



De GHOR zorgt samen met haar ketenpartners (zoals ziekenhuizen, huisartsen, GGD) voor de geneeskundige hulpverlening voor, tijdens en na een ongeval, crisis of ramp. Ook adviseert de GHOR de zestien gemeenten op het gebied van risicobeheersing tijdens evenementen.

Ons team is per direct op zoek naar een

## Beleidsmedewerker GHOR

HR21-functie: medewerker ontwikkeling III

**36 uur per week**

### Wat ga je doen?

- Je bent belast met de beleidsvoorbereiding, beleidsontwikkeling en beleidsevaluatie op het terrein van GHOR-thema's; je adviseert hierover en implementeert vastgesteld beleid.
- Je voert overleg met betrokken overheden, organisaties en instellingen.
- Je bent accountmanager voor specifieke beleidsterreinen binnen de GHOR; je organiseert en onderhoudt netwerken.
- Je adviseert en ondersteunt de manager crisisbeheersing bij opdrachten en projecten; je leidt projecten binnen het vastgestelde projectplan.

### Wat breng je mee?

- Je hebt hbo- of academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt ervaring met beleidsprocessen en –projecten.
- Kennis van de taakstelling en de structuur van de GHOR-organisatie is een pre.
- Een afgeronde opleiding als OvD-G, ACGZ, HIN of HON, of de bereidheid om een dergelijke opleiding te gaan volgen is een pre.
- Je weet relaties op te bouwen en te onderhouden.
- Je bent flexibel, analytisch en communiceert helder, zowel schriftelijk als mondeling. Je neemt initiatief, hebt overtuigingskracht, kunt bedrijfsprocessen overzien en bent een goed organisator en planner.
- Je handelt vanuit onze drie kernwaarden 'vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap'.

### Wat bieden we jou?

We bieden je een salaris tot maximaal € 4406,- bij een aanstelling van 36 uur, volgens schaal 10 van de Salaristabel gemeentebtenaren.

De rechtspositie is gebaseerd op de Arbeidsvoorwaardenregeling-VRGZ

In eerste instantie krijg je een tijdelijke aanstelling van een jaar.

### Bijzonderheden

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. We gaan eerst met de interne kandidaten in gesprek.

Je bent bereid een rol of taak in de crisisorganisatie te vervullen. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

De eerste gespreksronde is gepland op woensdagochtend 19 februari.

Bij aanstelling vragen we je een Verklaring omtrent gedrag aan te leveren.

### Nieuwsgierig?

Neem gerust contact op met Femke van Bennekom manager crisisbeheersing 06 57 11 48 86 of stel vakinhoudelijke vragen aan Roel Kerkhoff, senior beleidsmedewerker 06 30 27 47 09

### Geïnteresseerd?

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk **2 februari 2020**

### Mail je reactie naar

Veiligheidsregio Gelderland-Zuid  
[pzsollicitatie@vrgz.nl](mailto:pzsollicitatie@vrgz.nl)  
Vermeld in de onderwerpregel **VR 02-20 en je naam**

GHOR Gelderland-Zuid maakt deel uit van Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. In Veiligheidsregio Gelderland-Zuid werken de hulpdiensten van brandweer en ambulancezorg en veertien gemeenten samen om grootschalige incidenten, rampen en crises te voorkomen, te bestrijden en te beperken.

Lees meer op [www.vrgz.nl](http://www.vrgz.nl)  
*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.*



Gelderland-Zuid