

MULTINIEUWS

Nr.2 • april 2024



Veiligheidsregio
Gelderland-Zuid

/// Uitrol uniformen brandweercollega's is van start gegaan

Deze keer lees je onder andere over het vernieuwde Regionaal Crisisplan en de Crisistroutekaart die daarbij ontwikkeld is. Daarnaast geven we een kijkje achter de schermen bij de uitrol van de nieuwe operationele uniformen bij de brandweer én zetten we onze 'spotlights' deze keer op twee collega's met een bijzondere rol in de organisatie.

/// Geactualiseerd Crisisplan en de daarbij horende crisisroutekaart

Per januari is het Regionaal Crisisplan 2024-2027 (RCP) van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid in werking getreden. Het RCP is samen met vertegenwoordiging vanuit crisisbeheersing, de brandweer, GHOR, politie, informatiemanagement, bevolkingszorg en crisiscommunicatie tot stand gekomen.

Wat is het Regionaal Crisisplan?

Het RCP beschrijft op gedetailleerde wijze hoe onze crisisorganisatie is ingericht. Het omvat een compacte beschrijving van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de regionale crisisorganisatie bij rampenbestrijding en crisisbeheersing. Dit plan is daarom van groot belang voor al onze crisisfunctionarissen in onze regio.

Crisisroutekaart belangrijke toevoeging aan het Regionaal Crisisplan

De grootste toevoeging aan het nieuwe RCP 2024-2027 is de ontwikkelde 'crisisroutekaart'. Deze kaart is ontwikkeld om de verschillende type incidenten, rampen en crises het hoofd te kunnen bieden. Naast de klassieke flitscrisis, zoals bijvoorbeeld een grote brand met enorme rookontwikkeling, worden we steeds vaker ingezet bij crises die voorzienbaar, maar dreigend, sluimerend en/of langduriger van aard zijn.

Voorbeelden van dit soort voorzienbare crises zijn de coronacrisis en de vluchtelingen crisis 2022-2023. Met de crisisroutekaart zijn

de verschillende opschalingsmogelijkheden binnen de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid geborgd in het Regionaal Crisisplan.

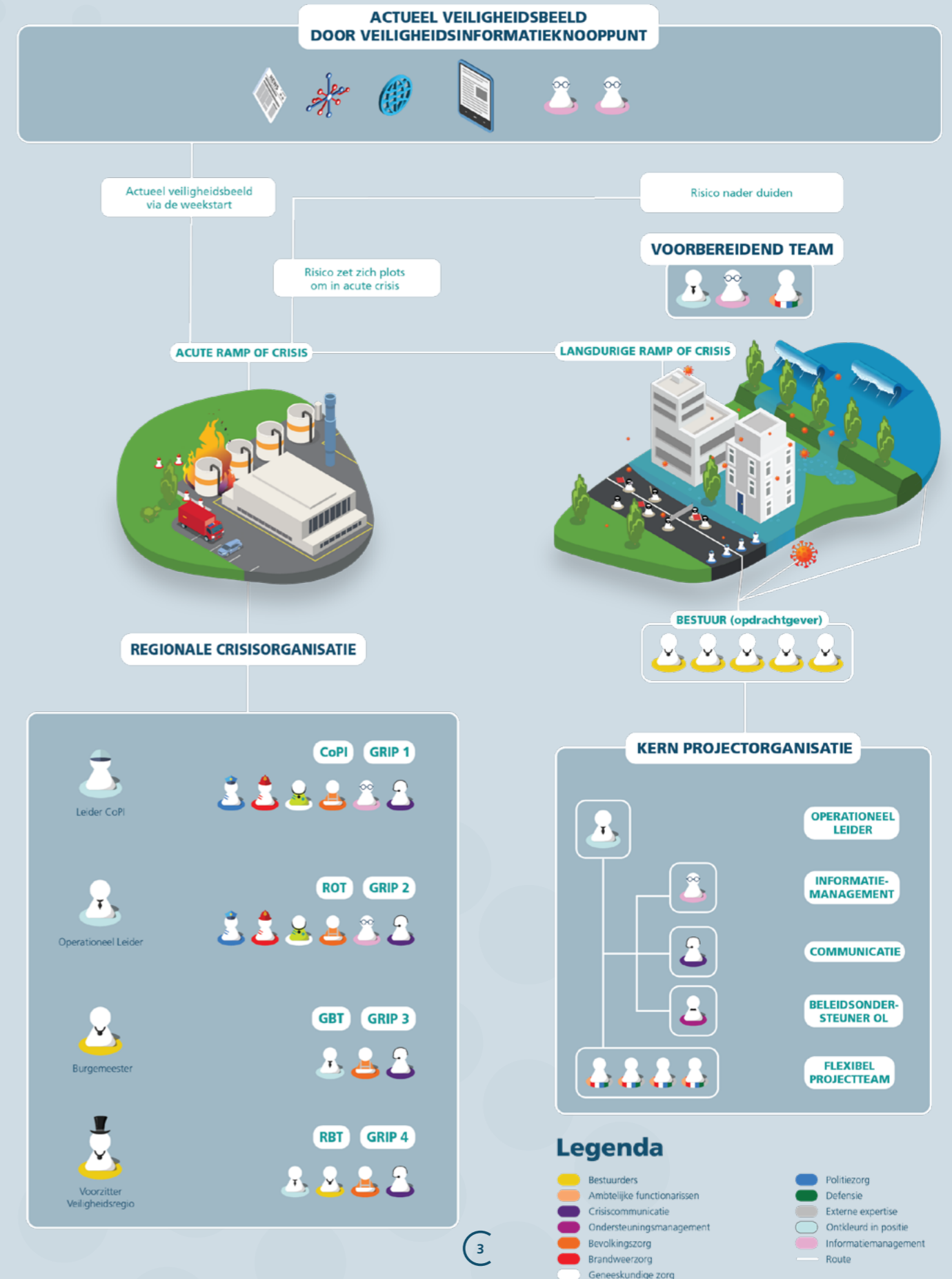
Zakboekje Crisisorganisatie Gelderland-Zuid

Met het 'Zakboekje Crisisorganisatie Gelderland-Zuid' faciliteren wij onze crisisfunctionarissen met een beknopte beschrijving van het RCP. Het zakboek is bedoeld voor al die functionarissen die een rol hebben in de regionale rampenbestrijding en crisisbeheersing. In het zakboek staat beknopt beschreven hoe de crisisorganisatie eruitziet: per GRIP-niveau, per operationeel team én per stafsectie, zoals vastgelegd in het Regionaal Crisisplan. Ook de crisisroutekaart en een korte toelichting over de verschillende opschalingsmogelijkheden zijn in het zakboek opgenomen. Momenteel wordt het zakboek geactualiseerd.

Ben je benieuwd naar het Regionaal Crisisplan 2024-2027 en de daarin opgenomen crisisroutekaart?

[Het Crisisplan is hier te vinden](#)

/// Crisisroutekaart





/// Start uitrol uniformen

De start van het project

Op 21 juni 2019 is door de RBC unaniem besloten dat geheel brandweer Nederland zal overstappen van kazernekleding naar het nieuwe operationele uniform. Aan het eind van 2021 en het begin van 2022 is de VRGZ begonnen met de voorbereidingen.

Passen en meten

Ralph van de Voorde vertelt over de organisatie van dit project: *'Medio Q3 hebben we in samenwerking met het NIPV passessies georganiseerd en zijn we hiervoor langsgestaan bij alle posten binnen de regio. Omdat de werkschoenen geen onderdeel uitmaken van het kledingpakket, zoals het verstrekt wordt door het NIPV, hebben we als VRGZ hier een meervoudige onderhandse aanbesteding opgezet. Hiervoor zijn we met de leverancier Wiltec alle posten langsgestaan voor de maatopname.'*

Levering

De bedoeling was dat na de maatopnames de uniformen in Q2 van 2023 uitgeleverd zouden worden. Helaas lukte dit niet door leveringsproblemen. Na goed overleg met het NIPV hebben wij als VRGZ besloten pas uit te gaan leveren als minimaal 90% van de kledingpakketten compleet zou zijn. Dit heeft erin geresulteerd dat we niet in het voorjaar van 2023 konden starten met uitleveren maar een klein jaar later. Uiteindelijk heeft het NIPV op maandag 4 maart 2024, 7 pallets met kleding geleverd en de overige 25 pallets zijn op 7 maart bezorgd.

Verspreiden van de pakketten

Nadat de kledingpakketten gecheckt zijn door Joost van Tienen en Noortje Wooninck is het eerste pakket op 7 maart uitgereikt aan collega Jeroen van Stuivenberg, waarna stapsgewijs alle pakketten naar de medewerkers gaan. Omdat de maatopname al even geleden is, is het nog even spannend of iedereen nog alles past.

Cijfers

- Ongeveer 240 pakketten voor beroepsmedewerkers.
- Ongeveer 700 pakketten voor de vrijwillige medewerkers.
- Kosten ongeveer € 900.000,00.

Ralph van de Voorde vertelt over dit project

Wat vond je leuk aan dit project?

'Persoonlijk vond ik het leukste van dit hele project dat we de keus gemaakt hebben om voor de passessies, die in 2022 hebben plaatsgevonden, langs alle posten te gaan om de kleding en werkschoenen aan te meten.'

'Enerzijds hebben we hiervoor gekozen om de vrijwilligers zo min mogelijk te belasten en anderzijds was dit een mooi moment om in contact te zijn met de posten. Volgens mijn beleving is dit door de posten ook zeer positief ontvangen.'



Wat was de grootste uitdaging?

'Er waren en zijn voldoende uitdagingen in dit project. Bijvoorbeeld, hoe kunnen we binnen een relatief korte tijd alle posten langsgaan voor de passessies? De complexiteit lag in het opstellen van een strakke planning met externe partijen die ook uitvoerbaar was. Gelukkig zijn we erin geslaagd dit goed te regelen en zijn de sessies goed verlopen.'

Oorspronkelijk was het plan om het nieuwe uniform begin 2023 te leveren, maar vanwege diverse vertragingen bleek dit niet haalbaar. We besloten uiteindelijk te wachten tot 90% van de bestelling compleet was voordat we zouden leveren. Ik ben nog steeds blij met deze beslissing, omdat dit het aantal backorders minimaliseert en ervoor zorgt dat collega's bijna een volledig pakket ontvangen.

En ja dan komt het moment dat er ruim 30 pallets op de stoep staan met ongeveer 950 kledingpakketten. Alvorens tot uitlevering over te gaan hebben we besloten dat elk pakket wordt nagekeken op volledigheid voordat we gaan uitleveren. Voor Noortje Wooninck en Joost van Tienen een MEGA klus die ze naar meer dan volle tevredenheid uitvoeren.

En zo krijgt iedere uniform dragende medewerker dan zijn kledingpakket. Gelukkig hoefde ik niet alles alleen te doen, en daar ben ik erg dankbaar voor. Meerdere collega's binnen beheer hebben een bijdrage geleverd aan dit hele project. Ik zou echter graag willen benadrukken dat Noortje en

Joost zowel in de voorbereiding als in de uitvoering veel gedaan hebben. Zij hebben namelijk achter de schermen enorm veel tijd en energie gestoken om dit project tot een succes te maken.'



Post Nijmegen met de nieuwe uniformen

/// Maak kennis met DARES

Wie of wat is DARES?

DARES, wat staat voor Dutch Amateur Radio Emergency Service, is een netwerk van deelnemers, voornamelijk zendamateurs, die ingezet kunnen worden wanneer de reguliere communicatiemiddelen falen.

De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) heeft een overeenkomst met DARES. Dit houdt in dat DARES-leden zijn uitgerust met pagers en zendapparatuur hebben geïnstalleerd in en op de slangentoren bij de Multipost in Nijmegen.

Hoe komt DARES in actie?

Wanneer de standaard communicatiemiddelen uitvallen, kan DARES door de overheid geactiveerd worden. In onze regio gebeurt dit via pagers. De regiocoördinator van DARES zal dan een gestandaardiseerde procedure volgen om te bepalen welke deelnemers beschikbaar zijn en over welke apparatuur zij beschikken. Vervolgens worden teams van drie tot vijf personen, uitgerust met hun eigen apparatuur, ingezet om communicatieverbindingen tussen verschillende locaties op te zetten. Indien nodig kunnen ook deelnemers uit andere regio's en zelfs niet-aangesloten zendamateurs, vaak "zendamateurs op zolder" genoemd, worden ingeschakeld.

De mensen achter DARES

De vrijwilligers van DARES zijn gepassioneerde zendamateurs die zich inzetten voor de nationale veiligheid. Amateur doet hun

capaciteiten echter tekort. Elke deelnemer heeft relevante officiële opleidingen gevolgd en zijn geslaagd voor de benodigde examens. DARES-leden nemen regelmatig deel aan oefeningen samen met Defensie, andere veiligheidsregio's en DARES-groepen door het hele land voor het opbouwen en behouden van vaardigheden en ervaring. Zo stond er op zaterdag 6 april om 11:00 uur een landelijke oefening gepland waarbij ook zendamateurs die niet bij DARES zijn aangesloten, worden uitgenodigd deel te nemen en berichten uit te wisselen.

Voor meer informatie over DARES, bezoek [DARES](#).

Heb je vragen over de samenwerking vanuit de VRGZ? Neem dan contact op met [Koen Lassauw](#).



/// Gemeentelijk Beleidsteam bestrijdt fictieve crisis

Jaarlijks worden verschillende Gemeentelijke Beleidsteams in Gelderland-Zuid beoefend volgens het Regionaal Crisisplan. Met ingang van dit jaar ziet de samenstelling van het Gemeentelijke Beleidsteam (GBT) er anders uit. Waar voorheen de adviseurs van de kolommen nog werden gealarmeerd bij GRIP3, wordt nu alleen de kernbezetting gealarmeerd. Deze kernbezetting bestaat uit de burgemeester, een plaatsvervangend operationeel leider, een bestuursadviseur, adviseur Bevolkingszorg en een communicatieadviseur GBT. Afhankelijk van het incident en op verzoek van de burgemeester kunnen andere adviseurs aan tafel worden gevraagd.

Première op 22 maart

Op vrijdag 22 maart hebben we deze nieuwe kernbezetting voor het eerst in de gemeente Maasdriel beoefend. De keuze welke adviseurs de burgemeester aan tafel wilde hebben met betrekking tot het scenario is twee weken voorafgaand aan de oefening voorgelegd. Het was immers niet werkbaar om spontaan op de dag zelf de adviseurs nog te verzoeken om mee te oefenen. Op basis van de scenarioschets viel de keuze op de adviseur politiezorg.

Doelgericht de crisis bestrijden

In een oefening als deze wordt een GBT geconfronteerd met een (dreigende) crisis, gebaseerd op het Regionaal Risicoprofiel. Ditmaal stond onder andere het doelgericht bestrijden van de crisis centraal. Denk aan

een duidelijke taakafbakening tussen de crisisteams en het efficiënt en effectief vergaderen volgens de BOB-methodiek (Beeld, Oordeel, Besluit). Door gezamenlijk de situatie te analyseren en een oordeel te vormen kunnen bestuurlijke dilemma's op tafel komen en wordt de burgemeester in staat gesteld om besluiten te nemen.

Onmisbare rol voor de oefenstaf

In de voorbereiding en tijdens de oefening heeft de oefenstaf een belangrijke rol. Naast het beschrijven van een scenario, mogelijk in samenwerking met crisispartners, wordt voorzien in het tegenspel en de waarneming van de oefening. Ook evalueert de oefenstaf het scenario en de oefening om hiervan te leren voor komende oefeningen.

Wij kijken terug op een leerzame oefening en kijken uit naar de volgende!





/// Het Algemeen Bestuur: iedere gemeente een stem





/// Cliëntenraad versterkt stem van ambulancezorggebruikers

Wist je dat de Ambulancezorg Gelderland-Zuid een cliëntenraad heeft? De cliëntenraad behartigt de belangen van de mensen die van ambulancezorg gebruik moeten maken. Anja Hulsbergen en Dominic Achterberg zijn allebei lid en vertellen meer over hun werk in de cliëntenraad. Ook is de cliëntenraad op zoek naar nieuwe leden. Dus mocht je het interessant vinden, meld je aan!

Stel jezelf even voor:

'Mijn naam is Anja en ik ben locatiemanager van een verpleeg-/verzorgingshuis in Ameide. Ik ben lid geworden van de cliëntenraad om de belangen van mensen te behartigen en een toegevoegde waarde te zijn voor de zorg. Mijn grootste wens is een vaste positie voor de cliëntenraad binnen de AZGZ. Daarnaast ben ik pas echt tevreden als ik daadwerkelijk iets heb toegevoegd aan de goede zorg voor cliënten die ambulancezorg nodig hebben.'



Waar houdt de cliëntenraad zich mee bezig?

De cliëntenraad houdt zich bezig met onderwerpen zoals aanrijtijden, klachten, jaarverslagen en meerjarenbeleidsplannen. Met als doel goede en deskundige ambulancezorg te waarborgen binnen Gelderland-Zuid. De patiënt staat hierbij centraal: *'We willen dat er optimale zorg is voor de patiënten. Vanuit onze rol kijken we wat we daarin kunnen betekenen en luisteren goed naar de signalen die bij ons binnenkomen,'* aldus Anja. *'Mijn grootste motivatie hiervoor is het belang te behartigen van mensen die met een ambulance vervoerd worden, meestal niet omdat ze dat graag willen, maar omdat het moet. En juist omdat het om kwetsbare mensen gaat, is het van belang dat zij vertegenwoordigd worden.'*

Informatie winnen

Voor de cliëntenraad is de zichtbaarheid en bekendheid bij medewerkers en cliënten belangrijk. Veel medewerkers en cliënten weten überhaupt niet dat de cliëntenraad bestaat, laat staan dat ze er gebruik van mogen/kunnen maken. Anja: *'Daarom is het niet alleen lastig om mensen te werven, maar ook lastig om de juiste informatie te krijgen om onze taak zo goed mogelijk uit te voeren.'*



Stel jezelf even voor:

'Als lid van de cliëntenraad wil ik, Dominic Achterberg, een 27-jarige wijkverpleegkundige uit Tiel, dat de mening en expertise van de cliëntenraad actief worden meegenomen in besluitvormingsprocessen. Als cliëntenraadslid vind ik voldoening in het bijdragen aan de maatschappij en het verkrijgen van inzicht in de acute medische wereld.'



Panelgesprekken met de achterban

De allergrootste uitdaging voor de cliëntenraad is contact te krijgen met de achterban, die bestaat uit potentiële patiënten van de ambulance. Dit gebeurt onder andere via panelgesprekken en een folder die aan patiënten wordt meegegeven.

Dominic: *'Ambulancehulpverleners spelen een belangrijke rol door patiënten op de hoogte te stellen van het bestaan van de cliëntenraad. In de ambulance liggen folders die ze meegeven aan patiënten, waar ook de cliëntenraad op staat. Het is daarom belangrijk dat de ambulancecollega's weten dat de cliëntenraad bestaat en wat het inhoudt. Maar ook wordt er door Ambulancezorg Gelderland-Zuid aandacht aan de cliëntenraad besteed op haar social media. Dat juichen we alleen maar toe, want*

zo komen de geluiden vanuit patiënten alleen maar sneller naar ons toe.'

Folders voor patiënten die je hebt vervoerd

Op iedere ambulance liggen patiëntenfolders die meegegeven kunnen worden aan (familie van) mensen die vervoerd zijn. Hierop staat informatie over de cliëntenraad die ze na hun vervoer kunnen raadplegen. Dit heeft uiteindelijk als doel de ambulancezorg te verbeteren!

Wat wordt er van je verwacht in de cliëntenraad?

De cliëntenraad vergadert zes keer per jaar en je ontvangt een vergoeding van €175 per vergadering. Voorafgaand aan deze zes vergaderingen, is er een intern overleg. Daarnaast is er een jaarlijkse evaluatie en vinden er dus spiegelgesprekken plaats met patiënten. Het is goed om te weten dat de cliëntenraad iemand zoekt die in het gebied woont van de veiligheidsregio.

Word jij lid van de cliëntenraad?

Ben je net zoals Anja en Dominic gepassioneerd over het verbeteren van de ambulancezorg en het vertegenwoordigen van de belangen van patiënten? Overweeg dan om lid te worden van de cliëntenraad van VRGZ/AZGZ. Je krijgt de kans om jouw medische expertise en perspectief in te brengen en met jouw ervaring maken we de kwaliteit van de ambulancezorg steeds een stukje beter.

Wil je meer informatie over de cliëntenraad? Neem contact op met [Karin Kalthoff](#) en zij beantwoordt al je vragen.



/// In de spotlights: Jaimie Arisse & Mike van Delft

We kennen de brandweer vooral van de grote rode vrachtwagens die met loeiende sirenes door de straten rijden op weg naar een brand, ongeval of hulpverlening. Veel minder bekend zijn de ondersteunende afdelingen die dit mogelijk maken. Hulp van de brandweer lijkt zo vanzelfsprekend, maar wat gaat er schuil achter deze afdelingen? Deze keer staan de servicecentra Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM) van de VRGZ 'in the spotlight'! Mike van Delft neemt je mee wat er onder PBM valt en wat ze allemaal doen. Daarnaast vertelt Jaimie Arisse over de werkzaamheden van de servicecentra.

Waar vind je de servicecentra Persoonlijke Beschermingsmiddelen?

Kersverse coördinator Mike is sinds januari in functie, na bijna 15 jaar operationele 24-uursdienst. Hij vertelt enthousiast over de twee servicecentra en het team, die gehuisvest zijn in de brandweerkazernes van Tiel en Nijmegen-West: 'De servicecentra PBM maken deel uit van het thema Materieel van de VRGZ. Dit thema ondersteunt de operationele dienst die bestaat uit zowel beroeps- als vrijwillige collega's in de volle breedte. Ons team zorgt ervoor dat de collega's op de 36 brandweerposten 24/7 gebruik kunnen maken van veilige ademluchtapparatuur, maar ook van beschermingsmiddelen zoals chemiepakken en helmen.'

Het is topsport

Omdat persoonlijke beschermingsmiddelen bij de brandweer letterlijk van levensbelang zijn, worden deze aan strenge testen onderworpen. Mike vervolgt: 'Elk ademluchtmasker of -toestel wat gebruikt is bij een inzet op straat, wordt binnen ons servicecentrum gedemonteerd, gereinigd, opnieuw in elkaar gezet en getest op een testbank. Voor alles is een vast werkprotocol en een vaste werkwijze. Je moet er niet aan denken dat er ergens een ventiel vergeten wordt, want een lekkend masker of een weigerend ademluchtoestel kan verstrekkende gevolgen hebben. Het is echt topsport om elke dag weer veilige producten af te leveren!'

Mee blijven draaien met de operationele dienst

Hij vertelt verder: 'Naast deze werkzaamheden levert het team ook een bijdrage aan de operationele dienst op de kazernes Tiel en Nijmegen-west. Door mee uit te rukken naar meldingen blijven collega's betrokken bij de repressie. Op die manier zijn ze de ogen en oren in het veld; wat werkt wel en waar zijn er nog verbeteringen nodig als het gaat om onze producten? Deze kruisbestuiving werkt heel goed; een aantal collega's van de 24-uursdienst in Nijmegen zijn opgeleid om ook in de servicecentra PBM te werken. Bij pieken in het werkaanbod of bij ziekte kunnen deze collega's volledig meedraaien in het proces zodat continuïteit geborgd is.'



Dynamisch werk

Op de vraag wat Mike het mooiste vindt aan zijn functie, antwoordt hij; 'het is elke dag super dynamisch en het werken in een team is echt mijn ding. Samen elke dag weer de schouders eronder zetten en de klus klaren is waar ik energie van krijg!'

Wil je meer weten of wil je graag een rondleiding krijgen door de servicecentra? Bel Mike (06-42128714), hij ontvangt je graag!

Medewerker Jaimie Arisse vertelt over servicecentrum PBM in Tiel

Hoe ben je bij PBM terecht gekomen?

'Ik was pas net vrijwilliger toen ik de vacaturetekst zag en werd gelijk enthousiast. Door een dagje mee te lopen in het servicecentrum wist ik het zeker; dit wordt mijn uitdaging en tot op heden heb ik daar geen spijt van!'

Welke taken voer je uit bij PBM?

'Binnen het servicecentrum zorg ik ervoor dat de ademlucht gereinigd, gecontroleerd en gekeurd wordt. Doordat we allemaal hetzelfde zijn opgeleid kunnen we elkaar vervangen en dat houdt het ook interessant. Mijn specialisatie is oppervlakteredding, hiervoor ben ik het aanspreekpunt. Daarnaast zorg ik ervoor dat we voldoende reserveonderdelen voor de ademluchtoestellen en -maskers op voorraad hebben.'





Hoe ga je om met de druk die ontstaat doordat er geen fouten mogen voorkomen in de beschermingsmiddelen?

'Door rustig en met aandacht te werken proberen we fouten te voorkomen. Daarnaast hebben we duidelijke werkinstructies die ervoor zorgen dat afwijkingen snel gezien worden. 'Effe snel' is bij ons dus juist niet van toepassing!'

Wat is het leukste aan je werk?

'We werken met hele fijne collega's in het team waarbij er ruimte is voor humor. De combinatie van het technische aspect van ademlucht en de koppeling met de repressieve afdeling zorgt voor een leuke afwisseling.'

Met welke externe partners werken jullie samen?

'We werken met veel partners en leveranciers samen; de grootste is MSA, de leverancier van onze ademlucht. Daarnaast hebben we diverse leveranciers voor onderdelen en wasmiddelen. Samen trekken we op om bijvoorbeeld wasprogramma's door te ontwikkelen.'



/// Nieuwe webpagina voor gemeenteraadsleden

Sinds kort hebben wij een eigen webpagina voor gemeenteraadsleden. Deze pagina is gemaakt om raadsleden wat meer informatie te geven over de veiligheidsregio. Maar ook om raadsleden te helpen bij het beoordelen van de stukken die de veiligheidsregio naar ze toestuurt. Deze informatie was op verschillende plekken al te vinden op onze website. Maar is nu voor gemeenteraadsleden geclusterd terug te vinden op onze website.

Welke informatie geven we?

Op de webpagina staat vooral basisinformatie over de veiligheidsregio:

- Wat is een veiligheidsregio?
- Hoe is de veiligheidsregio georganiseerd?
- Hoe werkt de beleids- en begrotingscyclus?
- Wat als er in mijn gemeente een incident is?

Dit is vooral voor nieuwe raadsleden waardevol, zodat ze bijvoorbeeld goed weten welke taken bij de veiligheidsregio zijn belegd en ook welke taken dus niet bij ons horen. Maar: ook voor langer zittende raadsleden is het handig om te weten welke stukken ze van ons krijgen en hoe dat past binnen de beleids- en begrotingscyclus.

Door de informatie op een toegankelijke en overzichtelijke wijze aan te bieden, proberen we wat meer inzicht te geven in onze dienstverlening en welke invloed een gemeenteraad kan uitoefenen op de veiligheidsregio als samenwerkings-verband'

(Susan van Petten, Adviseur Crisisbeheersing)

Welke stukken moet een raadslid beoordelen?

De 14 gemeentes voor wie wij werken zijn door middel van een gemeenschappelijke regeling met ons verbonden. Wij nemen voor deze gemeenten de taken op het gebied van de fysieke veiligheid uit handen. De raadsleden van elke gemeente hebben wel invloed op ons werk. Wij willen namelijk graag dat ze hun mening geven over de stukken die wij aan ze voorleggen. Het gaat bijvoorbeeld om:

- De kaderbrief, de ontwerp begroting en de concept jaarrekening
- Het ontwerp Regionaal Risicoprofiel en
- Regionaal Beleidsplan
- Het dekkingsplan van de brandweer



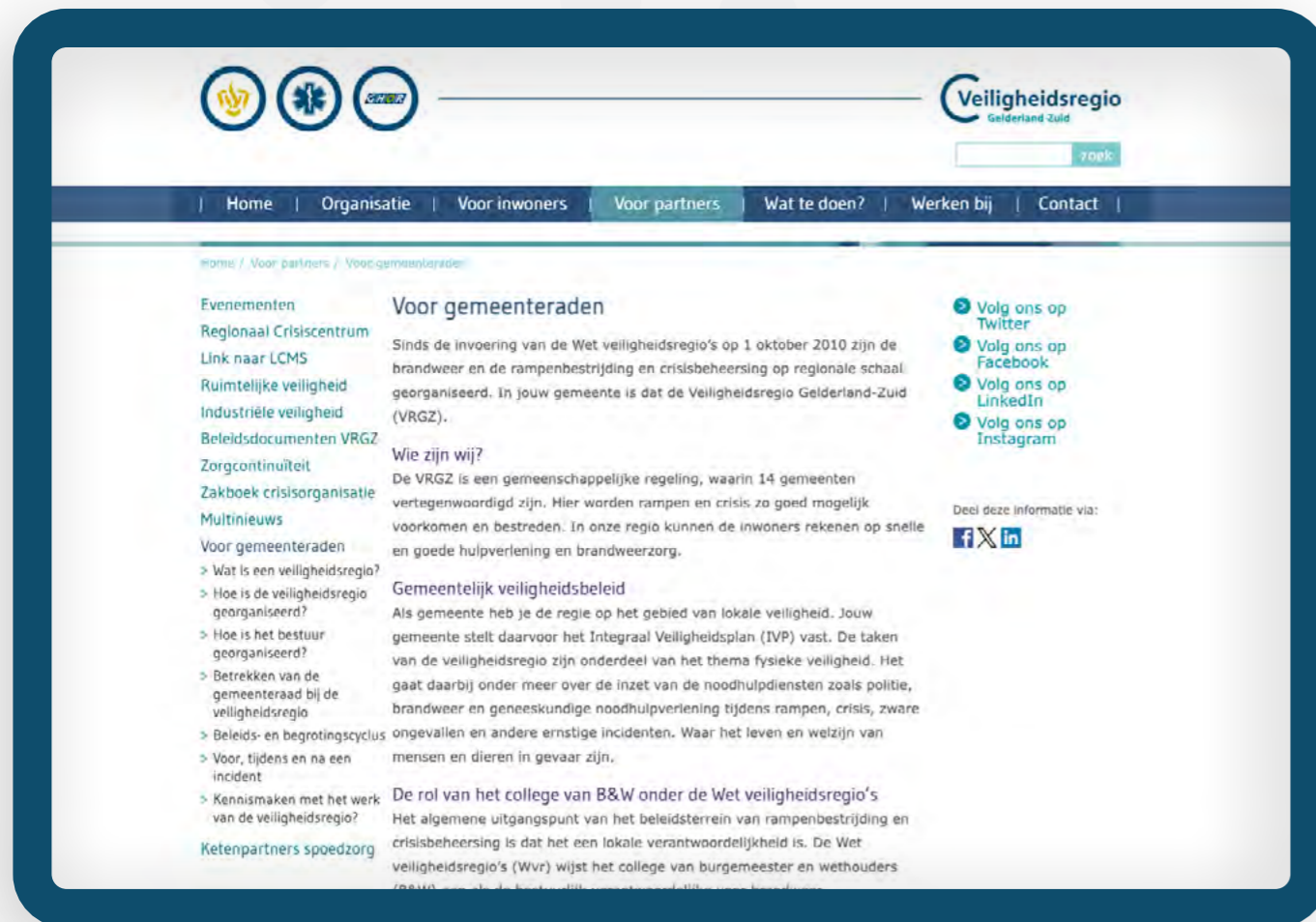
Lid zijn van een gemeenteraad is geen full-time betaalde functie. De meeste raadsleden vervullen deze taak naast een andere baan. En ze zijn vaak al helemaal geen specialist op het vakgebied fysieke veiligheid.

Daarom proberen wij ze met deze webpagina op een snelle manier te voorzien van informatie om de stukken die ze krijgen goed te beoordelen.

Neem een kijkje!

Heb jij nou zelf vragen over de rol van burgemeesters, gemeenteraden en gemeenteambtenaren bij de VRGZ? Laat het dan vooral weten. We geven graag antwoord op al jullie vragen. Mail daarvoor naar bestuurvrgz@vrgz.nl.

[Bezoek de website](#)



/// Geef jouw feedback over onze website

We zijn bezig met het verbeteren van onze website en jouw mening is daarbij heel belangrijk voor ons! Zou je even de tijd willen nemen om ons te vertellen wat je vindt van onze huidige website? Jouw feedback helpt ons enorm bij het maken van de nieuwe versie. Alvast bedankt voor je hulp!

[Geef jouw mening](#)

/// Kom werken bij Veiligheidsregio Gelderland-Zuid!

De VRGZ draagt bij aan een veilige regio. Hier worden rampen en crises zo goed mogelijk voorkomen en bestreden. In onze regio kunnen de inwoners rekenen op snelle en goede hulpverlening en brandweezorg. Dit doet de VRGZ samen met de 14 gemeenten, de politie en andere lokale, regionale en landelijke partijen. Wil jij hier ook je bijdrage aan leveren?

Vacatures:

- [Verpleegkundig centralist Apeldoorn \(doorlopend\)](#)
- [Verpleegkundig centralist Apeldoorn \(doorlopend\)](#)
- [Specialist Incidentbestrijding](#)
- [Procesondersteuner Risicobeheersing](#)
- [Manschap 24-uursdienst](#)
- [Manschap Schipper 24-uursdienst](#)

Parttime brandweerprofessional

We zoeken nieuwe collega's in:

- [Maurik](#)
- [Asperen](#)
- [Maasbommel](#)
- [Malden](#)
- [Tiel](#)
- [Waardenburg](#)
- [Varik](#)
- [Lienden](#)
- [Brakel](#)
- [Kerkdriel](#)
- [Millingen aan de Rijn](#)
- [Ubbergen](#)

Colofon

Redactie: Annemarie Koop, Rosalie Arts
en Britt de Leeuw
Fotografie: VRGZ, Concept in Beeld en We Do
Vormgeving: [BYRON, Nijmegen](#)

BYRON

Multinieuws is de digitale nieuwsbrief van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) en wordt verzonden aan bestuurders, partners in veiligheid en andere betrokkenen bij de crisisbeheersing en rampenbestrijding in Gelderland-Zuid. Multinieuws ook ontvangen? Meld je dan aan via het [aankmeldformulier](#).

Nu ook op Instagram: Ambulancezorg GZ!

Wil je tijdens een groot incident weten wat er aan de hand is en wat je moet doen? Volg dan [@CrisisGLZ](#) op [X](#) of [Facebook](#). Op [LinkedIn](#) kun je ons volgen voor nieuws, vacatures en activiteiten en op [Instagram](#) kun je een kijkje achter de schermen nemen.