



Veiligheidsregio Gelderland-Zuid is dé partner op het gebied van ambulance-, brandweerzorg en crisisbeheersing, met oog voor sociale veiligheid. Onze ambitie is het op uitstekende wijze leveren van diensten aan iedereen die woont, werkt en verblijft in Gelderland-Zuid en daarmee in belangrijke mate bijdragen aan een veilige leefomgeving. Wij worden gekenmerkt als verbinders van veiligheid en staan midden in de samenleving.

Ben jij bevlogen en weet jij verbinding te bewerkstelligen? Word dan onze nieuwe

Afdelingsmanager HRM

(HR21: Tactisch leidinggevende II)

32 - 36 uur per week

De afdelingsmanager HRM geeft leiding aan de afdeling HRM die bestaat uit twee teams, te weten het team HRM advies & beleid en het team HRM service & informatie (met een teamleider HRM S&I). De teams ondersteunen zowel Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) als GGD Gelderland-Zuid. De afdeling HRM is onderdeel van de nieuwe sector bedrijfsvoering waar ook de afdelingen Financiën & Control, Vastgoed & Facility management en Informatievoorziening deel van uitmaken. De sector bedrijfsvoering maakt momenteel een veranderslag door waarbij de focus ligt op samenhang en verbinding.

Wat ga je doen?

Jouw focus ligt de komende jaren op het bereiken van synergie binnen het team door ieders kwaliteiten optimaal te benutten en samenwerking te bevorderen. Je geeft coachend leiding; je bent inspirerend en sturend waar nodig, maar doet ook een stap terug om medewerkers en het team de ruimte te geven om zich te ontwikkelen. Hierbij maak je zoveel mogelijk gebruik van de inhoudelijke expertise van de medewerkers en je richt je met name op het begeleiden van interactie tussen de medewerkers en hun omgeving. Je hebt hierbij een positieve insteek en gaat lastige situaties niet uit de weg.

Je zet samen met de HR-professionals de koers van de afdeling en de HRM-strategie uit, waarbij je zorgt voor een goede inbedding en borging door o.a. het optimaliseren van de processen. Je bereikt doelen passend bij de ambities van de organisaties en de strategische HRM-visie. Je hebt hierbij oog voor de ontwikkelingen die spelen in de maatschappij, bij de VRGZ en bij de GGD, waarbij je zorgt voor verbinding en samenhang. Je bent strategisch adviseur voor de manager bedrijfsvoering en de directie en levert uiteraard een wezenlijke bijdrage aan het verder ontwikkelen van de sector bedrijfsvoering.

Wat breng je mee?

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime kennis en ervaring op het gebied van het HRM-vakgebied.
- Ruime ervaring in het managen van een afdeling, organisatieontwikkelprocessen en coachend leidinggeven.
- Vitaliteit en bevlogenheid: in staat om veranderingen te bewerkstelligen met oog voor continuïteit en professionalisering van de afdeling.
- Je hebt ervaring met verandertrajecten en zelforganisatie; je bent een spiegel voor de medewerkers binnen de afdeling.
- Je bent een netwerker en verbinder.
- Je hebt inzicht in maatschappelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen.
- Je belangrijkste competenties zijn: coachend leidinggeven, inspireren en innoveren, resultaatgerichtheid, verbinden, samenwerken en organisatie- en omgevings sensitiviteit.
- Je handelt vanuit onze drie kernwaarden 'vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap'.



Wat bieden we jou?

- Een mooie, interessante uitdaging voor een bruto maandsalaris van maximaal € 5.699,- volgens schaal 12 van de Salaristabel gemeente-ambtenaren, bij een aanstelling van 36 uur.
- Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een individueel keuzebudget van circa 17% van je bruto jaarloon dat je o.a. kunt inzetten voor verlof, geld of studie.
- Een tijdelijke aanstelling van een jaar. Bij goed functioneren volgt een vaste aanstelling.
- Ruimte voor innovatie, een breed, divers netwerk en een organisatie met betrokken enthousiaste medewerkers.

Bijzonderheden

Deze vacature wordt tegelijkertijd intern en extern geplaatst.

De sollicitatiegesprekken staan gepland op donderdag 31 oktober 2019.

Je bent bereid een taak of rol in de crisisorganisatie te vervullen.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Bij aanstelling vragen wij je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

Nieuwsgierig?

Neem gerust contact op met Peter Kramer, manager bedrijfsvoering 06-30088241

Geïnteresseerd?

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk **13 oktober 2019**

Mail je reactie naar
Veiligheidsregio Gelderland-Zuid
pzsollicitatie@vrqz.nl

Vermeld in de onderwerpregel **VR 49-19 en je naam**

www.vrqz.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.