



Brandweer Gelderland-Zuid levert uitstekende brandweezorg aan iedereen die woont, werkt en verblijft in ons gebied. Daarmee dragen we in belangrijke mate bij aan een veilige leefomgeving. Wij tonen eigenaarschap, zijn resultaatgericht en staan midden in de samenleving.

In verband met het vertrek van een manager Brandweer zoeken wij contact met kandidaten voor de functie van

## **Manager Brandweer**

(HR21 normfunctie manager II)

**36 uur per week**

De manager Brandweer vormt samen met twee collega-managers het Brandweer Management Team (BMT). Het BMT is als collectief verantwoordelijk voor de brandweezorg en -organisatie, is sparringpartner van de directeur brandweer- en ambulancetzorg/regionaal commandant, en legt aan de directeur verantwoording af.

De brandweer in Gelderland-Zuid is georganiseerd in acht thema's, waarbinnen ca. 220 medewerkers en 700 vrijwilligers de brandweezorg leveren: incidentbestrijding, risicobeheersing en de voorbereiding daarop. Samenwerken staat centraal, binnen en buiten de organisatie. Een veranderende omgeving vraagt daarbij om een brandweer die flexibel opereert en continu in beweging blijft.

### **Wat ga je doen?**

- Je bent lid van het Brandweer Managementteam (BMT); je levert vanuit die rol een bijdrage aan de strategiebepaling, sturing en bedrijfsvoering van de organisatie.
- Je bent eindverantwoordelijk voor strategische beleidsontwikkeling en taakuitvoering voor de thema's in je portefeuille en vertegenwoordigt deze in het BMT.
- Je hebt het onderdeel Incidentbestrijding in jouw portefeuille. Je stuurt de jou toegewezen teamleiders aan binnen het thema Operationele Dienst dat kaders stelt voor incidentbestrijding en deze bewaakt. Samen met de andere managers Brandweer draag je de eindverantwoordelijkheid voor de aansturing van de 36 posten, waarbij de verantwoordelijkheid voor de 24-uursdienst aan jou toevalt.
- Je hebt oog voor de veranderende rol van de overheid, weet welke ontwikkelingen spelen in de maatschappij en vertaalt dat naar de rol en taak van de brandweer.
- Je werkt actief aan de relatie met samenwerkings- en ketenpartners; je vertegenwoordigt de brandweer in- en extern en bouwt en onderhoudt in- en externe netwerken.
- Je adviseert en informeert bestuurders binnen de regio over het lokale en regionale brandweerbeleid.
- Je bent plaatsvervangend regionaal commandant.

Onze veiligheidsregio werkt vanuit de kernwaarden 'vertrouwen, eigenaarschap en oplossingsgericht'.

### **Wat breng je mee?**

Je bent een stevige, energieke, betrokken en verbindende manager, die een visie heeft of kan ontwikkelen op het vakgebied. Je bent een teamspeler die in staat is om concreet leiderschap te tonen in een complexe, professionele, ambtelijke en politiek/bestuurlijke context waarbinnen veel in beweging is.

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring in het integraal managen van een organisatorische eenheid.
- Inzicht in bestuurlijke en politieke verhoudingen.
- Een eigen visie op het vakgebied of het vermogen om die te ontwikkelen.
- Affiniteit met de organisatie.
- Je bent in staat verbinding te leggen en te onderhouden.
- Je bent zichtbaar en aanspreekbaar, besluitvaardig en resultaatgericht.

Je belangrijkste competenties zijn: contextafhankelijk leidinggeven, inspireren en innoveren, verbinden, samenwerken en organisatie- en omgevings sensitiviteit.



**BRANDWEER**  
Gelderland-Zuid



#### **Wat bieden we jou?**

Een mooie en interessante uitdaging voor een bruto maandsalaris van maximaal € 6.574,- bij een aanstelling van 36 uur.

De A(rbeidsvoorwaarden)VRGZ met de daarbij behorende salaristabel gemeenteambtenaren is van toepassing.

Een tijdelijke aanstelling van een jaar. Bij goed functioneren volgt een vast dienstverband.

Ruimte voor innovatie, een breed, divers netwerk en een organisatie met betrokken enthousiaste medewerkers.

#### **Bijzonderheden**

Deze vacature wordt tegelijkertijd intern en extern geplaatst. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang.

De eerste gespreksronde vindt plaats op 21 januari 2019 en vervolgesprekken zijn gepland op 28 januari 2019.

Je bent bereid een taak of rol in de crisisorganisatie te vervullen.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Bij aanstelling vragen wij je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

#### **Nieuwsgierig?**

Neem gerust contact op met Heidi Hartigan, HR-adviseur 088-4575138

#### **Geïnteresseerd?**

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk **13 januari 2019**

#### **Mail je reactie naar**

Veiligheidsregio Gelderland-Zuid  
[pzsollicitatie@vrgz.nl](mailto:pzsollicitatie@vrgz.nl)

Vermeld in de onderwerpregel **VR 66-18** en **je naam**

Brandweer Gelderland-Zuid maakt deel uit van Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. In Veiligheidsregio Gelderland-Zuid werken de hulpdiensten van brandweer en ambulancezorg en zestien gemeenten samen om grootschalige incidenten, rampen en crises te voorkomen, te bestrijden en te beperken.

[www.vrgz.nl](http://www.vrgz.nl)

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.*



**BRANDWEER**  
Gelderland-Zuid