

De Regionale Ambulancevoorziening (RAV) staat voor professionele ambulancezorg in Gelderland-Zuid, opereert onder de regie van de Meldkamer Ambulancezorg vanuit vijf standplaatsen in de regio (Rumpt, Kesteren, Tiel, Beuningen en Nijmegen) en heeft ruim 210 medewerkers.



Ambulancezorg

Gelderland-Zuid

Ben jij een afgestudeerde BMH'er of studeer jij het komende jaar af voor de BMH opleiding? Wil jij doorgroeien tot een Medisch Hulpverlener Ambulancezorg bij de Ambulancezorg Gelderland-Zuid?

We zoeken voor in 2018 en 2019

BMH-ers voor een traineeship in de Ambulancezorg

Wat ga je doen en leren?

- Als BHM Ambulancezorg verleen je ambulancezorg aan patiënten en stelt een werkdiagnose.
- Je bepaalt de noodzakelijke handelingen en voert deze uit conform het Landelijk Protocol Ambulancezorg.
- De verantwoordelijkheid is groot: de BMH Ambulancezorg moet medische beslissingen nemen en snel kunnen handelen.
- De samenwerking met de ambulancechauffeur en met ketenpartners is erg belangrijk. Er is bijvoorbeeld veel contact met huisartsen, brandweer, politie en medewerkers van de spoedeisende hulp.
- De VRGZ biedt de mogelijkheid een traineeship te doorlopen met het doel om na een succesvol traineeship van maximaal een jaar, bij gebleken geschiktheid, zelfstandig als BMH Ambulancezorg te kunnen functioneren binnen de RAV Gelderland-Zuid.

Wat breng je mee?

- Je bent in het bezit van een BHM-diploma Acute zorg met bij voorkeur uitstroomprofiel Ambulancezorg of uitstroomprofiel SEH, of je studeert in 2018/2019 af in deze studierichting.
- Je wilt werken en leren combineren.
- Je bent geregistreerd in het kwaliteitsregister van de NVBMH.
- Je bent in het bezit van rijbewijs B.
- Je beschikt over goede sociale vaardigheden en empathisch en analytisch vermogen.
- Je bent een teamplayer, bereid om in roosterdienst te werken en hebt een flexibele instelling.
- Je bent bereid om na afronding van je traineeship in onze regio te blijven werken.

Wij zoeken kandidaten die doortastend kunnen handelen in acute medische situaties, die snel kunnen schakelen en zaken goed kunnen organiseren c.q. coördineren. Professioneel kunnen communiceren met hulpvragers en/of ketenpartners is een belangrijk vereiste voor deze functie, net als een klantvriendelijke beroepshouding.

Wat bieden we jou?

We bieden een leer-werktraject van een jaar met een salaris tot maximaal € 3268, - bij een aanstelling van 36 uur, volgens aanloopschaal 8 van de Salaristabel CAO-Ambulancezorg.

De rechtspositie is gebaseerd op de CAO-Ambulancezorg

Je krijgt een tijdelijke aanstelling van een jaar.

Bijzonderheden

Het gaat om een functie van 36 uur.

Een assessment maakt deel uit van de procedure.

En we vragen om je registratie bij het NVBMH te tonen

Het kunnen verkrijgen van een VOG is voorwaarde voor de aanstelling.

www.vrgz.nl

Geïnteresseerd?

Neem gerust contact op met Frans Spee, sectorhoofd RAV, 06 - 53 67 16 02.
We ontvangen je motivatie en cv graag uiterlijk **21 oktober 2018**

Mail je reactie naar
Veiligheidsregio Gelderland-Zuid
pzsollicitatie@vrgz.nl

Vermeld in de onderwerpregel **VR 52-18** en je naam

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.