



In Veiligheidsregio Gelderland-Zuid werken de hulpdiensten van brandweer en ambulancezorg en zestien gemeenten samen om grootschalige incidenten, rampen en crises te voorkomen, te bestrijden en te beperken. Naast deze hulpdiensten bestaat de veiligheidsregio uit de gemeenschappelijke meldkamer, de geneeskundige hulpverleningsorganisatie en het veiligheidsbureau. In totaal telt de organisatie zo'n 1300 medewerkers waarvan zo'n 700 vrijwilligers van de brandweer.

**Ben jij bevlogen en weet jij veranderingen te bewerkstelligen?  
Kom dan sturing geven aan de nieuw te vormen afdeling Crisisbeheersing  
als**

## **Manager crisisbeheersing**

(HR21: Statistisch III / ManagerII)

**36 uur per week**

De manager crisisbeheersing geeft integraal leiding aan de nieuwe afdeling Crisisbeheersing waarin de taakvelden GHOR (Geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio), veiligheidsbureau en crisis- en corporate communicatie zijn samengevoegd. De manager crisisbeheersing legt verantwoording af aan de directeur crisisbeheersing en de directeur publieke gezondheid.

De afdeling Crisisbeheersing bouwt aan een professionele, vitale en veerkrachtige operationele crisisorganisatie voor de hele regio. De afdeling opereert als een netwerkorganisatie en zorgt voor afstemming en samenwerking ten behoeve van de gezamenlijke voorbereiding op rampenbestrijding en crisisbeheersing. De afdeling initieert en regisseert de multidisciplinaire samenwerking met o.a. gemeenten, politie, defensie en vitale infrastructuurpartners. Vanuit het taakveld GHOR wordt zorggedragen voor een adequate voorbereiding op crises met partners in de acute en publieke gezondheidszorg. Tijdens een crisis is de GHOR belast met de coördinatie, aansturing en regie van de geneeskundige hulpverlening en met de advisering van overheden en overige organisaties.

De afdeling Crisisbeheersing bestaat uit ongeveer 30 medewerkers en ondersteunt een groot aantal crisisfunctionarissen. Er zal een slag worden gemaakt naar een meer themagerichte netwerkwerkorganisatie. Dit vereist een andere manier van denken en werken. De nieuwe manager gaat samen met de medewerkers in kaart brengen hoe hier invulling aan gegeven kan worden. Uitgangspunt hierbij is dat crisisbeheersing een lerende afdeling is die in verbinding staat met haar omgeving. Het samenspel met onze keten- en netwerkpartners is dan ook van belang. Onze veiligheidsregio werkt vanuit de kernwaarden vertrouwen, eigenaarschap en oplossingsgericht.

### **Wat ga je doen?**

- Je geeft coachend leiding; je bent sturend waar nodig, maar doet ook een stap terug om de afdeling de ruimte te geven zichzelf te ontwikkelen.
- Je levert een bijdrage aan de zichtbaarheid van de veiligheidsregio/afdeling Crisisbeheersing in de regio (intern en extern) en je bent het boegbeeld van crisisbeheersing voor onze partners en crisisfunctionarissen.
- Je bent een netwerker en verbinder. Je werkt actief aan de relatie met samenwerkings-, keten- en zorgpartners en bent sterk in het leggen en onderhouden van bestuurlijke relaties.
- Je hebt ervaring met verandertrajecten en zelforganisatie; je bent een spiegel voor de medewerkers binnen de afdeling.
- Je maakt zoveel mogelijk gebruik van de inhoudelijke expertise van de medewerkers. De inhoud zelf laat je los en je focust je met name op het begeleiden van interactie tussen de medewerkers en hun omgeving.
- Je bent vernieuwend en richtinggevend in de verdere visieontwikkeling van de afdeling Crisisbeheersing.
- Je hebt oog voor de veranderende rol van de overheid, weet welke ontwikkelingen spelen in de maatschappij en gaat samen met de afdeling op zoek naar de rol van de afdeling crisisbeheersing binnen de netwerksamenleving. Je neemt op een inspirerende manier de eigen organisatie en partners hierin mee.



### Wat breng je mee?

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring in het integraal managen van een organisatorische eenheid.
- Kennis van en ervaring in de wereld van crisisbeheersing.
- Vitaliteit en bevoegenheid: in staat om veranderingen te bewerkstelligen met oog voor continuïteit en professionalisering van de afdeling.
- Inzicht in bestuurlijke en politieke verhoudingen.
- Een eigen visie op het vakgebied en het (door)ontwikkelen van de afdeling.
- Je belangrijkste competenties zijn: coachend leidinggeven, inspireren en innoveren, resultaatgerichtheid, verbinden, samenwerken en organisatie- en omgevings sensitiviteit.

### Wat bieden we jou?

- Een mooie interessante uitdaging voor een bruto maandsalaris van maximaal € 5.984,- volgens schaal 13 van de Salaristabel gemeente-ambtenaren, bij een aanstelling van 36 uur.
- De A(rbeidsvoorwaarden)VRGZ is van toepassing.
- Een tijdelijke aanstelling van een jaar. Bij goed functioneren volgt een vast dienstverband.
- Ruimte voor innovatie, een breed, divers netwerk en een organisatie met betrokken enthousiaste medewerkers.

### Bijzonderheden

Deze vacature wordt tegelijkertijd intern en extern geplaatst. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang.

De eerste gespreksronde vindt plaats in week 2 en eventuele vervolgesprekken zijn gepland in week 3 van 2019.

Je bent bereid een taak of rol in de crisisorganisatie te vervullen.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Bij aanstelling vragen wij je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

### Nieuwsgierig?

Neem gerust contact op met Sanne Bastings, strategisch HR-adviseur 088-4575166

### Geïnteresseerd?

We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk **16 december 2018**

### Mail je reactie naar

Veiligheidsregio Gelderland-Zuid  
[pzsollicitatie@vrqz.nl](mailto:pzsollicitatie@vrqz.nl)

Vermeld in de onderwerpregel **VR 63-18 en je naam**

[www.vrqz.nl](http://www.vrqz.nl)

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.*