

## Agendapunt 4.A.

### Procedurevoorstel bij uitwerking uitgangspunten en conclusies die tijdens de bestuurlijke themabijeenkomst van 27 januari 2015 tot stand zijn gekomen

#### Aanleiding

Tijdens de bestuurlijke themasessie Doorontwikkeling brandweer van 27 januari 2015 zijn door de aanwezige burgemeesters uitgangspunten besproken en conclusies getrokken.

Deze uitgangspunten en conclusies worden hierna weergegeven. Om hieraan verdere uitwerking te geven zijn -waar mogelijk- bij de afzonderlijke punten beschreven wat de stand van zaken is en -waar dit speelt- wordt een bestuurlijke planning voorgesteld voor de verdere uitwerking.

#### Uitgangspunten:

- Normen en kaders voor de basisbrandweezorg, waaraan getoetst wordt in de gehele veiligheidsregio.

##### *Stand van zaken:*

Beleidsplan vakbekwaamheid is in uitvoering.

Brand- en hulpverleningsrisicoprofiel is vastgesteld

##### *Bestuurlijke planning:*

Normen in dekkingsplan: Het voornemen is de eerste contouren van het dekkingsplan te bespreken tijdens de tweedaagse van het Algemeen Bestuur op 1 en 2 oktober 2015.

- Die basisbrandweezorg en eventuele aanvullingen daarop worden georganiseerd op grond van aanwezigheid en aard van de risico's in een bepaald gebied. Dit wordt bepaald op grond van het brand- en hulpverleningsrisicoprofiel en het dekkingsplan.

##### *Bestuurlijke planning:*

Dekkingsplan: zie hierboven

- In overeenstemming ruimte bepalen voor lokale wensen

##### *Bestuurlijke planning:*

Dit betreft een onderwerp dat besproken kan worden tijdens de tweedaagse van het algemeen bestuur op 1 en 2 oktober 2015.

- Bij het tempo van realisering wordt rekening gehouden met de menselijke maat en mogelijk aanwezige lokale problematiek.

##### *Bestuurlijke planning:*

Bij bepaalde onderdelen van de inhoudelijke ontwikkeling van de brandweer kunnen er gemotiveerde verschillen in tempo en tijd voorkomen. Dit punt kan aan de orde komen tijdens de voornoemde tweedaagse

- Een aanspreekpunt voor de burgemeesters organiseren, dat ook ondersteunt in het behoud van de balans tussen de lokale en regionale verantwoordelijkheid van de burgemeester.

##### *Stand van zaken:*

De realisering van een bestuurlijk aanspreekpunt is opgenomen in de notitie "Inrichting organisatie brandweer". Deze komt aan de orde in het Algemeen Bestuur op 9 april 2015. Volgens deze notitie wordt het aanspreekpunt georganiseerd in de nieuw geformuleerde functies BMT-lid en teamleider. De eerste stap in de uitvoering van de nieuwe organisatie is het aanstellen van de BMT-leden en teamleiders.

##### *Bestuurlijke planning:*

Afhankelijk van het besluit over de notitie "Inrichting organisatie brandweer" wordt ter uitwerking daarvan het personeelsplan management voorgelegd aan het Algemeen Bestuur op 1 oktober 2015.

Bij positief besluit volgt de plaatsing van BMT-leden en teamleiders in oktober/november 2015, waardoor de nieuwe werkwijze met aanspreekpunten dit jaar zijn beslag krijgt.

- Vertrouwen is de basis voor de relatie tussen brandweer en bestuurder.
- Er moet ruimte zijn voor behoud van lokale identiteit. Posten en vrijwilligers vormen de basis voor de verdere doorontwikkeling en de inrichting van de brandweerorganisatie.

*Stand van zaken:*

Bij het verder uitwerken van de hoofdlijnen van de nieuwe organisatie wordt dit punt meer zichtbaar.

*Bestuurlijke planning:*

Mogelijkheid is om de verdere uitwerking van de organisatie tijdens de tweedaagse van het Algemeen Bestuur op 1 en 2 oktober nader toe te lichten.

**Conclusies:**

- Van belang wordt geacht dat de brandweer werkt aan de kwaliteit van brandweezorg. Deze moeten de burgemeesters kunnen toetsen aan normen
- Het is zoeken naar een balans tussen de rol van de burgemeesters als boegbeeld en de rol naar de brandweer
- Het is gewenst om met elkaar als burgemeesters duidelijkheid te hebben over wat regionaal beleid is om vervolgens te bekijken wanneer en op welke wijze een gemeente de ruimte krijgt om op lokaal niveau maatwerk te verrichten. Hierin zal een zeker evenwicht gezocht moeten worden
- Het van belang is dat bij burgemeesters een collectief gedeelde verantwoordelijkheid ontstaat
- Belangrijke bestuursvoorstellen over bijvoorbeeld de professie van de brandweer, organisatiestructuur en de verwachte rollen van de burgemeester dienen actief en tijdig met elkaar te worden gedeeld. Door deze gezamenlijke opstelling krijgen burgemeesters met elkaar een andersoortige discussie. Dit voorkomt dat burgemeesters er geharnast instaan en een houding ontstaat van "elke gemeente zijn eigen probleem"
- Burgemeesters moeten buiten de reguliere vergaderingen van het algemeen bestuur om gezamenlijk als algemeen bestuur de tijd nemen om met elkaar van gedachten te wisselen
- Van belang is de beleidsadvisering van de burgemeesters te organiseren.

*Bestuurlijke planning:*

Het voornemen is dat themasessies worden georganiseerd die bevorderen dat het bespreken van concept-voorstellen en ideeën gebeurt in een setting die aansluit bij de geest van bovenstaande conclusies. Daardoor worden majeure voorstellen niet alleen behandeld in de formele omgeving van de AB-vergadering en ontstaat er meer ruimte voor het invullen van de cultuur-aspecten uit bovenstaande conclusies.