een zeer belangrijk onderdeel waarin u de veiligheidsregio's kunt faciliteren is het versterken van de informatievoorziening door de juiste informatie op de juiste plek te brengen. In het kader van crisisbeheersing, maar ook voor de reguliere bedrijfsvoering van veiligheidsregio's zal informatiemanagement een steeds grotere rol vervullen is onze overtuiging. In dat kader is van belang om nauw contact te houden met de veiligheidsregio's om de juiste intelligence te ontwikkelen die voldoet aan de vragen van de regio's. Om te voorkomen dat in het land 25 keer hetzelfde wiel wordt uitgevonden ligt hier een faciliterende en coördinerende rol van het IFV.

Wij achten het belangrijk dat er concretere duiding wordt gegeven wat uw rol daarin is. In het jaarplan wordt het te veel in abstracte termen beschreven. In zijn algemeenheid zou in uw jaarplan overigens concreter beschreven kunnen worden wat de beoogde activiteiten en resultaten zijn.

U geeft aan dat € 800.000,- uit het eigen vermogen van het IFV wordt gebruikt om invulling te geven aan de genoemde speerpunten. We nodigen u uit om de komende tijd inzichtelijk te maken op welke wijze dit bedrag wordt ingezet.

Wij achten het van belang dat uw organisatie zich "lean and mean" ontwikkelt. In uw begroting gaan de personeelskosten vergeleken met de begroting van 2020 met ongeveer € 3 mln. omhoog (van € 27.539.000,- naar € 30.514.000,-) . Wij signaleren dat een aantal jaren achtereenvolgende de vaste formatie van uw organisatie substantieel groeit.

Voorkomen moet echter worden dat de formatie zich steeds verder formatief uitbreidt en mogelijk op de middellange termijn niet meer de juiste competenties in uw organisatie aanwezig zijn om te voldoen aan de vraag vanuit de praktijk. Voorts is de mogelijkheid aanwezig dat een deel van de externe financiering wegvalt en de financiering van de vaste personeelskosten een probleem wordt.

Omscholing van zittend personeel kan natuurlijk bijdragen aan een toekomstbestendige en innovatieve ontwikkeling van de organisatie. U benoemt dit ook als het "wendbaar organiseren". Echter, omdat de veranderingsprocessen op diverse terreinen zich zo snel ontwikkelen vraagt dit een adaptieve organisatie. Een flexibele schil van in te huren deskundigen achten wij daarom belangrijk.

Met vriendelijke groeten,

de voorzitter,

drs. H.M.F. Bruls