



			Oplegnotitie
Agendapunt	Onderwerp	Kenmerk	Portefeuillehouder
7	Projectplan Operatie VLAM		H. Beenakker
Dagelijks Bestuur	Algemeen bestuur	Samensteller	
8-10-2020 Akkoord	5-11-2020	D. van Zanten	
Korte inhoud:			
<p>Tijdens de bestuurlijke eendaagse in 2019 heeft de brandweer met het algemeen bestuur gesproken over het starten van een project om werving en behoud van vrijwilligers te versterken. De brandweer is op grond daarvan een project gestart om fors in te zetten op het vinden, binden en boeien van vrijwilligers, nu en in de toekomst. Dit project sluit aan op de landelijke agenda brandweezorg en het programma vrijwilligheid van het veiligheidsberaad. De noodzaak voor het project komt voort uit de volgende ontwikkelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vrijwilligheid komt (landelijk) steeds verder onder de druk te staan. Mensen binden zich steeds minder makkelijk voor een lange tijd aan een organisatie.</li> <li>• De concrete (juridische) ontwikkeling met betrekking tot Wnra en taakdifferentiatie vraagt om een herbezinning op vrijwilligheid en de rol van lokale posten.</li> <li>• Regionaal is sprake van een operationele uitdaging, maar zeker ook een personele uitdaging met betrekking tot het vinden, binden en boeien van vrijwilligers.</li> </ul> <p>De brandweer is in 2020 daarom een project gestart dat verder is uitgewerkt onder de naam 'Operatie VLAM' (Vrijwilligheid is van Levensbelang, van ons Allemaal, voor nu&amp;(over)Morgen). In de gegeven presentatie aan het algemeen bestuur op 24 september 2020 is het bestuur op hoofdlijnen al geïnformeerd.</p> <p>De opdracht voor Operatie VLAM luidt als volgt: <i>kom tot een toekomstbestendige inrichting van vrijwilligheid, waarin in ieder geval continuïteit en flexibiliteit belangrijke kernwaarden zijn.</i></p> <p>De uitwerking gebeurt in co-creatie met gemeenten, werkgevers, burgers, vrijwilligers en is in lijn met het programma vrijwilligheid van de Raad van Commandanten.</p> <p>Het project kent vijf thema's: volgen van ontwikkelingen rondom vrijwilligheid; rol en functie lokale posten; personeelsbestand; verbinding posten en regio; verbinding met werkgevers.</p> <p>Belangrijke randvoorwaarden bij de uitwerking zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De inrichting van vrijwilligheid wordt gedragen en ondersteund door alle sectoren van de veiligheidsregio Gelderland-Zuid.</li> <li>- De gemeenten van Gelderland-Zuid worden actief betrokken en delen in het eigenaarschap voor dit project.</li> <li>- De toekomstige inrichting van vrijwilligheid is passend binnen de huidige en nieuwe wet- en regelgeving (onder andere taakdifferentiatie, WNRA), de maatschappelijke ontwikkelingen en de ontwikkeling van brandweezorg in het bijzonder.</li> <li>- De kansen en mogelijkheden met betrekking tot de niet-repressieve vrijwilligheid worden meegenomen.</li> <li>- De ontwikkelingen en oplossingen in andere veiligheidsregio's rondom vrijwilligheid worden meegewogen.</li> </ul> <p>Om het bestuurlijke opdrachtgeverschap te borgen, is een stuurgroep opgericht waarin de bestuurlijke portefeuillehouders brandweer en P&amp;O zitting hebben. Om draagvlak te creëren onder vrijwilligers wordt een vrijwilligersraad samengesteld, die adviseert en reflecteert met het kernteam. Het project duurt tot eind 2021. In hoofdstuk 4 is beschreven wie wanneer wordt geïnformeerd.</p>			

**Beslispunten**

Vaststellen van het (bijgevoegde) Projectplan Operatie VLAM.

**Bijlagen**

Projectplan Operatie VLAM