



In de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid werken de hulpdiensten van brandweer en ambulancezorg en zestien gemeenten samen om grootschalige incidenten, rampen en crises te voorkomen, te bestrijden en te beperken. Naast deze hulpdiensten bestaat de Veiligheidsregio uit de gemeenschappelijke meldkamer, de geneeskundige hulpverleningsorganisatie en het Veiligheidsbureau. In totaal telt de organisatie zo'n 1300 medewerkers waarvan zo'n 700 vrijwilligers van de brandweer.

De sector Brandweer in Gelderland-Zuid is sinds 2016 een thematisch ingerichte organisatie. In verband met het vertrek van een huidige manager Brandweer zoeken wij contact met kandidaten voor de functie van

Manager Brandweer **(HR21 normfunctie manager II)** **36 uur per week**

De manager Brandweer vormt samen met twee collega-managers en de Regionaal Commandant het Brandweer Management Team. De nieuwe manager is integraal verantwoordelijk voor de sturing en de bedrijfsvoering binnen de brandweerkolom. Als strategische manager Brandweer ben je de sparringpartner van de Regionaal Commandant. Je hebt een visie over de ontwikkelingen binnen de brandweer en draagt bij aan de verder strategische beleidsontwikkeling. Daarnaast krijg je het aandachtsgebied Risicobeheersing binnen je takenpakket. Als manager Brandweer werk je hiërarchisch onder de Regionaal Commandant van de VRGZ.

Wat ga je doen?

- Je stuurt de jou toegewezen teamleiders binnen het thema risicobeheersing integraal aan
- Je bent eindverantwoordelijke voor strategische beleidsontwikkeling en taakuitvoering voor de thema's in risicobeheersing en vertegenwoordigt deze in het BMT.
- Je bent lid van het Brandweer Managementteam (BMT) van brandweer Gelderland-Zuid; je levert vanuit die rol een bijdrage aan de strategiebepaling, sturing en bedrijfsvoering van de organisatie.
- Je bewaakt de integraliteit, in het kader van collectieve verantwoordelijkheid, en stelt mede het meerjarenbeleid op.
- Je adviseert en informeert de burgemeesters binnen de regio over het lokale en regionale brandweerbeleid.
- Je vertegenwoordigt de brandweer intern en extern en bouwt en onderhoudt interne en externe netwerken.
- Je bent beschikbaar voor het periodiek verrichten van bereik- en/of beschikbaarheidsdiensten, bij voorkeur in de rol van Operationeel Leider.

Wat breng je mee?

Je bent een energieke, betrokken, duidelijke en verbindende manager met visie op de functie van de brandweer en de ontwikkelingen binnen het werkveld. Je bent een teamspeler die in staat is om concreet leiderschap te tonen in een complexe, professionele, ambtelijke en politiek/bestuurlijke context, waarin veel in beweging is. Je handelt vanuit onze drie kernwaarden 'Vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap'.

- Academisch werk- en denkniveau
- Relevante aanvullende opleidingen.
- Aantoonbare ruime werkervaring in vergelijkbare functie en context.
- Kennis van en inzicht in politiek bestuurlijke verhoudingen.

Wat bieden we jou?

We bieden je een salaris tot maximaal € 5.984,- bij een aanstelling van 36 uur, volgens schaal 13 van de Salaristabel gemeenteambtenaren. Een arbeidsmarkttoelage is bespreekbaar.

De rechtspositie is gebaseerd op de Arbeidsvoorwaardenregeling-VRGZ.

In eerste instantie krijg je een tijdelijke aanstelling van een jaar. Daarna volgt, als je goed functioneert, een vast dienstverband.

Bijzonderheden

Deze vacature wordt zowel in- als extern geplaatst.

De standplaats is Nijmegen.

De eerste gespreksronde staat gepland op 27 augustus. Eventuele vervolgesprekken staan gepland op 4 september.

Bij aanstelling vragen we je een Verklaring omtrent gedrag aan te leveren.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van deze procedure.

Geïnteresseerd?

Neem gerust contact op met Jaap Weijermans manager Brandweer Operationele Diensten
06-55793082

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk **19 augustus 2018**

Mail je reactie naar
Veiligheidsregio Gelderland-Zuid
pzsollicitatie@vrgz.nl

Vermeld in de onderwerpregel
VR 35-18 en je naam