



Veiligheidsregio Gelderland-Zuid is dé partner op het gebied van ambulance-, brandweerbijstand en crisisbeheersing, met oog voor sociale veiligheid. Onze ambitie is het op uitstekende wijze leveren van diensten aan iedereen die woont, werkt en verblijft in Gelderland-Zuid en daarmee in belangrijke mate bijdragen aan een veilige leefomgeving. Wij worden gekenmerkt als verbinders van veiligheid en staan midden in de samenleving.

De sector Crisisbeheersing bestaat uit drie teams: het Veiligheidsbureau, de GHOR en communicatie. De GHOR (Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio) Gelderland-Zuid coördineert op een uitstekende wijze de geneeskundige keten bij rampen en crises in ons gebied. Daarmee dragen we in belangrijke mate bij aan een veilige leefomgeving. Wij tonen eigenaarschap en zijn resultaatgericht en we worden gekenmerkt als verbinders.

De sector Crisisbeheersing, team GHOR is per direct op zoek naar een

Beleidsmedewerker GHOR **met aandachtgebied opleiden, trainen, oefenen** HR21: medewerker ontwikkeling III **28-32 uur per week**

Wat ga je doen?

- Je bent belast met het beleid en de uitvoering van mono- en multidisciplinair Opleiden, Trainen en Oefenen.
- Je bent belast met de beleidsvoorbereiding, -ontwikkeling en -evaluatie op het terrein van GHOR-thema's, je adviseert hierover en implementeert vastgesteld beleid.
- Je voert overleg met betrokken overheden, organisaties en instellingen.
- Je bent accountmanager voor specifieke beleidsterreinen binnen de GHOR; je organiseert en onderhoudt netwerken.
- Je adviseert en ondersteunt de manager crisisbeheersing bij opdrachten en projecten; je leidt projecten binnen het vastgestelde projectplan.

Wat breng je mee?

- Je hebt HBO en/of Academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt aantoonbare ervaring met opleiden, trainen en oefenen. Ervaring hiermee binnen de crisisbeheersing is een pré.
- Je hebt ervaring met beleidsprocessen en –projecten.
- Je bent in staat relaties op te bouwen en te onderhouden.
- Het hebben van kennis van de taakstelling en de structuur van de GHOR-organisatie is een pré.
- Het hebben van een afgeronde opleiding als OvD-G, ACGZ, HIN of HON dan wel de bereidheid om een dergelijke opleiding te gaan volgen is een pré.
- Je bent flexibel, analytisch en in staat zowel schriftelijk als mondeling helder te communiceren.
- Je neemt initiatief, hebt overtuigingskracht, kunt bedrijfsprocessen overzien en bent een goed organisator en planner.
- Je handelt vanuit onze drie kernwaarden 'Vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap'.

Wat bieden we jou?

Een salaris tot maximaal € 4225,- bij een aanstelling van 36 uur, volgens schaal 10 van de Salaristabel gemeenteambtenaren.

De rechtspositie is gebaseerd op de Arbeidsvoorwaardenregeling-VRGZ.

In eerste instantie krijg je een tijdelijke aanstelling van een jaar, met uitzicht op een vaste aanstelling.

Bijzonderheden

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. We gaan eerst met de interne kandidaten in gesprek.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je bent bereid een rol of taak in de crisisorganisatie te vervullen.

Bij aanstelling vragen we je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

Nieuwsgierig?

Neem gerust contact op met Femke van Bennekom, Manager crisisbeheersing 06-57114886.

Voor specifieke vakinhoudelijke vragen kan je contact opnemen met Michael Hohl, 06-11387068.

Geïnteresseerd?

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk **19 mei 2019**.

Mail je reactie naar

Veiligheidsregio Gelderland-Zuid

pzsollicitatie@vrgz.nl

Vermeld in de onderwerpregel

VR 30-19 en je naam.

Lees meer op www.vrgz.nl en www.gdgelderlandzuid.nl
Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.