



<b>Vergadering</b>	Algemeen Bestuur VRGZ, openbaar deel
<b>Datum/tijd</b>	24 september 2020
<b>Locatie</b>	Raadzaal stadhuis Nijmegen
<b>Genodigden</b>	De heren Bruls (voorzitter) en Beenakker, Van Maaren en mevr. Van Rhee-Oud Ammerveld en de heren Kottelenberg, Van Grootheest, Van Neerbos, Stoop, Van Kooten, Slinkman, mevr. Van Beek, mevr. Bergman (komt later in de vergadering) en de heer De Boer, en mevr. Mittendorff, mevr. Wiarda, mevr. Pieters en de heren Van Zanten, Van Kastel, Garssen en Verhoeven (ambtelijk secretaris)
<b>Afwezig</b>	
<b>Briefnummer</b>	
<b>Status verslag</b>	Concept

Concept-verslag

- 1 Opening
- 2 Mededelingen

Nvt.

### 3 **Concept-verslag 25 juni 2020**

#### **Besluit:**

Het concept-verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag deelt de ambtelijk secretaris mee dat op 25 juni 2020 het algemeen bestuur VRGZ de voorkeur heeft uitgesproken om een eigen werkgeversvereniging op te richten tbv. van alle 25 veiligheidsregio's. Dit besluit is gestuurd naar het Veiligheidsberaad.

Na ontvangst van de reacties van alle veiligheidsregio's heeft het Veiligheidsberaad vervolgens een principe-besluit genomen om te komen tot de oprichting van een landelijke werkgeversvereniging.

Via de voorzitter van de veiligheidsregio wordt nu aan voorzitters van de raden verzocht aan de raden te vragen om hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken aan de veiligheidsregio in verband met het voornemen van de VRGZ aan te sluiten bij de op te richten landelijke werkgeversvereniging.

Deze week wordt de brief van de voorzitter met een concept-besluit naar gemeenten verstuurd.

### 4 **Project Vlam**

#### **Taakdifferentiatie brandweer**

Mevr. Bloemendaal, manager brandweer Gelderland-Zuid, geeft aan de hand van sheets toelichting over het onderwerp taakdifferentiatie brandweer.

Er is een analyse gemaakt en het resultaat daarvan is recentelijk naar de landelijke Denktank gestuurd.

Operationeel gezien is de denkrichting praktisch uitvoerbaar, maar deze heeft

wel impact op de organisatie van de Incidentbestrijding Gevaarlijke Stoffen en de schippers/blusboot. Uitgangspunt bij de taakdifferentiatie voor vrijwilligers is immers dat zij naast de basistaak brandweezorg maar één specialisme mogen uitvoeren. Nu voeren ze vaak meerdere specialisme uit.

Voorts is de vraag wat de consequenties zijn als beroepsmedewerkers naast hun basistaak tenminste drie specialisme uitvoeren; inhoudelijk en eventueel rechtspositioneel.  
Het derde vraagstuk betreft de uitvoering van de zogenaamde “koude taken”. Vrijwilligers voeren nu taken uit op bijvoorbeeld het gebied van brandveilig leven en zijn soms kerninstructeurs.

Er wordt nu landelijk een opiniepeiling uitgezet bij alle vrijwilligers. Er zijn 20 vragen waarop ze kunnen reageren. Volgende week wordt een herinnering gegeven aan vrijwilligers om de enquête in te vullen. Op 20 oktober volgt terugkoppeling over de landelijke resultaten. Op 11 december volgt een besluit van het Veiligheidsberaad.

De heer Slinkman vraagt zich af of de vrijwilligers positief blijven. Tevens heeft hij zorg of bijvoorbeeld het gebruik van de AED's goed blijft belegd. Als vrijwilligers maar één specialisme mogen uitvoeren hebben we een risico.

Mevr. Bloemendaal geeft aan dat voor zover nu is te overzien er voor 6 posten een probleem kan zijn.

### **Project VLAM**

Mevr. Bloemendaal geeft toelichting over het project VLAM. Er is nu een feitenrapportage opgesteld. Landelijke, regionale en postontwikkelingen zijn daarin beschreven. De paraatheidssituatie is ook in beeld gebracht. Vervolgens zijn de resultaten getoetst via een aantal belevingssessies met betrokkenen. Daartoe zijn twee avonden georganiseerd voor en met vrijwilligers. Gevraagd is of de rapportage naar hun mening goed is. Tevens is gevraagd wat dit met hun beleving doet.

Het gehele project is teruggebracht naar vijf thema's:

- 1.Ontwikkelingen vrijwilligheid
- 2.Rol en functie lokale posten
- 3.Personeelsbestand
- 4.Verbinding posten en regio
- 5.Verbinding met werkgevers

Deze thema's projecten worden uitgewerkt samen met vrijwilligers, incl. de oprichting van een vrijwilligersraad.  
Daarnaast is er een stuurgroep die het project aanstuurt. Daaraan nemen deel de heren Slinkman, Beenakker en Peter Kramer, sectorhoofd bedrijfsvoering, en Annemiek Bloemendaal

De vrijwilligers en bestuur wordt geïnformeerd tijdens het project.

De heer Van Maaren verzoekt bij het realiseren van betrokkenheid van vrijwilligers ook regionale spreiding in acht te nemen.

Mevr. Bloemendaal antwoordt dat een goede spreiding wordt nagestreefd qua afkomst van de post en qua leeftijd.

De heer Van Neerbos is nieuwsgierig naar de inhoud van het projectplan, omdat hij nu niet weet waar hij “ja” tegen zegt.

**Besluit:**

Voor de volgende vergadering van het algemeen bestuur wordt het projectplan VLAM geagendeerd.

**5 Beoordelingsprotocol meldingen Openbaar Meldsysteem**

De heer Beenakker geeft toelichting op het Beoordelingsprotocol meldingen Openbaar meldsysteem.

De heer De Boer vraagt of de uitvoering van dit protocol een besparing oplevert

De heer Van Grootheest vraagt hoe we omgaan met de communicatie naar de betreffende bedrijven. Hij vindt dat we duidelijk moeten vertellen hoe we gaan werken. Het inschakelen van het automatisch meldsysteem levert immers geen automatisme op dat er meteen door de brandweer wordt uitgerukt.

De heer Beenakker geeft aan dat met dit protocol een verlaging van het aantal uitrukken wordt gerealiseerd. Dit is financieel prettig en het is goed voor de motivatie van de vrijwilligers, omdat ze niet voor niets uitrukken.

De heer Beenakker merkt op dat aan de communicatie ook bij de effectuering van het huidige protocol aandacht is besteed. Bedrijven werden en worden aan de voorkant over de nieuwe procedure geïnformeerd. Ook in de meldkamer wordt aandacht besteed aan de nieuwe procedure met een aanspreekpunt voor bedrijven.

De heer Van Zanten voegt toe dat minder uitrukken een mogelijke bezuiniging oplevert. Tegelijkertijd blijven de vaste kosten voor tankauto's gewoon doorlopen. De abonnees die zijn aangesloten worden meegenomen in het nieuwe protocol. Daarbij wordt duidelijk gemaakt wat zij moeten doen. Het nieuwe protocol is niet alleen goed voor de motivatie van de vrijwilligers, maar ook goed voor de hoofdwerkgever die kan zien dat zijn werknemers c.q. vrijwilligers vertrekken naar een reëel incident en geen sprake is van een loze melding.

**Besluit:**

Vaststellen van het beleidskader 'Beoordelingsprotocol meldingen Openbaar Meldsysteem' voor het beoordelen van automatische meldingen.

**6 Strategisch Vastgoedplan VRGZ**

De heer De Boer geeft toelichting op het voorliggende plan. Het plan vast binnen de financiële kaders die het bestuur heeft gesteld. In beeld is gebracht waar de knelpunten zitten en kansen.

De heer Van Grootheest vindt het verstandig om dit plan aan het bestuur voor te leggen. Wat betekent dit plan financieel gezien? Past dit binnen de kaders? Bij concretisering van het plan betekent dit voor sommige posten dat het aantal werkplekken afneemt. Is de consequentie hiervan dat de huurinkomsten voor zijn gemeente afneemt?

Mevr. Van Rhee- Oud Ammerveld is van mening dat bij de nadere uitwerking zicht moet blijven op de financiële vertaling.

De heer De Boer antwoordt dat het plan past binnen de door het bestuur vastgestelde financiële kaders. Voor nieuwbouw van kazernes komt er altijd een apart voorstel voor het bestuur.

De heer Van Kastel geeft aan dat het plan onderdeel uitmaakt van het MJOP (meerjarig onderhoudsplan). De inrichting van de posten lenen zich voor samenwerking. Waar in een post extra wordt ingericht moet dit ergens anders leiden tot een besparing. Op dit moment zijn de posten bij toeval ingericht zoals ze nu zijn. In de toekomst worden de posten zodanig ingericht dat de samenwerking binnen de totale organisatie wordt bevorderd.

De heer Van Kastel antwoordt dat hij de heer Van Grootheest schriftelijk zal informeren over de relatie van dit plan met de huurinkomsten van de gemeente Culemborg.

Mevr. Mittendorff wil graag meer informatie wat dit plan betekent bij de verdere uitwerking.

De heer Van Kastel antwoordt dat aan mevr. Mittendorff bilateraal wordt teruggekoppeld wat de betekenis van dit plan is als het verder wordt uitgewerkt.

**Besluit algemeen bestuur VRGZ:**

Vaststellen van het Strategisch Plan Vastgoed VRGZ 1.2

**7 Generiek rampbestrijdingsplan**

De heer Van Neerbos licht de reden toe om een generiek rampbestrijdingsplan te hebben. De reden voor agendering van dit plan betreft een actualisering, omdat er een nieuw BRZO-bedrijf is gevestigd en "en een ander bedrijf is vertrokken. Het plan vormt onderdeel van het algemeen crisisplan.

De heer Van Neerbos geeft aan dat de Stichting veiliger Zaltbommel vragen heeft gesteld over het concept-plan. Deze vragen leiden niet tot aanpassing van dit plan.

De heer Van Maaren bevestigt dat de betreffende Stichting vragen heeft gesteld en verzoekt het algemeen bestuur daar nota van te nemen. De vragen betreffen vooral het verzoek tot verheldering en definitiekwesties.

De heer Stoop vraagt om de schriftelijke reactie aan de genoemde Stichting ook naar zijn gemeente te sturen, omdat zijn gemeente in het effectgebied ligt.

De heer Van Kastel bevestigt dat de genoemde Stichting vragen heeft gesteld. Deze vragen komen overeen met de raadvragen die aan het college van Zaltbommel zijn gesteld.

Aan de stichting wordt een reactie gestuurd. Deze reactie correspondeert met de beantwoording door het college aan de raad van Zaltbommel. De vragen leiden inderdaad niet tot aanpassing van het voorliggend voorstel.

**Besluit algemeen bestuur VRGZ:**

1. Vaststelling van het generieke rampbestrijdingsplan voor hoogdrempelige BRZO-inrichtingen
2. De brief gericht aan de Stichting veiliger Zaltbommel ook versturen naar gemeente West Betuwe.

**8 Vergaderdata VRGZ 2021**

**Besluit algemeen bestuur VRGZ:**

Van de vergaderdata VRGZ 2021 wordt kennisgenomen.

## 9 Rondvraag en Sluiting

De heer Van Neerbos merkt op dat zoals vele andere gemeenten ook door de gemeente West Maas en Waal wordt gekeken naar bezuinigingen. Daarbij wordt ook gekeken naar gemeenschappelijke regelingen. Zijn raad is voornemens om een generieke korting op de WGR-en door te voeren.

De heer Bruls vraagt welke korting? De vraag is wat realistisch en haalbaar is.

De heer De Boer verwacht dat deze discussie zich in meerdere gemeenten zal afspelen. We wachten de moties en amendementen van gemeenten af, aldus de heer De Boer.

De heer Beenakker vindt het belangrijk helder te maken bij de raadsleden dat dit wel iets gaat betekenen voor de kwaliteit van dienstverlening. De WGR-en zijn overigens onderling niet vergelijkbaar. Het zal daarom niet gaan over een generieke doorvertaling. Duidelijk moet worden gemaakt wat niet meer wordt geleverd.

De effecten van de bezuiniging vallen bij die gemeenten die willen bezuinigen, aldus de heer Bruls. Het is dus geen generieke korting. De VRGZ heeft al veel bezuinigd. We gaan pas reageren als de voorstellen voor bezuinigingen van gemeenten op tafel komen.

Niets meer aan de orde sluit de voorzitter vervolgens de vergadering.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van het algemeen bestuur VRGZ op .... 2020