

<b>Agendapunt</b>	11
<b>Onderwerp</b>	Officier van dienst Geneeskundig
<b>Datum</b>	5 november 2015
<b>Aan</b>	Algemeen Bestuur VRGZ

## Adviesnota

### Beslispunten

1. Ter kennisneming

### Inleiding

Het regionaal Crisisplan van de VRGZ beschrijft o.a. de operationele organisatie van de GHOR (Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio). Hierin is opgenomen de functie van de Officier van Dienst Geneeskundig (OvdG).

In geval van opschaling start de eerste COPI vergadering binnen 30 minuten na alarmering (art. 2.3.1.a besluit Veiligheidsregio's). Om te kunnen realiseren dat de OvdG binnen 30 min ter plaatse is, is de regio in het verleden verdeeld in 2 sectoren (Oost en West), met voor elke sector een OvdG.

Om de opkomsttijd binnen de gestelde (wettelijke) kaders te garanderen is een bezetting van 18 tot 20 OVDGs nodig. Per 1 september'15 zijn er 14 OvdGs beschikbaar. Dit kan tot gevolg hebben dat de OvdG bij een opgeschaald incident niet altijd binnen de termijn van 30 min ter plaatse is. Deze situatie heeft zich, tot nu toe, nog niet voorgedaan.

De geneeskundige hulpverlening (door de RAV) vindt binnen de gestelde normen plaats en de geneeskundige coördinatie ter plaatse wordt door 'de procedure 1<sup>e</sup> auto' (door de RAV) opgestart. De multidisciplinaire coördinatie in het COPI zal in sommige gevallen zonder de aanwezigheid van de OvdG moeten worden opgestart.

De GHOR verkent momenteel verschillende oplossingsrichtingen.

### Beoogd effect

Voldoen aan wettelijke eisen omtrent opkomsttijden OvdG.

### Argumenten

1. Herschikking kantoor-OVDGen naar westelijk deel van de regio:  
Binnen de huidige OvdG-groep is een klein aantal medewerkers dat een zogenaamde kantoorfunctie heeft. Dit in tegenstelling tot de grootste groep die werkzaam is op de ambulance. De zogenaamde 'kantoor OvdG'en' kunnen mogelijk tijdens hun dienst in het westelijk deel van de regio werken (het tekort aan OvdG'en is in het westelijk deel van de regio het grootst).

- 
2. Versneld inroosteren OvDG 'in opleiding':  
Het werving- en selectie traject en de opleiding tot OvDG duurt in totaal ruim een jaar. Op dit moment wordt onderzocht of het mogelijk is om een 'OvDG in opleiding' onder supervisie van een ervaren OvDG eerder in te laten stromen in het rooster. Nader onderzoek (o.a. wettelijke toetsing) vindt op dit moment plaats.
  
  3. Verruimen netwerk van mogelijke kandidaten voor de OvDG functie:  
Onderzocht wordt of RAV medewerkers werkend in een naastliggende regio, maar woonachtig in Gelderland Zuid, in onze regio OvDG zouden kunnen/willen zijn. Op dit moment wordt een inventarisatie van potentiële kandidaten gemaakt. Vergelijkbaar wordt verkend of verpleegkundigen in ziekenhuizen, bijvoorbeeld van de Spoedeisende Eerste Hulp, in aanmerking kunnen komen voor OvDG. Conflicterende roosters en eventuele functies binnen de eigen crisisorganisatie bemoeilijken deze optie.
  
  4. Met P&O wordt onderzocht of de rol OvDG onderdeel van een functie kan worden gemaakt.

<b>Kanttekeningen</b>
-----------------------

--

<b>Financiën</b>
------------------

Nee

Ja

**Bedrag:**

**Wijze van dekking:**

<b>Communicatie</b>
---------------------

N.v.t.

<b>Uitvoering</b>
-------------------

De GHOR zal in januari '16, aan burgemeester Mengde, portefeuille houder Witte Kolom, rapporteren over het effect van de genomen maatregelen naar aanleiding van de oplossingsrichtingen.