



Veiligheidsregio Gelderland-Zuid is dé partner op het gebied van ambulance-, brandweezorg en crisisbeheersing, met oog voor sociale veiligheid. Onze ambitie is het op uitstekende wijze leveren van diensten aan iedereen die woont, werkt en verblijft in Gelderland-Zuid en daarmee in belangrijke mate bijdragen aan een veilige leefomgeving. Wij worden gekenmerkt als verbinders van veiligheid en staan midden in de samenleving.

**Ben jij bevlogen en weet jij verbinding te bewerkstelligen?
Kom dan sturing geven aan de nieuwe sector Bedrijfsvoering
als**

Manager bedrijfsvoering

(HR21-functie: Manager II)

32 - 36 uur per week

De manager bedrijfsvoering geeft integraal leiding aan de nieuwe sector Bedrijfsvoering waarvan de afdelingen HRM, Financiën & Control, Facilitaire zaken en Informatievoorziening onderdeel uitmaken. Bij de sector Bedrijfsvoering werken ongeveer 100 medewerkers die zowel de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid als de GGD Gelderland-Zuid ondersteunen.

De sector Bedrijfsvoering maakt momenteel een veranderslag door waarbij de focus ligt op samenhang en verbinding. De interne klant wordt centraal gesteld en kan rekenen op een integrale dienstverlening. Dit gaan we onder andere organiseren door de inrichting van een front-office en te gaan werken met integrale advies&beleid-klantteams.

Wat ga je doen?

- Je gaat de uitdaging aan om de komende jaren de sector bedrijfsvoering naar een hoger niveau te tillen, passend bij de ambities van de organisatie. Belangrijke taak hierbij is het zorgen voor verbinding en samenhang, zowel binnen de sector (over de diverse vakgebieden heen) als met de VRGZ en GGD
- Je bent verantwoordelijk voor de planning en control cyclus, je zet de koers van de sector uit en zorgt ervoor dat deze goed ingebed en geborgd wordt. Hierin neem je de organisatie op inspirerende manier mee, waarbij je oog hebt voor de ontwikkelingen die spelen in de maatschappij
- Je bent een belangrijke strategisch adviseur voor het directieteam en bereikt middels verbinding strategische doelen. Daarnaast vorm je de linking pin met de GGD
- Je geeft coachend leiding; je bent sturend waar nodig, maar doet ook een stap terug om medewerkers de ruimte te geven om zichzelf en de teams te laten ontwikkelen. Hierbij maak je zoveel mogelijk gebruik van de inhoudelijke expertise van de medewerkers en ligt jouw focus met name op het begeleiden van interactie tussen de medewerkers en hun omgeving.

Wat breng je mee?

- Academisch werk- en denkniveau
- Je hebt ruime aanvullende kennis en ervaring op het gebied van bedrijfsvoering en de (ontwikkelingen in de) vakgebieden
- Je hebt ruime ervaring in het integraal managen van een organisatorische eenheid en organisatieontwikkelprocessen
- Je beschikt over vitaliteit en bevlogenheid: je bent in staat om veranderingen te bewerkstelligen met oog voor continuïteit en professionalisering van de afdeling
- Je hebt ervaring met verandertrajecten en zelforganisatie; je bent een spiegel voor de medewerkers binnen de afdeling
- Je bent een netwerker en verbinder
- Je hebt inzicht in maatschappelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen
- Je belangrijkste competenties zijn: coachend leidinggeven, inspireren en innoveren, resultaatgerichtheid, verbinden, samenwerken en organisatie- en omgevings sensitiviteit
- Je handelt vanuit onze drie kernwaarden 'vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap'.



Wat bieden we jou?

- Een mooie interessante uitdaging voor een bruto maandsalaris van maximaal € 5.984,- volgens schaal 13 van de Salaristabel gemeente-ambtenaren, bij een aanstelling van 36 uur
- Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een individueel keuzebudget van circa 17% van je bruto jaarloon dat je o.a. kunt inzetten voor verlof, geld of studie
- Een tijdelijke aanstelling van een jaar. Bij goed functioneren volgt een vaste aanstelling
- Ruimte voor innovatie, een breed, divers netwerk en een organisatie met betrokken enthousiaste medewerkers

Bijzonderheden

Deze vacature wordt tegelijkertijd intern en extern geplaatst.

Je bent bereid een taak of rol in de crisisorganisatie te vervullen.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Bij aanstelling vragen wij je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

Nieuwsgierig?

Neem gerust contact op met Johan van Kastel, Directeur crisisbeheersing en bedrijfsvoering, 088-4575020

Geïnteresseerd?

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk **26 april 2019**

Mail je reactie naar

Veiligheidsregio Gelderland-Zuid
pzsolicatie@vrqz.nl

Vermeld in de onderwerpregel **VR 25-19 en je naam**

www.vrqz.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.