

Oplegnotitie

Agendapunt	Onderwerp	Kenmerk	Portefeuillehouder
5	Organisatiestructuur VRGZ		Dhr. L. Riswijk/Dhr. H. Bruls
Dagelijks Bestuur	Algemeen bestuur	Samensteller	
23-11-2017 Akkoord	14-12-2017	Roel Wever	
Korte inhoud:			
<p>Het regiobestuur heeft onlangs maatregelen genomen naar aanleiding van geconstateerde problemen bij het management van de VRGZ. Naast het normaliseren van de interne verhoudingen werd aan de algemeen directeur ad interim de opdracht gegeven om een nieuwe visie te formuleren voor de VRGZ en daarvan afgeleid een nieuwe organisatiestructuur.</p> <p>Er wordt nu samen met gemeenten gewerkt aan een visie van de regio. Daarin wordt gekozen voor een meer netwerkachtige benadering van werken, voor zoveel mogelijk neerleggen van zelfstandigheid bij de medewerkers in de organisatie, voor coachend leiderschap, voor een focus op veiligheid en niet op ondersteuning, voor een proactieve houding en voor ruimte voor de professional, die zoekt naar verbinding. De inhoud moet vooropstaan en de ondersteuning moet daaraan willen bijdragen.</p> <p>Dit heeft gevolgen voor de organisatie, de opbouw en inrichting, alsmede voor de werkwijze en daarbij behorend(e) houding en gedrag, alsmede competenties en vaardigheden, van diezelfde medewerkers.</p> <p>Bijgaand vindt u een voorstel voor de organisatieontwikkeling. Afhankelijk van de bestuurlijke besluitvorming zal het een en ander in de tweede helft van 2018 leiden tot de noodzakelijk geachte organisatiewijzigingen.</p> <p>Met handhaving van een adequate dienstverlening zal de nieuwe wijze van organiseren en werken uiteindelijk een structurele besparing opleveren van € 200.000,-- vanaf 2019.</p> <p>Zoals bij elke reorganisatie zullen frictiekosten plaatsvinden. Hierbij valt denken aan kosten ter begeleiding van personeel dat bovenformatief wordt, kosten voor opleidingen, kosten voor het gewenste cultuurtraject etc. Wij ramen deze kosten, gelet op ervaringen elders, op € 500.000,--</p>			
Beslispunten			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het nemen van een voorgenomen besluit tot instemming met de onderhavige notitie en de algemeen directeur ai. de opdracht te geven om dit in goed overleg met GO, OR en personeel verder uit te werken.</li> <li>2. Het beschikbaar stellen van een frictiebudget ad € 500.000,-- ten behoeve van de uitvoering van de in deze notitie voorgestelde reorganisatie en daarvoor aan gemeenten een financiële bijdrage te vragen</li> </ol>			
Bijlage <b>Notitie Plan van Aanpak organisatiestructuur Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ)</b>			